

Gestão Portas Abertas



**Pela excelência
na prestação de serviços**

DESTAQUE
Confira Nossos Números de 2015



SEAC[®]-MG

*Sindicato das Empresas de Asseio e
Conservação do Estado de Minas Gerais*

ISO 9001 :2008. Desde 12/2008.

Filiado à Febrac

Palavra do Presidente



O cenário para 2016 não se mostra favorável e as expectativas que alimentamos baseiam-se em indicadores econômicos, que apontam para um crescimento ínfimo da economia. Já passamos por momentos de crise e conseguimos su-

perá-los. Não restam dúvidas de que será um ano difícil, mas devemos buscar alternativas para defender os nossos interesses.

Independentemente da conjuntura socioeconômica e política, a representatividade forte é um instrumento fundamental para melhorarmos a capilaridade nos órgãos de decisão. Essa representatividade está vinculada à qualidade dos serviços, pois permite a aproximação com as empresas representadas e consequentemente, o associativismo. Com qualidade, melhoramos a competitividade e ampliamos o mercado de atuação.

Uma entidade sindical patronal representativa precisa ser bem-sucedida nas iniciativas e projetos que

desenvolve para atender a categoria. Esse princípio vem norteando o trabalho que a Gestão Portas Abertas implementa no Seac-MG desde 2006. Buscamos inovar porque somente assim, poderemos vencer os obstáculos que são impostos pelo cenário econômico atual.

Costumo dizer que estamos sempre ousando. Fechamos 2015 com um balanço positivo, apesar das intempéries do mercado. Das metas traçadas, cumprimos todas e ao longo do ano, novos projetos foram desenvolvidos.

Em 2016, vamos ousar mais e buscar oportunidades que fortaleçam o Seac-MG, tanto em representatividade quanto em associativismo. Com a participação dos empresários, podemos estudar medidas para aumentar a produtividade das empresas e melhorar a competitividade. Contudo, não basta “pensar”, mas buscar meios para sensibilizar os formuladores de políticas públicas, visando defender os interesses do setor (empregados e empregadores). Para isso, devemos ser mais participativos.

Vamos juntos, fazer melhor em 2016!

Renato Fortuna Campos

Presidente do Conselho de Administração do Seac-MG e Diretor Secretário Geral da Febrac

“Seja qual for sua função, renove-se a cada dia e tente fazer o melhor”

EXPEDIENTE



Metas 2016 e Balanço 2015 – Gestão Portas Abertas

Publicação do Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado de Minas Gerais (SEAC-MG)
Rua Uberlândia, 877 - Carlos Prates
Cep: 30710-230 – Belo Horizonte (MG)

Filiado à Federação Nacional das Empresas de Serviços e Limpeza Ambiental (Febrac)

Edição e Redação: Sonia Zuim – MTE - MG 04537

E-mail: comunicacao@seacmg.com.br
seacmg@seacmg.com.br

Projeto Gráfico: CYB Comunicação

Publicação feita com recursos do Programa de Qualificação Profissional e Marketing (PQM)

METAS 2016

Fortalecimento da Representatividade

Consolidar ações e implementar políticas inovadoras para fortalecer a representatividade, melhorar a competitividade e defender todos os interesses das empresas representadas pelo Seac-MG.

Em 2016, o Seac-MG completa 35 anos, o que significa uma trajetória ascendente e participativa, construindo história e traçando o futuro. Nesses anos, o Sindicato contabilizou muitas conquistas em prol do segmento, buscando sempre a participação dos empresários na tomada de decisão.

E para reafirmar o princípio de gestão democrática, o Seac-MG colocou, novamente, em prática a política de Planejamento Participativo. Por meio deste instrumento, as empresas associadas sugeriram e definiram novos projetos para a

categoria. Assim, todas as metas estabelecidas para 2016 foram submetidas aos empresários, e aprovadas em Assembleia Geral Extraordinária (AGE), realizada no dia 12 de janeiro deste ano.

Uma das metas é a adaptação da Certificação do Seac-MG à norma ISO 9001:2015. Em 2012, o Sindicato conquistou a norma ISO 9001:2008, que vem mantendo sem apresentar qualquer não conformidade, conforme constatado em auditorias realizadas periodicamente, pelo Organismo Certificador Rina Brasil Serviços Técnicos.

Novas Metas

- ✓ Adaptação da Certificação do Seac-MG à norma ISO 9001:2015.
- ✓ Publicação Pensando o Direito.
- ✓ Programa de Gestão Sindical com o objetivo de diminuir a inadimplência, revertendo os recursos em prol do segmento.
- ✓ Nova campanha do Certificado de Regularidade.
- ✓ Ações de fortalecimento da Representatividade e do Associativismo.
- ✓ Implantação do serviço de videoconferência para transmissão das reuniões do Conselho de Administração e cursos a distância.
- ✓ Disponibilizar para empresas associadas toda a documentação referente aos processos de negociação coletiva (atas, AGEs e estudos comparativos de índices e valores praticados).
- ✓ Acompanhamento dos índices econômicos de 10 sindicatos para subsidiar as negociações coletivas.

