



SEAC-MG[®]

Gestão Portas Abertas

Em 8 anos, mais de

520

CCTs negociadas

Excelência com o máximo de segurança
jurídica nas negociações coletivas!

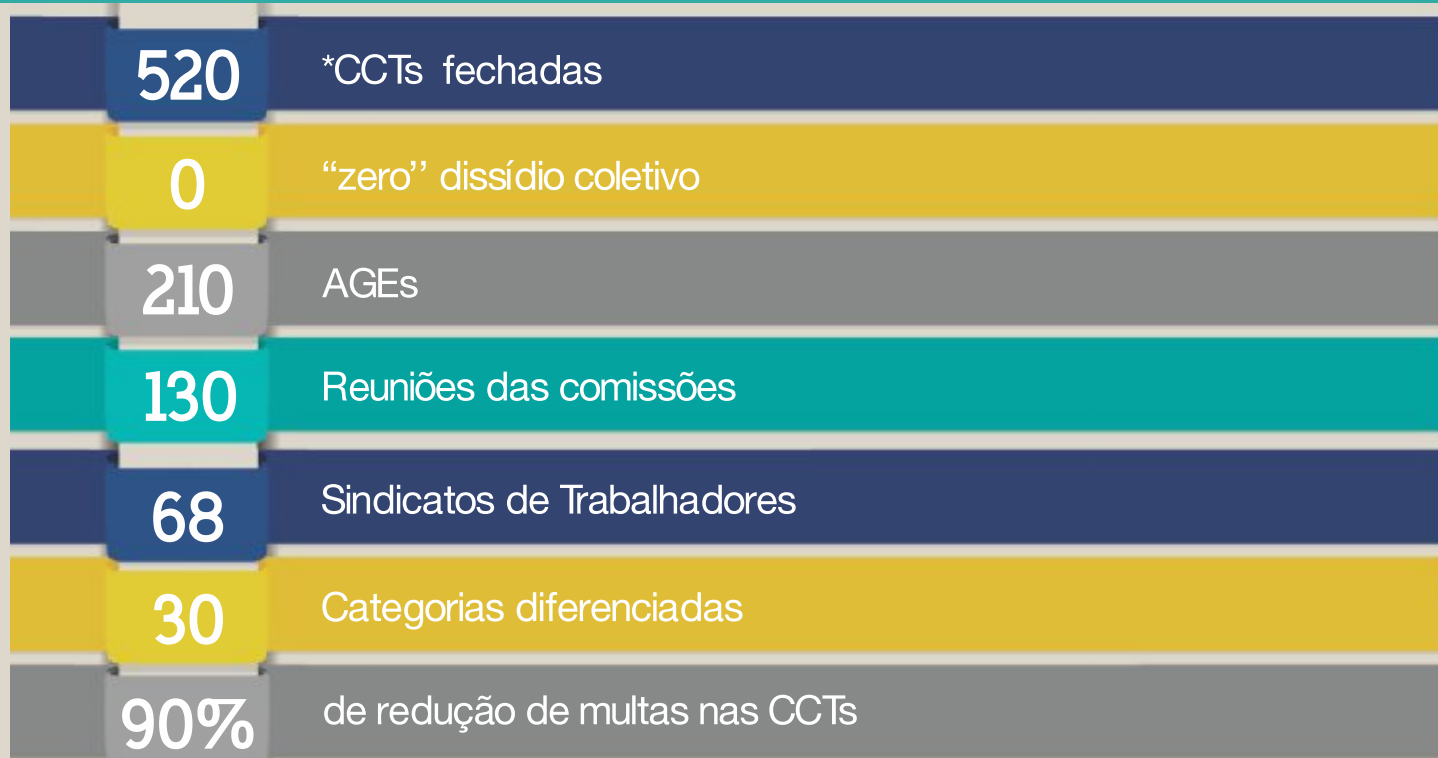
Negociações Coletivas: processo democrático e transparente

Desde o início da Gestão Portas Abertas, em abril de 2006, o Seac-MG aperfeiçoa instrumentos para tornar o processo de negociação coletiva cada vez mais democrático, ágil e transparente.

Diversas ações e projetos colocados em prática e o compromisso dos Conselheiros de Administração, empresários e sindicalistas diferenciam as campanhas salariais no segmento de Asseio e Conservação mineiro.

O Departamento de Campanhas Salariais, estudos comparativos das CCTs de outros segmentos, levantamento de multas previstas na Legislação Trabalhista e antecipação das reuniões das comissões

Números comprovam oito anos de excelência!



*Há quatro anos, o Seac-MG mantém o compromisso de fechar as CCTs antecipadamente à data-base, fixada em janeiro.

