

**ASSOCIATIVISMO
ATUANTE
REPRESENTATIVIDADE
FORTE!**



**METAS
2018**

Pelo fortalecimento da Representatividade

Consolidar ações e implementar políticas inovadoras, visando maior competitividade no mercado e defesa de todos os interesses das empresas associadas. Esse é o compromisso da Gestão Portas Abertas, que por meio do Planejamento Participativo, definiu as Metas 2018, aprovadas em Assembleia Geral Extraordinária (AGE), realizada no dia 23 de fevereiro de 2018.

Metas

- Planejamento Participativo
- Criação de entidade nacional de representação patronal
- Definição do calendário de reuniões de negociação coletiva 2019
- Banco de sugestões CCT 2019
- Reuniões antecipando as negociações da CCT 2019
- Divulgação, em tempo real, das atas de reuniões e AGEs
- Implantação do Sistema Integrado de Vagas (Sinvas)
- Parceria para emissão do Certificado Digital para associados
- Novos convênios e parcerias em diversas áreas
- Parceria Sebrae em cursos de empreendedorismo (Empretec e Bootcamp)
- Assessoria Técnica Econômica e de Custos
- Programa de Cursos e Palestras
- Cursos de atualização para conselheiros e diretores do Seac-MG
- Atualização do Guia de Serviços
- Jurídico *On line*
- Revista Momento Seac
- Balanços semestrais e balanço anual (virtual)
- Ações de Responsabilidade socioambiental - 11ª Ação Nacional Febrac/Seac
- Almoço bimestral com empresários do segmento e do Movimento BH Novos Tempos
- Almoço semanal com o presidente do Conselho de Administração
- Convite a representantes das empresas associadas e não associadas para participar das reuniões do Conselho de Administração
- Publicação de estudos sobre temas e matérias jurídicas referentes ao segmento
- Programa de Gestão Sindical - Campanha Contribuição Sindical
- Campanha do Certificado de Regularidade (Virtual)
- Ações de fortalecimento da Representatividade e do Associativismo.

**Sistema Integrado
de Vagas
(Sinvas)**

**Núcleo Intersindical
de Conciliação
Trabalhista
(Prunart/UFMG)**

**Responsabilidade
socioambiental
11ª Ação Nacional
Febrac/Seac**

**Parcerias para
cursos de
empreendedorismo**

DESTAQUES 2017: Núcleo intersindical e ISO 9001:2015



Os Nossos Números e os indicadores da ISO confirmam o balanço positivo do Seac em 2017, implementando ações definidas de forma democrática e transparente por meio do Planejamento Participativo. Os acessos ao site oficial cresceram mais de 70% em relação a 2016, chegando a 41.470.

Além de cumprir as metas 2017, aprovadas em AGE, como a atualização da norma certificadora para ISO 9001:2015, o Sindicato deu prosseguimento à implantação do Núcleo Intersindical de Conciliação Trabalhista (Ninter), por meio do Programa Universitário de Apoio às Relações de Trabalho e à Administração da Justiça da Faculdade de Direito da Universidade Federal de Minas Gerais (Prunart/UFMG), coordenado pelo professor e jurista, Antônio Gomes de Vasconcelos.

O Sistema Ninter envolve também o Sindicato das Empresas de Coleta, Limpeza e Industrialização do Lixo de Minas Gerais (Sindilurb); Sindicato dos Condomínios Comerciais e Residenciais e Mistos de Belo Horizonte e Região Metropolitana (Sindicon) e o Sindicato dos Trabalhadores (Sindec BH).

O Curso de Capacitação dos futuros conciliadores e assessores jurídicos, a segunda e mais importante etapa de implantação Ninter nos segmentos de asseio, conservação, limpeza urbana e predial, foi ministrado pelo Prunart/UFMG, entre os dias 21/11/2017 a 27/02/2018.

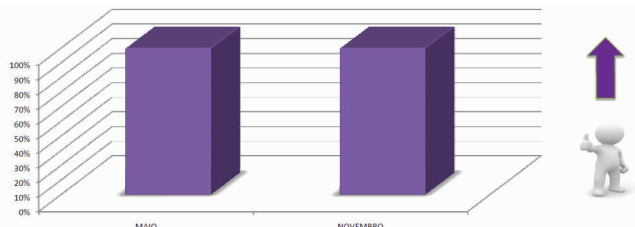
Confira os indicadores da ISO

Índice de Satisfação das Representadas

Novembro/2017
SEMESTRAL

META > 80 %

RESULTADO 94%

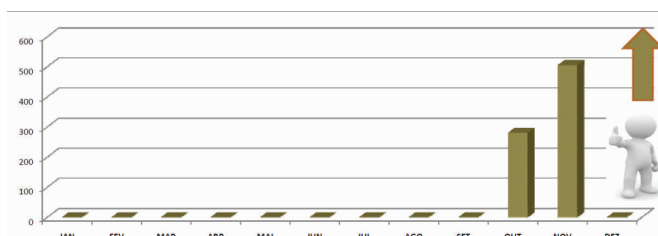


Índice de Realização de Qualificação Empresas Representadas

SEMESTRAL
2017

Meta: > 70 hs (Horas de treinamento X N° de Participantes)

Resultado: 784hs



NOSSOS NÚMEROS 2017

Assembleia Geral Extraordinária (AGE) /Continuidade	97	Juridico on line	77
Atas enviadas em tempo real	59	Publicações	13.000
Campanha "Associativismo de Mão Dupla" veículos plotados	32	Reuniões do Conselho de Administração	31
Consultas Jurídicas Gratuitas	163	Reuniões da Comissão de Negociação Coletiva	26
Convênios e parcerias	21	Reuniões da Febrac e outras entidades	51
Convenções Coletivas de Trabalho (CCT)	70	Serviço de Apoio ao Contratante (SAC)	350
Emissão de Guias e Cobranças	5.486	Serviço Médico Ocupacional (exames)	2.338
Empresas Associadas	66	Trabalhadores qualificados	1.485
Eventos Seac/parceiros	310	Site (acessos)	41.470

* Atas de AGEs, reuniões de Negociação Coletiva e de reuniões do Conselho de Administração. **Os eventos são promovidos pelo Centro Industrial e Empresarial de Minas Gerais (Ciemg). As empresas associadas ao Seac-MG, que aderiram ao Convênio Seac/Ciemg, têm desconto na taxa de inscrição. Informações sobre os cursos e agenda de eventos: www.ciemg.com.br. ** Média de trabalhadores capacitados por meio do Programa de Qualificação Profissional e Marketing (PQM), parceria com o Sindec-BH e Sind-Asseio/RMBH

“As alterações na legislação trabalhista impõem um novo modelo de organização sindical, já que está sub judice a obrigatoriedade da contribuição sindical, principal forma de custeio das atividades sindicais. No Seac, sempre adotamos o modelo de parceria para desenvolver projetos. Vamos aperfeiçoar essa política”.

Presidente do Seac-MG, Renato Fortuna Campos



Balanço 2017 e Metas 2018
Edição e Redação: Sonia Zuim MTE - MG 04537
E-mail: comunicacao@seacmg.com.br
Projeto Gráfico: CYB Comunicação
www.seacmg.com.br