

# Gestão Portas Abertas

# Balanço de Serviços

# 2014

Representatividade forte, associativismo atuante!



Aprovado em AGE realizada no dia 20/01/2015



**SEAC-MG**

Sindicato das Empresas de Asseio e  
Conservação do Estado de Minas Gerais

ISO 9001 :2008. Desde 12/2008.

Filiado à Febrac

### 3ª Gestão Portas Abertas prioriza a participação

O Conselho de Administração e Conselho Fiscal do Seac-MG para o quadriênio 2014/2018 tomaram posse no dia 15 de abril de 2014, na sede da entidade, em Belo Horizonte (MG), com quatro renovações. Eleito presidente pela terceira vez consecutiva, Renato Fortuna Campos confirmou que vai manter a política consolidada nos mandatos anteriores, priorizando a transparência e a participação. “Vamos dar continuidade à Gestão Portas Abertas, e trazer novas empresas para o Sindicato, fortalecendo o associativismo e a representatividade”. Também foram indicados os mesmos diretores que integraram o Núcleo Executivo da 2ª Gestão Portas Abertas.

#### Participação aberta e incentivada

Incluindo reuniões do Conselho de Administração e da Comissão de Negociação Coletiva, AGEs e cursos, o Seac-MG oportunizou mais de 166 eventos, com a participação dos empresários, visando à qualificação profissional, discussão de pautas de reivindicações e temas pertinentes ao segmento, apresentação de projetos e sugestões. Todas as terças-feiras, o Conselho de Administração do Seac se reúne com uma pauta específica. A reunião é aberta aos empresários mediante prévia comunicação pelos e-mails: [presidente@seacmg.com.br](mailto:presidente@seacmg.com.br) e [seacmg@seacmg.com.br](mailto:seacmg@seacmg.com.br).

#### Transparência: envio de 140 atas em tempo real

O Departamento de Campanhas Salariais enviou mais de 140 atas, imediatamente, após a realização das reuniões do Conselho de Administração, das Comissões de Negociação Sindical e das AGEs. Com isso, os empresários estão sempre bem informados, em tempo real, sobre todas as decisões e encaminhamentos relativos às Convenções Coletivas de Trabalho (CCT) e outros assuntos pertinentes à atividade.

#### Antecipação das CCTs

Esse é um compromisso que o Seac-MG aperfeiçoa a cada processo de negociação coletiva. Há quatro anos, a entidade fecha com um mês de antecedência à data-base, fixada em janeiro, as CCTs com o Sindac-BH, Fethemg e Sind-Asseio/RMBH, referências para outros instrumentos normativos. Excepcionalmente, a CCT 2015 foi fechada no dia 22 de dezembro de 2014, devido à edição da Súmula 448 do TST que dividiu os empresários, que ao final, decidiram pela não inclusão de cláusula referente ao adicional de 40% de insalubridade para serviços de limpeza.

#### Representatividade forte em 20 entidades

O presidente do Seac-MG, Renato Fortuna Campos, e o conselheiro Ismar Libânio dos Santos, tomaram posse como Diretor Secretário Geral e Diretor Secretário Geral Adjunto da Febrac, respectivamente, na Gestão 2014/2018, presidida por Edgar Segato Neto. O Seac-MG também está representado na Central Brasileira do Setor de Serviços (Cebrasse); Confederação Nacional do Comércio (CNC), no Movimento BH Novos Tempos (CDL/BH); na Câmara Interinstitucional de Serviços Terceirizáveis (Cifisert), dentre outras entidades.

O Seac-MG também participou do Encontro Nacional das Empresas de Asseio e Conservação, realizado em Campos do Jordão (SP) e das duas edições do Encontro Nacional dos Sindicatos de Asseio e Segurança (Geasseg) realizados em Goiás e em Pernambuco, respectivamente.



# ISO 9001:2008: compromisso com a qualidade

O Seac-MG renovou a Certificação ISO 9001:2008, por mais três anos, após auditoria de recertificação realizada pela Rina Brasil Serviços Técnicos, nos dias 04 e 05 de dezembro de 2014. O resultado não poderia ser outro: sem registro de não conformidades e recomendações, e total comprometimento com a melhoria dos processos.

## 2.500 trabalhadores qualificados em 450 eventos

Parcerias com o Centro Industrial e Empresarial de Minas Gerais (Ciemg), Sindicato dos Trabalhadores (Sindeac-BH), Sind-Asseio/RMBH e outras entidades de classe, fornecedores e instituições de ensino superior, garantiram a qualificação de 2.500 trabalhadores, em diversos cursos e áreas. Os recursos do Programa de Qualificação Profissional e Marketing (PQM) também subsidiaram cursos promovidos na sede do Seac-MG.