Princípios das Negociações Coletivas

Diálogo
Transparência
Publicidade

Consenso
Empatia
Criatividade

Responsabilidade
Respeito
Compromisso

são diferenciais do Seac-MG para dinamizar as negociações salariais.

Ao completar oito anos de atuação, a Gestão Portas Abertas contabiliza os resultados alcançados e apresenta números expressivos que comprovam o amadurecimento das relações de trabalho, que em Minas Gerais, envolvem mais de 180 mil trabalhadores e 5 mil empresas.

Respeito, transparência, diálogo, responsabilidade e compromisso são apenas alguns dos princípios que norteiam o processo de negociação coletiva no Seac-MG.

Diferenciais aprimoram o processo

- Departamento de Campanhas Salariais.
- Definição do calendário anual das reuniões.
- Antecipação do início do processo para o mês de março.
- Divulgação imediata das atas das reuniões e das AGEs.
- Elaboração de estudos comparativos das CCTs de outros segmentos.
- Divulgação das pautas de reivindicações para empresas representadas.
- Levantamento das multas previstas na CCT.
- Relação de multas estipuladas na Legislação Trabalhista.
- Ampla publicidade de todos os atos referentes às negociações coletivas.
- Fortalecimento das negociações coletivas.

Departamento de Campanhas Salariais

Implantado em agosto de 2012, esse Departamento modernizou o processo de negociação coletiva, tornando-o mais ágil e dinâmico.

Atribuições

- Controle de agenda das reuniões e AGEs.
- Aditamentos e designação de assessores jurídicos para acompanhar os eventos negociais.
- Envio em tempo real das atas das reuniões e AGEs.
- Informações sobre o andamento das negociações coletivas e publicação de editais.
- Receber sugestões às pautas de reivindicações.

Estudo Corporativo

Paralelo ao trabalho do Departamento de Campanhas Salariais, por meio da Assessoria Jurídica, o Sindicato elabora estudos comparativos das cláusulas de todas as Convenções Coletivas de trabalho (CCT), disponibilizando-os para as empresas representadas.

Para subsidiar as discussões salariais acerca das propostas e contrapropostas apresentadas às pautas de reivindicações, a Assessoria Jurídica faz levantamentos das multas previstas na CCT firmada com o Sindeac-BH. Em 2013, também foi elaborada uma relação das multas na legislação trabalhista.

Avanços: redução de multas das CCTs

O percentual de redução das multas previstas nas CCTs chega a 90%. Esse processo teve início em 2010, durante as negociações coletivas, visando ao instrumento normativo 2011.

Para comprovar essa conquista, a Assessoria Jurídica elaborou um estudo comparativo entre os critérios vigentes em 2010 e os novos termos negociados para 2011, tendo como base a CCT firmada com o Sindicato dos Trabalhadores (Sindeac). O estudo comprovou uma redução média de 83% nos percentuais.

Segundo esse estudo, se fossem mantidos os critérios da

CCT 2010, corrigido apenas o valor do piso salarial como base de cálculo, as multas alcançariam hipoteticamente o valor de R\$ 5 mil. Com os critérios da CCT 2011, o valor caiu para menos de mil reais. Para divulgar esse estudo comparativo, o Seac enviou o Comunicado “Redução de Multas nas CCTs 2011” a todos os empresários.

“É um trabalho intenso da diretoria no sentido de corrigir distorções, há muito presentes nos instrumentos coletivos da categoria, e que se tornaram insustentáveis, principalmente diante da nova realidade econômica e financeira alcançada no país”. Renato Fortuna Campos

