

Gestão Portas Abertas

METAS



**Pela excelência na prestação
de serviços**

Representatividade forte,
associativismo atuante!



SEAC[®]-MG

*Sindicato das Empresas de Asseio e
Conservação do Estado de Minas Gerais*

ISO 9001 :2008. Desde 12/2008.

Filiado à Febrac

Metas 2015: pela excelência na prestação de serviços

Em um mercado cada vez mais competitivo, exigindo investimentos em qualificação profissional, a resposta que podemos dar é buscar novos convênios e parcerias para oferecer mais oportunidades e alternativas às empresas e seus trabalhadores.

Um dos escopos da Certificação ISO 9001:2008 é a Coordenação de Qualificação Profissional às Empresas Representadas. Assim, perseguimos esse objetivo, visando ao constante aprimoramento da mão de obra do segmento de Asseio e Conservação, no campo tático, estratégico e operacional.

Começamos 2015 celebrando convênio com a Câmara de Dirigentes Lojistas de Belo Horizonte (CDL/BH), com benefícios nas áreas de qualificação profissional e médicas, além de uma diversa plataforma de soluções e serviços.

Confira as metas 2015:

- Planejamento Participativo
- Definição do calendário de reuniões de negociação coletiva 2016
- Reuniões antecipando a CCT 2016
- Banco de sugestões CCT 2016
- Diminuição do percentual das multas nas CCTs
- Divulgação em tempo real, das atas de reuniões e AGEs
- Continuidade ao Projeto de Ergonomia e Saúde Funcional nas empresas associadas
- Continuidade ao Convênio Digital Center Laboratório Óptico
- Parceria com instituições de ensino superior
- Novos convênios em diversas áreas
- Programa de Cursos e Palestras
- Curso Legislação Trabalhista e Previdenciária com foco na implantação do eSocial
- Curso Contratação de Serviços Terceirizáveis
- Cursos de atualização para conselheiros e diretores do Seac-MG
- Atualização do Guia de Serviços
- Informativo Trabalhista
- Informativo de Licitações e Contratos Administrativos
- Informativo mensal CCT em Foco
- Revista Momento Seac
- Ações de Responsabilidade socioambiental - 8ª Ação Nacional Febrac/Seac
- Almoços bimestrais com empresários do segmento e o Movimento BH Novos Tempos
- Almoços semanais com o presidente do Conselho de Administração
- Convidar representantes de empresas associadas e não associadas para participar das reuniões do Conselho de Administração
- Balanços semestrais e balanço anual
- Publicação de estudo conclusivo sobre a não percepção do adicional de periculosidade pelo vigia, direito garantido aos vigilantes pela Lei nº 12.740/2012.

Os indicadores da Certificação ISO 9001:2008, apurados em 2014, demonstram que o Seac-MG mantém a qualidade nos serviços prestados, com a busca constante da melhoria. Novos benefícios foram disponibilizados para as empresas associadas, como o convênio com o Instituto Belo Horizonte de Ensino Superior e com a Digital Center Laboratório Óptico. Ao contabilizar os resultados alcançados em 2014, o Seac-MG concluiu que atingiu todas as metas traçadas.

Confira:

- Planejamento Participativo
- Definição do calendário de reuniões de negociação coletiva 2015
- Reuniões antecipando a CCT 2015
- Diminuição do percentual das multas nas CCTs
- Manter com qualidade a divulgação, em tempo real, das atas de reuniões e AGEs
- Projeto Nutricionista vai à empresa associada *
- Continuidade ao Projeto de Perícia, Insalubridade e Periculosidade **
- Continuidade ao Projeto de Ergonomia e Saúde Funcional nas empresas associadas
- Programa de Cursos e Palestras
- Atualização do Guia de Serviços
- Nova campanha do Certificado de Regularidade ***
- Informativo Trabalhista e Informativo de Licitações
- Informativo mensal CCT em Foco
- Ações de Responsabilidade socioambiental - 7ª Ação Nacional Febrac/Seac
- Parceria com instituições de ensino superior
- Projeto de Auditoria Trabalhista Preventiva
- Almoços trimestrais com empresários do segmento e o Movimento BH Novos Tempos
- Almoços semanais com o presidente do Conselho de Administração
- Balanços semestrais e balanço anual
- Revista Momento Seac

* Substituído pelo convênio com a Digital Center Laboratório Óptico.