Metas Mantidas

- ✓ Planejamento Participativo.
- ✓ Definição do calendário de reuniões de negociação coletiva 2017.
- ✓ Banco de sugestões CCT 2017.
- ✓ Divulgação, em tempo real, das atas de reuniões e AGEs.
- ✓ Continuidade de convênio oftalmológico com ótica Grau Visão.
- ✓ Novos convênios e parcerias em diversas áreas.
- ✓ Programa de Cursos e Palestras.
- ✓ Cursos de atualização para conselheiros e diretores do Seac-MG.
- ✓ Atualização do Guia de Serviços.
- ✓ Informativo Jurídico.
- ✓ Revista Momento Seac.
- ✓ Balanços semestrais e balanço anual.
- ✓ Ações de Responsabilidade socioambiental - 9ª Ação Nacional Febrac/Seac.
- ✓ Almoço bimestral com empresários do segmento do Movimento BH Novos Tempos.
- ✓ Almoço semanal com o presidente do Conselho de Administração.
- ✓ Convite a representantes das empresas associadas e não associadas para participar das reuniões do Conselho de Administração.
- ✓ Publicação de estudos sobre temas e matérias jurídicas referentes ao segmento.

BALANÇO 2015

Planejamento Participativo: Seac-MG cumpre todas as metas

Os indicadores da Certificação ISO 9001:2008, apurados em 2015, demonstram que o Seac-MG mantém a qualidade nos serviços prestados, com a busca constante da melhoria. Novos benefícios foram disponibilizados para as empresas associadas, com a celebração de parcerias e convênios, em diversas áreas.

Ao contabilizar os resultados alcançados em 2015, o Seac-MG concluiu que atingiu todas as metas estabelecidas, incluindo novas ações, como a campanha para economia de água e publicação de estudos e informativos jurídicos.

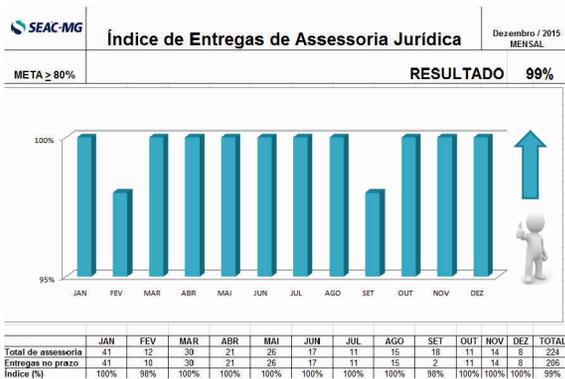


Participação aberta e incentivada

Incluindo reuniões do Conselho de Administração e da Comissão de Negociação Coletiva, AGEs e cursos, o Seac-MG oportunizou mais de 130 eventos, para a participação dos empresários, visando à qualificação profissional, discussão de pautas de reivindicações e temas pertinentes ao segmento, apresentação de projetos e sugestões. Todas as terças-feiras, o Conselho de Administração do Seac se reúne, com uma pauta específica. A reunião é aberta aos empresários mediante prévia comunicação pelo e-mail presidente@seacmg.com.br e seacmg@seacmg.com.br.

ISO 9001:2008: excelência na prestação de serviços

O Seac-MG confirmou a Certificação ISO 9001:2008, após auditoria periódica, realizada no dia 30 de novembro de 2015, pelo Organismo Certificador Rina Brasil Serviços Técnicos. A meta agora é adequar a Certificação à nova norma 9001:2015. Desde a certificação, em 2008, o Sindicato passou por sete auditorias, sendo cinco periódicas e duas recertificação. Não houve registro de não conformidades ou recomendações.



1.800 trabalhadores qualificados

Parcerias com o Centro Industrial e Empresarial de Minas Gerais (Ciemg), Sindicato dos Trabalhadores (Sindec-BH), Sindi-Asseio/RMBH e outras entidades de classe, fornecedores e instituições de ensino superior, garantiram a qualificação de 1.800 trabalhadores, em diversos cursos e áreas. Os recursos do Programa de Qualificação Profissional e Marketing (PQM) também subsidiaram cursos promovidos na sede do Seac-MG.

Em dia com o Jurídico

Em 2015, o Seac-MG publicou dois importantes estudos: "Inaplicabilidade do Adicional de Insalubridade previsto no item II, da Súmula 448 do TST" e "Não percepção do adicional de periculosidade pelo vigia, direito garantido aos vigilantes pela Lei nº 12.740/2012". Também foram publicadas nove edições do Informativo Jurídico e a 1ª edição do Pensando o Direito: Princípios do Direito do Trabalho.