## Programa de Cursos e Palestras

Dentre os eventos promovidos, estão o Curso Prático de Rotinas e Orientações Trabalhistas, entre os meses de setembro e outubro/2014; Refis: vantagens e condições do novo refinanciamento de dívidas tributárias com o governo federal; As novas regras do eSocial e o impacto para as empresas, Treinamento Empresarial sobre IN 06/2013; Técnicas de Limpeza, em parceria com Uniabralimp; Alternativas jurídicas à Súmula 448 do TST.

## Mais de 30 serviços inteligentes

O Seac-MG atualizou o Guia de Serviços, com a inclusão de novos convênios e parcerias, como o Instituto Belo Horizonte de Ensino Superior (IBHES) e a Digital Center Laboratório Óptico. Ao todo, são oferecidos mais de 30 serviços. O Guia está disponível no site [www.seacmg.com.br](http://www.seacmg.com.br).

## Responsabilidade socioambiental

Com o tema “Abraça Mais Plante Mais”, o Seac-MG priorizou a família e as crianças na 7ª Ação Nacional Febrac – Limpeza Ambiental, realizada no dia 20 de setembro, no Jardim Botânico da Fundação de Zoo-Botânica de Belo Horizonte, e em Patos de Minas, em parceria com a associada Conserbrás. As oficinas de educação ambiental e reciclagem envolveram mais 200 crianças e 120 voluntários. Durante o evento foram distribuídos 500 envelopes de sementes de flores e 270 mudas.

## Ação social beneficia 240 crianças carentes

Pelo terceiro ano consecutivo, a equipe do Seac-MG alegrou o Natal das crianças da Creche Hilidia da Silva Rezende e da Creche Comunitária Alegria de Ser Criança, na região de Venda Nova (BH). Fantasiados de palhaço, funcionários do Seac-MG distribuíram brinquedos, alegria e solidariedade.

## Cartilha de Prevenção do Câncer de mama e próstata

O Seac-MG publicou e está distribuindo a cartilha para empresas e trabalhadores do segmento de Asseio e Conservação, contribuindo para o esclarecimento das pessoas e mostrando que cuidados simples podem salvar vidas.

# Metas definidas e cumpridas em 2014

Os indicadores da Certificação ISO 9001:2008, apurados em 2014, demonstram que o Seac-MG mantém a qualidade nos serviços prestados, com a busca constante da melhoria. Novos benefícios foram disponibilizados para as empresas associadas, como o convênio com o Instituto Belo Horizonte de Ensino Superior e com a Digital Center Laboratório Óptico. Ao contabilizar os resultados alcançados em 2014, o Seac-MG concluiu que atingiu todas as metas traçadas.

## Confira:

- Planejamento Participativo
- Definição do calendário de reuniões de negociação coletiva 2015
- Reuniões antecipando a CCT 2015
- Diminuição do percentual das multas nas CCTs
- Manter com qualidade a divulgação, em tempo real, das atas de reuniões e AGEs
- Projeto Nutricionista vai à empresa associada \*
- Continuidade ao Projeto de Perícia, Insalubridade e Periculosidade \*\*
- Continuidade ao Projeto de Ergonomia e Saúde Funcional nas empresas associadas
- Programa de Cursos e Palestras
- Atualização do Guia de Serviços
- Nova campanha do Certificado de Regularidade \*\*\*
- Informativo Trabalhista e Informativo de Licitações
- Informativo mensal CCT em Foco
- Ações de Responsabilidade Socioambiental - 7ª Ação Nacional Febrac/Seac
- Parceria com instituições de ensino superior
- Projeto de Auditoria Trabalhista Preventiva
- Almoços trimestrais com empresários do segmento e o Movimento BH Novos Tempos
- Almoços semanais com o presidente do Conselho de Administração
- Balanços semestrais e balanço anual
- Revista Momento Seac

\* Substituído pelo convênio com a Digital Center Laboratório Óptico.

\*\* Substituído pelo Curso Prático de Rotinas e Orientações Trabalhistas.

\*\*\* Fase de avaliação e pesquisa de mercado.



# Preço de benefício não se discute, se compara!

Quem compara descobre as vantagens de ser uma empresa associada Seac-MG

SERVIÇOS	MERCADO	SEAC/ASSOCIADA
Datashow	R\$ 220,00 (p/dia)	R\$ 0,00
Projeto de Ergonomia e Saúde Funcional*	R\$ 9.600,00	R\$ 0,00
Convênio com Instituição de Ensino Superior	Preço Fechado	desconto de até 20%
Convênio CDL/BH	R\$ 42,00	R\$ 0,00
Convênio Digital Center Laboratório Óptico	R\$ 800,00***	desconto de 45%
Prestação de Serviços Advocáticos Trabalhistas	R\$ 1.300,00**	R\$ 450,00 por ação
Programa de Cursos e Palestras	R\$ 250,00 por inscrito	R\$ 0,00
Serviço Médico Ocupacional	R\$ 30,00 por inscrito	R\$ 0,00
Certificado de Regularidade	R\$ 300,00	R\$ 0,00
Consultoria Jurídica do Seac-MG	R\$ 1.300,00	R\$ 0,00
Informativo Jurídico	R\$ 1.300,00	R\$ 0,00
Utilização do espaço físico do Seac-MG	R\$ 1.200,00 (aluguel por 8h)	R\$ 0,00
Espaço Gourmet	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00
Guia de Licitações e Contratos	R\$ 500,00	R\$ 0,00
Consultoria Trabalhista	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00
Consultoria Contratual	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00
Consultoria Cível	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00
Consultoria Fiscal	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00
Consultoria Tributária	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00
Consultoria Societária	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00
Consultoria de Financiamento e Crédito	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00
Consultoria de Planejamento Estratégico	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00
Consultoria de Gestão Financeira	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00
Consultoria de Gestão de Processos	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00