Seac-MG fecha CCT com 68 sindicatos

Sintha - Sindicato dos Empregados no Turismo e Hospitalidade de Araxá/MG	Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Conselheiro Lafaiete/MG	Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários, Urbanos, Vias Internas e Públicas de Ponte Nova/MG
Sindibombeiros/MG - Sindicato dos Trabalhadores Bombeiros Profissionais Cíveis do Estado de Minas Gerais	Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Contagem/MG	Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de São João Del Rey/MG
Sindicato dos Empregados em Turismo e Hospitalidade de Cataguases e Região – MG	Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Coronel Fabriciano/MG	Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários Teófilo Otoni/MG
Sindicato dos Empregados em Comércio, Hotel, Bares, Rest. Sim. Turismo e Hosp. Cvo. Diamantina Microrregião do Médio Rio das Velhas e Três Marias/MG	Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários Urbanos, Vias Internas e Públicas de Barbacena e Região	Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Uberlândia/MG
Sindicato dos Empregados em Turismo e Hospitalidade de Divinópolis/MG - Sede	Sindicato dos trabalhadores em Transportes Rodoviários de Itabira/MG	Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Varginha/MG
Sindicato dos Empregados em Turismo e Hospitalidade de Divinópolis/MG - Região	Sindicato dos trabalhadores em Transportes Rodoviários de Lavras /MG	Sindicato dos Empregados em Hotéis, Hospitalidade, Turismo, Bares, Restaurantes e Similares de São Lourenço e Região de Minas Gerais - Sede
Federação dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários no Estado de Minas Gerais	Sindicato dos trabalhadores em transportes rodoviários de Passos /MG	Sindicato dos Empregados em Hotéis, Hospitalidade, Turismo, Bares, Restaurantes e Similares de São Lourenço e Região de Minas Gerais - Interior
Fethemg - Federação dos Empregados em Turismo e Hospitalidade no Estado Minas Gerais - RMBH	Sindicato dos trabalhadores em Transportes Rodoviários de Uberaba e Região	Sindicato dos Empregados em Turismo e Hospitalidade de Sete Lagoas/MG
Fethemg - Federação dos Empregados em Turismo e Hospitalidade no Estado Minas Gerais - Interior	Sindicato dos trabalhadores em Transportes Rodoviários de Divinópolis/MG	Settaspoc - Sindicato dos Empregados tec. Trab. Analistas de Sistemas, Programadores e Operadores na Área de Computação de Minas Gerais
Sethac - Sindicato dos Empregados em Turismo e Hospitalidade Asseio e Conservação de Governador Valadares e Região	Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Formiga/MG	Sindicato dos Empregados em Empresas de Asseio, Cons. e Limpeza Urbana da Região Metropolitana Belo Horizonte/MG
Seci - Sindicato dos Empregados em Comércio Atacado e Varejo Arm. Turismo Hosp. Ag. Aut. Cart. Ipatinga/MG	Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Governador Valadares/MG	Sindeac - Sindicato dos Empregados em Edifícios e Condomínios, em empresas de prest. Serv em Asseio Cons. Hig. Desins. Portaria, Vigia e Cabineiros de Belo Horizonte/MG
Sindicato dos Empregados em Empresas de Asseio e Conservação, Turismo e Hospitalidade de João Monlevade/MG - Sede	Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Itaúna/MG	Sindeita - Sindicato dos Empregados em Empresas de Asseio e Conservação, Turismo e Hospitalidade do Município de Itabira -Sede
Sindicato dos Empregados em Empresas de Asseio e Conservação, Turismo e Hospitalidade de João Monlevade/MG - Interior	Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários Itabira Santa Viúria Capin Iturama/MG	Sindeita - Sindicato dos Empregados em Empresas de Asseio e Conservação, Turismo e Hospitalidade do Município de Itabira – Interior
Sindicato dos Empregados em Turismo e Hospitalidade, Asseio e Conservação do Norte de Minas - Sede	Sindicato dos Trabalhadores em transportes Rodoviários Leopoldina/MG	Sindicato dos Trabalhadores em Turismo e Hosp. Cidade Vespasiano/MG
Sindicato dos Empregados em Turismo e Hospitalidade, Asseio e Conservação do Norte de Minas - Interior	Sindicato dos Trabalhadores em Transportes de Rodoviários de Montes Claros/MG	Sindicato dos empregados em Turismo e Hospitalidade, Asseio e Conservação do Vale do Mucuri (MG)
Sindicato dos Trabalhadores Motociclistas e Ciclistas de Minas Gerais	Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Muriaé/MG	Sinttel/MG - Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações do Estado de Minas Gerais
Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários, Urbanos, Vias Internas e Públicas de Alfenas e Região	Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Pará de Minas/MG	Sindicato dos Empregados no Comércio Hosp. Similares de Uberaba/MG - Sede
Sindicato dos Condutores de Veículos Rodoviários de Araxá/MG	Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Ptu	Sindicato dos Empregados no Comércio Hosp. Similares de Uberaba/MG - Interior
Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Arcos/MG	Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Pouso Alegre /MG	Sindicato dos Empregados nas Empresas Asseio Conservação e Similares do Triângulo e Alto Paranaíba/MG - Sede
Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Beim e Igarapé/MG	Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Sete Lagoas/ MG	Sindicato dos Empregados nas Empresas Asseio Conservação e Similares do Triângulo e Alto Paranaíba/MG - Interior
Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Transporte de Passageiros Urbano, Semi-urbano, Metropolitano Rodoviário Intermunicipal, Interestadual, Intern. Fretamento, Turismo, Escolar de Belo Horizonte e Região Metropolitana	Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Três Corações /MG	Sindicato dos Empregados em Empresas de Turismo, Viagens Operadores
Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Brumadinho/MG	Sindicato dos Motoristas, Condutores de Veículos Rodoviários Urbanos em Geral, Trab. em transportes Rodoviários de Patos de Minas/MG	Sindicato das Secretárias e Secretários do Estado de Minas Gerais
	Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Ouro Preto/MG	
	Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Poços de Caldas/MG	

