

GESTÃO PORTAS ABERTAS

Pela excelência na prestação de serviços

METAS



PLANEJAMENTO PARTICIPAÇÃO

Balanço 2016:

- Parceria Sindeac/Sindi-Asseio beneficia mais de 146 mil trabalhadores.



Pelo fortalecimento da Representatividade

Consolidar ações e implementar políticas inovadoras, visando maior competitividade e defesa de todos os interesses das empresas representadas pelo Seac-MG.

Metas para 2017

- Planejamento Participativo
- Definição do calendário de reuniões de negociação coletiva 2018
- Banco de sugestões CCT 2018
- Reuniões antecipando as negociações da CCT 2018
- Divulgação, em tempo real, das atas de reuniões e AGEs
- Programa de Cursos e Palestras
- Cursos de atualização para conselheiros e diretores do Seac-MG
- Atualização do Guia de Serviços 2017
- Informativo Jurídico Online
- Revista Momento Seac
- Balanços semestrais e balanço anual (virtual)
- Almoço bimestral com empresários do segmento e do Movimento BH Novos Tempos
- Almoço semanal com o presidente do Conselho de Administração
- Convite a representantes das empresas associadas e não associadas para participar das reuniões do Conselho de Administração
- Publicação de estudos sobre temas e matérias jurídicas referentes ao segmento
- Adaptação da Certificação do Seac-MG à norma ISO 9001:2015
- Publicação Pensando o Direito (virtual)
- Programa de Gestão Sindical - Campanha Contribuição Sindical - Direito Sim. Inadimplência não!
- Campanha do Certificado de Regularidade (Virtual)

Novos convênios e parcerias em diversas áreas

Criação de entidade nacional de representação patronal

Ações de fortalecimento da Representatividade e do Associativismo.

Ações de Responsabilidade socioambiental

10ª Ação Nacional Febrac/Seac

Balanço 2016:

- Parceria com os sindicatos profissionais Sindecac e Sindi-Asseio (RMBH) beneficia mais de 146 mil trabalhadores com recursos do Programa de Qualificação Profissional e Marketing (PQM) e Programa de Assistência Familiar (PAF)

Transparência e prestação de contas:

Os indicadores da Certificação ISO 9001:2008, apurados em 2016, demonstram que o Seac-MG mantém a qualidade nos serviços prestados, com a busca constante da melhoria. Novos benefícios foram disponibilizados para as empresas associadas, com a celebração de parcerias e convênios, em diversas áreas.

CONFIRA ALGUMAS DAS 30 METAS ESTABELECIDAS E CUMPRIDAS EM 2016



- ✓ Planejamento Participativo
- ✓ Definição do calendário de reuniões de negociação coletiva 2016
- ✓ Reuniões antecipando a CCT 2016
- ✓ Banco de sugestões CCT 2016
- ✓ Diminuição do percentual das multas nas CCTs
- ✓ Divulgação, em tempo real, das atas de reuniões e AGEs
- ✓ Parceria com instituições de ensino superior
- ✓ Novos convênios em diversas áreas
- ✓ Programa de Cursos e Palestras
- ✓ Informativos Jurídicos (Online)
- ✓ Revista Momento Seac
- ✓ Ações de Responsabilidade socioambiental - 9ª Ação Nacional Febrac/Seac
- ✓ Implantação do serviço de videoconferência
- ✓ Campanha Direito Sim. Inadimplência não!

Qualidade

A caminho da ISO 9001:2015

O Seac-MG confirmou a Certificação ISO 9001:2008, após auditoria periódica, realizada no dia 21 de dezembro de 2016, pelo Organismo Certificador Rina Brasil Serviços Técnicos. A meta agora é adequar a Certificação à nova norma 9001:2015. Desde a certificação, em 2008, o Sindicato passou por oito auditorias, sendo seis periódicas e duas recertificação. Não houve registro de não conformidades ou recomendações.

DESTAQUES 2016

Campanhas institucionais incentivam a participação e inibem a inadimplência

Contribuição Sindical: Direito sim. Inadimplência não!