** Substituído pelo Curso Prático de Rotinas e Orientações Trabalhistas.

*** Fase de avaliação e pesquisa de mercado.



Nossos Números 2014

Assembleia Geral Extraordinária (AGE) /Continuidade	57
Campanha “Associativismo de Mão Dupla” veículos plotados	90
Consultas Jurídicas Gratuitas	396
Convenções Coletivas de Trabalho (CCT)	70
Emissão de Certidões Sindicais	14
Emissão de Guias e Cobranças	7.359
Empresas Associadas	63
Eventos Ciemg/Seac*	394
Eventos Seac	29
Informativo Jurídico	19
Publicações	63.000
Relatório de Ações Judiciais	02
Representatividade/Entidades	20
Reuniões do Conselho de Administração	32
Reuniões da Comissão de Negociação Coletiva	48
Reuniões da Febrac e outras entidades	25
Serviço de Apoio ao Contratante (SAC)	760
Serviço Médico Ocupacional (exames)	1.511
Trabalhadores qualificados **	2.490
Site (acessos)	16.820

*Os eventos são promovidos pelo Centro Industrial e Empresarial de Minas Gerais (Ciemg). As empresas associadas ao Seac-MG, que aderiram ao Convênio Seac/Ciemg, têm desconto na taxa de inscrição. Informações sobre os cursos e agenda de eventos: www.ciemg.com.br

** Média de trabalhadores capacitados por meio do Programa de Qualificação Profissional e Marketing (PQM), parceria com o Sindeac-BH e Sind-Asseio-RMBH



CONTRIBUIÇÃO SINDICAL PATRONAL

Mais que um investimento,
uma garantia de excelentes serviços!



Confira alguns dos benefícios:

- Fortalecimento da Representação Sindical
- Defesa dos interesses da categoria (Ações Judiciais)
- Custeio da atividade sindical
- Negociações em Convenções Coletivas de Trabalho
- Departamento de Campanhas Salariais
- Divulgação em tempo real das atas de reunião e AGE
- Serviço Médico Ocupacional
- Consultoria Jurídica
- Informativos Jurídicos
- Programa de Cursos e Palestras
- Serviço de Apoio ao Contratante (SAC)
- Delegacia Regional em Uberlândia (MG)
- Excelência na prestação de serviços (ISO 9001:2008)
- Convênios e muito mais

Representatividade forte, Associativismo atuante!

A Contribuição Sindical Patronal tem natureza tributária e obrigatória, estabelecida nos arts. 578 e seguintes da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). O não recolhimento até o dia 31 de janeiro gera multas, juros e correção monetária. Além disso, as empresas inadimplentes ficam proibidas de receber registro, licença ou alvará para funcionamento do estabelecimento, além da impossibilidade na participação em licitações públicas (art. 608, CLT).

Confira no site do Seac-MG os benefícios disponibilizados somente para empresas associadas.



Não Fique Só. Associe-se! Até a data do vencimento, a associada tem 20% de desconto na mensalidade.

Mais informações: www.seacmg.com.br - sac@seacmg.com.br - 31 3278 3008

Palavra do Presidente

“Grandes realizações não são feitas por impulso, mas por uma soma de pequenas realizações.” Vincent Van Gogh

É fundamental a qualquer organização estabelecer metas para atingir os objetivos e alcançar o sucesso. E para isso, o planejamento é essencial, porque proporciona a base para ações efetivas, que resultarão na realização dos objetivos de forma eficiente e eficaz e, quem sabe, a superação das metas estabelecidas.

Citando o professor Idalberto Chiavenato, ícone na área de Administração e Recursos Humanos, o planejamento é a primeira das funções administrativas e determina, previamente, quais são os objetivos a serem atingidos e como alcançá-los.

A Certificação ISO 9001:2008 confere ao Seac-MG a base para o planejamento das ações e definição dos objetivos. Avaliando os resultados obtidos em 2014, constatamos mais uma vez, que alcançamos as metas estabelecidas para aquele ano. Aliás, graças a uma gestão participativa e responsável, isso tem sido uma constante. A cada ano, superamos as expectativas, sem engessar em metas traçadas, sempre com excelência na prestação dos serviços.

Para 2015, ousamos mais, estabelecendo vinte e seis metas, com o compromisso de dar continuidade aos programas e projetos desenvolvidos até hoje pela Gestão Portas Abertas.

Planejamento Participativo, Gestão Responsável, Representatividade e Transparência são os pilares que fazem do Seac-MG um sindicato atuante junto à Febrac e outras entidades.

Esse é o nosso compromisso. Buscar sempre o melhor!



Renato Fortuna Campos
Presidente do Conselho de
Administração do Seac-MG

Expediente



Metas 2015 – Gestão Portas Abertas
Publicação do Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado de Minas Gerais (SEAC-MG)
Rua Uberlândia, 877 Carlos Prates - Cep: 30710-230
Belo Horizonte (MG)
Filiado à Federação Nacional das Empresas de Serviços e Limpeza Ambiental (Febrac)

Edição e Redação: Sonia Zuim MTE - MG 04537
E-mail: comunicacao@seacmg.com.br - seacmg@seacmg.com.br
Projeto Gráfico: CYB Comunicação