Transparência: envio de 120 atas em tempo real

O Departamento de Campanhas Salariais enviou cerca de 120 atas, imediatamente, após a realização das reuniões do Conselho de Administração, das Comissões de Negociação Sindical e das AGEs. Com isso, os empresários estão

sempre bem informados, em tempo real, sobre todas as decisões e encaminhamentos relativos às Convenções Coletivas de Trabalho (CCT) e outros assuntos pertinentes à atividade.



Ampliação dos serviços prestados

O Seac-MG incluiu novos convênios e parcerias: Câmara de Dirigentes Lojistas de Belo Horizonte (CDL/BH); Academia Vida Ativa e a Colina Sagrada Seguros e Consultoria, que oferece produtos da Tokio Marine Seguradora e Ticket. A tabela de serviços está disponível no site:

<http://www.seacmg.com.br/servicos-seac>

Responsabilidade socioambiental

“De mãos dadas pela vida”, o Seac-MG promoveu a 8ª Ação Nacional Febrac – Limpeza Ambiental, realizada no dia 19 de setembro, na Fundação Zoo-Botânica de Belo Horizonte. O evento contou com os parceiros Bunzl JPLUS, Kärcher e Grupo Triunfo, dentre outros. Diversas atividades: limpeza de áreas do Zoo, plantio de mudas, distribuição de sementes, esquete teatral para economia de água, campanha de inclusão social, coleta de lixo eletrônico e arrecadação de livros e brinquedos.



Campanha pela economia de água

Em abril de 2015, o Seac-MG lançou a campanha “Água não é vassoura. Limpe sem desperdiçar!”. O objetivo foi mobilizar os prestadores de serviços para a situação crítica dos recursos hídricos. Por meio das mídias institucionais, o Sindicato incentivou o compartilhamento de ações de economia de água.

NOSSOS NÚMEROS 2015

Assembleia Geral Extraordinária (AGE) /Continuidade	54	Informativo Jurídico	09
Atas enviadas em tempo real	120	Publicações	23.700
Campanha “Associativismo de Mão Dupla” veículos plotados	46	Relatório de Ações Judiciais	02
Consultas Jurídicas Gratuitas	102	Representatividade/Entidades	20
Convenções Coletivas de Trabalho (CCT)	70	Reuniões do Conselho de Administração	38
Convênios e Parcerias	08	Reuniões da Comissão de Negociação Coletiva	28
Emissão de Certidões Sindicais	12	Reuniões da Febrac e outras entidades	31
Emissão de Guias e Cobranças	7.219	Serviço de Apoio ao Contratante (SAC)	409
Empresas Associadas	62	Serviço Médico Ocupacional (exames)	1.893
Eventos Ciemg/Seac**	309	Trabalhadores qualificados ***	1.800
Eventos Seac	13	Site (acessos)	17.746

* Atas de AGEs, reuniões de Negociação Coletiva e de reuniões do Conselho de Administração. **Os eventos são promovidos pelo Centro Industrial e Empresarial de Minas Gerais (Ciemg). As empresas associadas ao Seac-MG, que aderiram ao Convênio Seac/Ciemg, têm desconto na taxa de inscrição. Informações sobre os cursos e agenda de eventos: www.ciemg.com.br. ** Média de trabalhadores capacitados por meio do Programa de Qualificação Profissional e Marketing (PQM), parceria com o Sindac-BH e Sind-Asseio/RMBH

CONTRIBUIÇÃO SINDICAL PATRONAL

**Mais que um investimento,
uma garantia de excelentes serviços!**



Confira alguns dos benefícios:

- Fortalecimento da Representação Sindical
- Defesa dos interesses da categoria (Ações Judiciais)
- Custeio da atividade sindical
- Negociações em Convenções Coletivas de Trabalho
- Departamento de Campanhas Salariais
- Divulgação em tempo real das atas de reunião e AGE
- Serviço Médico Ocupacional
- Consultoria Jurídica
- Informativos Jurídicos
- Programa de Cursos e Palestras
- Serviço de Apoio ao Contratante (SAC)
- Delegacia Regional em Uberlândia (MG)
- Excelência na prestação de serviços (ISO 9001:2008)
- Convênios e muito mais

Representatividade forte, Associativismo atuante!

A Contribuição Sindical Patronal tem natureza tributária e obrigatória, estabelecida nos arts. 578 e seguintes da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). O não recolhimento até o dia 31 de janeiro gera multas, juros e correção monetária. Além disso, as empresas inadimplentes ficam proibidas de receber registro, licença ou alvará para funcionamento do estabelecimento, além da impossibilidade de participação em licitações públicas (art. 608, CLT).

Confira no verso os benefícios disponibilizados somente para empresas associadas.



SEAC-MG

*Sindicato das Empresas de Asseio e
Conservação do Estado de Minas Gerais
ISO 9001: 2008. Desde 12/2008.*

Filiado à Febrac

Não Fique Só. Associe-se! Até a data do vencimento, a associada tem 20% de desconto na mensalidade.

Mais informações: www.seacmg.com.br - sac@seacmg.com.br - 31 3278 3008