CONTRIBUIÇÃO SINDICAL PATRONAL

**Mais que um investimento,
uma garantia de excelentes serviços!**



Confira alguns dos benefícios:

- Fortalecimento da Representação Sindical
- Defesa dos interesses da categoria (Ações Judiciais)
- Custeio da atividade sindical
- Negociações em Convenções Coletivas de Trabalho
- Departamento de Campanhas Salariais
- Divulgação em tempo real das atas de reunião e AGE
- Serviço Médico Ocupacional
- Consultoria Jurídica
- Informativos Jurídicos
- Programa de Cursos e Palestras
- Serviço de Apoio ao Contratante (SAC)
- Delegacia Regional em Uberlândia (MG)
- Excelência na prestação de serviços (ISO 9001:2008)
- Convênios e muito mais

Representatividade forte, Associativismo atuante!

A Contribuição Sindical Patronal tem natureza tributária e obrigatória, estabelecida nos arts. 578 e seguintes da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). O não recolhimento até o dia 31 de janeiro gera multas, juros e correção monetária. Além disso, as empresas inadimplentes ficam proibidas de receber registro, licença ou alvará para funcionamento do estabelecimento, além da impossibilidade na participação em licitações públicas (art. 608, CLT).

Confira no verso os benefícios disponibilizados somente para empresas associadas.



*Sindicato das Empresas de Asseio e
Conservação do Estado de Minas Gerais
ISO 9001: 2008. Desde 12/2008.
Filiado à Febrac*

Não Fique Só. Associe-se! Até a data do vencimento, a associada tem 20% de desconto na mensalidade.

Mais informações: www.seacmg.com.br - sac@seacmg.com.br - 31 3278 3008

Palavra do Presidente

O Conselho de Administração do Seac-MG, força da Gestão Portas Abertas, prima pela principal função dos sindicatos: representar suas bases, organizando-se para defender e coordenar os interesses econômicos e profissionais de empregadores e trabalhadores, no plano das relações de trabalho e no âmbito social. É com esse princípio que o Seac se estruturou, colocando em primeiro lugar o interesse dos seus representados.

Há oito anos à frente do Sindicato, a Gestão Portas Abertas visa aperfeiçoar cada vez mais o processo de negociação coletiva, ampliando os canais de diálogo com os sindicatos representativos da Categoria Profissional. Isso porque a base da representação sindical está na capacidade de dialogar, relacionar, coordenar e construir, visando à defesa dos interesses da nossa categoria, abrangendo muitas dimensões, seja na esfera pública ou privada.

A negociação coletiva é um dos principais instrumentos do processo democrático. Aliada à representatividade, demonstra a evolução das relações de trabalho, quando se consegue chegar a um denominador comum, ou seja, à Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), evitando-se os dissídios coletivos que, a meu ver, são um retrocesso.

Ao contabilizar esses oito anos de trabalho, temos orgulho de ter fechado mais de 520 CCTs, sem registrar nenhuma ação de dissídio coletivo, graças ao amadurecimento das relações de trabalho no nosso segmento. Apresentamos também números ainda mais favoráveis, como a redução do percentual de multas previstas nas CCTs e antecipação das negociações, dentre outros avanços.

Iniciamos as negociações coletivas sempre no primeiro semestre, mais especificamente, no mês de março, a fim de antecipar o processo. Fruto desse empenho e amadurecimento, há quatro anos, conseguimos fechar as CCTs com o Sindac-BH e Fethemg cerca de 40 dias antes da data-base, realizando reuniões periódicas.

Esse é o compromisso do Conselho de Administração do Sindicato. Nossos Conselheiros, sempre atuantes, valorizam esses princípios, visando a cada ano, aprimorar o diálogo com os representantes dos trabalhadores. Afinal, somos sempre parceiros.

Nesta publicação, apresentamos os números positivos que envolvem o processo de negociação coletiva nesses oito anos da Gestão Portas Abertas do Seac-MG e o que fizemos e pretendemos realizar para tornar o processo cada vez mais ágil, democrático e transparente.



Renato Fortuna Campos
Presidente do Conselho de
Administração do Seac-MG

Expediente



Seac-MG e as CCTs

Publicação do Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado de Minas Gerais (SEAC-MG) - Abril 2014
Rua Uberlândia, 877 Carlos Prates - Cep: 30710-230 – Belo Horizonte (MG)
Filiado à Febrac

Edição e Redação: Sonia Zuim - MTE MG 04537

E-mail: comunicacao@seacmg.com.br - seacmg@seacmg.com.br

Projeto Gráfico: CYB Comunicação