\* Simulação de custo para empresas com até 30 funcionários

\*\* Valor mínimo indicado na Tabela de Honorários da OAB

\*\*\* Exame de Vista, armação e lente. Pagamento em até três vezes.

OBS: As consultorias são disponibilizadas por meio do Convênio Seac/Ciemg.



**SEAC-MG**

Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado de Minas Gerais

Filiado à Febrac

# Palavra do Presidente



**Renato Fortuna Campos**  
Presidente do Conselho de  
Administração do Seac-MG

*“O preço  
da perfeição é a  
prática constante.”*

*Andrew Carnegie*

Caro(a) empresário(a),

Chegar à perfeição não é uma tarefa fácil e a meu ver, impossível. Contudo, na vontade de atingi-la, vamos aperfeiçoando e melhorando nossas ações e atitudes. E os resultados vão aparecendo. É o que percebemos ao longo da trajetória da Gestão Portas Abertas, que teve início em 2006, quando assumi a presidência do Conselho de Administração do Seac-MG.

Nessa publicação, apresentamos o Balanço 2014, aprovado em Assembleia Geral Extraordinária (AGE), realizada no dia 20 de janeiro de 2015. Damos seqüência a programas e serviços implantados em anos anteriores e inovamos com outros, priorizando parcerias que tanto contribuem para fortalecer nossa representatividade sindical.

Dentre as ações, destacamos o Convênio com a Digital Center Laboratório Óptico e com a Câmara de Dirigentes Lojistas de Belo Horizonte (CDL/BH). Priorizamos a qualificação profissional, beneficiando cerca de 2.500 trabalhadores do segmento, organizando eventos e cursos, em parceria com entidades de classe, sindicatos e fornecedores.

Confira nesta publicação os números que comprovam o nosso empenho para fazer o melhor pelo segmento, abrindo oportunidades para que nossas empresas se tornem mais competitivas no mercado.

## Nossos Números 2014

Assembleia Geral Extraordinária (AGE) /Continuidade	57	Publicações	63.000
Campanha “Associativismo de Mão Dupla” veículos plotados	90	Relatório de Ações Judiciais	02
Consultas Jurídicas Gratuitas	396	Representatividade/Entidades	20
Convenções Coletivas de Trabalho (CCT)	70	Reuniões do Conselho de Administração	32
Emissão de Certidões Sindicais	14	Reuniões da Comissão de Negociação Coletiva	48
Emissão de Guias e Cobranças	7.359	Reuniões da Febrac e outras entidades	25
Empresas Associadas	63	Serviço de Apoio ao Contratante (SAC)	760
Eventos Ciemg/Seac*	394	Serviço Médico Ocupacional (exames)	1.511
Eventos SEAC	29	Trabalhadores qualificados **	2.500
Informativo Jurídico	19	Site (acessos)	16.820

\*Os eventos são promovidos pelo Centro Industrial e Empresarial de Minas Gerais (Ciemg). As empresas associadas ao Seac-MG, que aderiram ao Convênio Seac/Ciemg, têm desconto na taxa de inscrição. Informações sobre os cursos e agenda de eventos: [www.ciemg.com.br](http://www.ciemg.com.br).

\*\* Média de trabalhadores capacitados por meio do Programa de Qualificação Profissional e Marketing (PQM), parceria com o Sindac-BH e Sind-Asseio-RMBH.

**Expediente**



**Balanço de Serviços 2014  
Gestão Portas Abertas**

Publicação do Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado de Minas Gerais (SEAC-MG)  
Rua Uberlândia, 877 - Carlos Prates  
Cep: 30710-230 - Belo Horizonte (MG)

Filiado à Federação Nacional das Empresas de Serviços e Limpeza Ambiental (Febrac)

**Edição e Redação:** Sonia Zuim MTE - MG 04537

**E-mail:** [comunicacao@seacmg.com.br](mailto:comunicacao@seacmg.com.br)  
[seacmg@seacmg.com.br](mailto:seacmg@seacmg.com.br)

**Projeto Gráfico:** CYB Comunicação