A campanha consiste na cobrança extrajudicial das empresas em atraso. Se o débito não for adimplido, o Sindicato vai cobrar judicialmente, com base no art. 606 da CLT, medida esta que tem como fundamento garantir a igualdade entre as empresas do segmento.

www.seacmg.com.br/publicacoes_files/folder/seac-folder-cobranca-contribuicao-2016.pdf

Videoconferência: Empresário, seu lugar é aqui, no Sindicato!

- O Seac-MG está cadastrando os empresários associados que têm interesse em participar das reuniões do Conselho de Administração e outros eventos por meio de Videoconferência. Para a associada cadastrada, o Sindicato disponibiliza, gratuitamente, as caixas de som e uma webcam para facilitar o acesso ao sistema.

www.seacmg.com.br/videoconferencia



CDL/BH faz homenagem aos 35 anos do Seac-MG

No dia primeiro de dezembro de 2016, durante a reunião do Conselho Consultivo, a Câmara de Dirigentes Lojistas de Belo Horizonte (CDL/BH) prestou homenagem ao Sindicato, “pela importância para a economia mineira, geração de empregos, capacidade para firmar parcerias e buscar novas soluções”, destacou Bruno Falci, presidente da CDL/BH.

Participação aberta – 412 eventos e 24 mil acessos ao Site

Incluindo reuniões do Conselho de Administração e da Comissão de Negociação Coletiva, AGEs e cursos, o Seac-MG oportunizou mais de 412 eventos, para a participação dos empresários, visando à qualificação profissional, discussão de pautas de reivindicações e temas pertinentes ao segmento, apresentação de projetos e sugestões. Todas as terças-feiras, o Conselho de Administração do Seac se reúne, com uma pauta específica. A reunião é aberta aos empresários mediante prévia comunicação pelo presidente@seacmg.com.br e seacmg@seacmg.com.

1.600 trabalhadores qualificados

Parcerias com o Centro Industrial e Empresarial de Minas Gerais (Ciemg), Sindicato dos Trabalhadores (Sindeac-BH), Sindi-Asseio/RMBH e outras entidades de classe, fornecedores e instituições de ensino superior, garantiram a qualificação de 1.600 trabalhadores, em diversos cursos e áreas. Os recursos do Programa de Qualificação Profissional e Marketing (PQM) também subsidiaram cursos promovidos na sede do Seac-MG.

Em dia com o jurídico

Em 2016, o Seac-MG lançou o Jurídico Online, que substituiu o Informativo Jurídico impresso, sendo divulgado em média, duas vezes por semana. Disponível em:

www.seacmg.com.br/juridico/juridico-online

Envio de 175 atas em tempo real

O Departamento de Campanhas Salariais enviou 175 atas, imediatamente, após a realização das reuniões do Conselho de Administração, das Comissões de Negociação Sindical e das AGEs. Com isso, os empresários estão sempre bem informados, em tempo real, sobre todas as decisões e encaminhamentos relativos às Convenções Coletivas de Trabalho (CCT) e outros assuntos pertinentes à atividade.

Mais de 30 serviços prestados

Novas parcerias somaram mais benefícios para os associados. Atualmente, são 16 parceiros, oferecendo serviços e consultorias em condições e preços especiais, em diversas áreas, como jurídica, financeira, saúde, educação e qualificação profissional em nível superior

PARCERIAS

- CDL/BH
- Colina Sagrada (Ticket)
- Colina Sagrada (Icatu Seguros)
- Colina Sagrada (Caixa Seguradora Plano Odonto)
- Contabilidade Mantiqueira
- Grupo Lancini
- Instituição de Ensino Superior
- Instituto Mineiro de Perícias
- Miranda e Dias Consult. em Gest. Empresarial
- Centro Industrial e Empresarial de Minas Gerais (Ciemg)
- CST Medicina do Trabalho
- Mezzo Planejamento
- Ótica Grau Visão
- PRFiscal
- Tributarie
- Nicolau & Mendes Advogados

Confira todos os serviços e benefícios em:

http://www.seacmg.com.br/attachments/SEAC_GUIA-DE-SERVICOS-2016.pdf

<http://www.seacmg.com.br/servicos-seac#tabela-precos>



9ª AÇÃO FEBRAC/SEAC-MG - 2016

Florescendo
SUSTENTABILIDADE E EDUCAÇÃO



Palavra do Presidente



Renato Fortuna Campos

Presidente do Conselho de Administração do Seac-MG e Diretor Secretário Geral da Febrac

Só tem o direito de criticar aquele que pretende ajudar.

Abraham Lincoln

Em 2016, o Seac-MG contabilizou muitas conquistas em prol do segmento de Asseio e Conservação. Atuando de forma transparente e democrática, ampliamos os canais de participação dos empresários, implantando o serviço de Videoconferência. Lançamos também a **Campanha Direito sim. Inadimplência não!**, que tem como objetivo defender os direitos e interesses das empresas adimplentes, que pagam regularmente a Contribuição Sindical Patronal.

Nesta publicação, apresentamos um balanço de todas as ações desenvolvidas em 2016. Todas foram apresentadas às empresas por meio do Planejamento Participativo, e autorizadas em AGE, realizada no dia 12 de janeiro de 2016. E aproveito, para destacar também a implantação da videoconferência, um serviço que facilita a participação dos empresários nas atividades e decisões do Sindicato.

Renovando o compromisso com a gestão democrática do Seac-MG, apresentamos as Metas 2017 para apreciação e sugestão dos empresários associados. Todas foram aprovadas em AGE, realizada no dia 14 de fevereiro de 2017.

Agora, é unir esforços para implementar cada uma delas, sempre tendo como princípios a transparência, a participação e a responsabilidade.

Caro (a) Empresário (a), seu lugar é aqui! Juntos vamos fortalecer a Representatividade e o Associativismo do Seac-MG, sempre em defesa dos interesses do nosso segmento.

NOSSOS NÚMEROS 2016

Assembleia Geral Extraordinária (AGE) /Continuidade	96	Publicações	38mil
Campanha "Associativismo de Mão Dupla" veículos plotado	32	Relatório de Ações Judiciais	01
Consultas Jurídicas Gratuitas	278	Representatividade/Entidades	25
Convenções Coletivas de Trabalho (CCT)	72	Reuniões do Conselho de Administração	37
Emissão de Certidões Sindicais	06	Reuniões da Comissão de Negociação Coletiva	42
Emissão de Guias e Cobranças	2.682	Reuniões da Febrac e outras entidades	35
Empresas Associadas	63	Serviço de Apoio ao Contratante (SAC)	360
Eventos Ciemg/Seac**	190	Serviço Médico Ocupacional (exames)	1.961
Eventos Seac	12	Trabalhadores qualificados ***	1.615
Informativo Jurídico	97	Site (acessos)	24mil

* Atas de AGEs, reuniões de Negociação Coletiva e de reuniões do Conselho de Administração

**Os eventos são promovidos pelo Centro Industrial e Empresarial de Minas Gerais (Ciemg). As empresas associadas ao Seac-MG, que aderiram ao Convênio Seac/Ciemg, têm desconto na taxa de inscrição. Informações sobre os cursos e agenda de eventos: www7.fiemg.com.br/ciemg

*** Média de trabalhadores capacitados por meio do Programa de Qualificação Profissional e Marketing (PQM), parceria com o Sindac-BH e Sind-Asseio/RMBH

EXPEDIENTE



Metas 2017 - Gestão Portas Abertas

Aprovação em AGE realizada no dia 14 de fevereiro de 2017

Publicação do Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado de Minas Gerais (SEAC-MG)

Rua Uberlândia, 877 Carlos Prates - Cep: 30710-230 - Belo Horizonte (MG)

Filiado à Febrac e Cebrasse

Edição e Redação: Sonia Zuim MTE- MG 04537

E-mail: comunicacao@seacmg.com.br - seacmg@seacmg.com.br

Projeto Gráfico: CYB Comunicação

CONTRIBUIÇÃO SINDICAL PATRONAL:

Direito sim.
Inadimplência não!

Não vale a pena
atrasar
o recolhimento.

Sabe
por quê?

Mais que um investimento,
uma garantia de excelentes serviços!



SEAC[®]-MG

Sindicato das Empresas de Asseio e
Conservação do Estado de Minas Gerais

ISO 9001 :2008. Desde 12/2008.

Filiado à Febrac e à Cebrasse