

EXCELÊNCIA COM O  
MÁXIMO DE SEGURANÇA  
JURÍDICA NAS NEGOCIAÇÕES  
COLETIVAS!



660

CCTs EM 10 ANOS



**SEAC-MG**

Sindicato das Empresas de Asseio e  
Conservação do Estado de Minas Gerais

ISO 9001: 2008. Desde 12/2008.

Filiado à Febrac

## Negociação coletiva como instrumento de transparência

A Gestão Portas Abertas apresenta balanço positivo em dez anos de atuação: 660 CCTs fechadas com 72 sindicatos profissionais, que representam mais de 30 categorias em todo o Estado. Desses instrumentos normativos, 98% foram firmados antes da data-base, fixada em janeiro.

Esse resultado demonstra o amadurecimento das relações de trabalho no segmento de Asseio e Conservação, a partir da qualificação dos gestores sindicais do Seac-MG e do aperfeiçoamento dos instrumentos de negociação coletiva, tornando o processo mais democrático, ágil e transparente.

Diversos projetos e ações colocados em prática e o compromisso dos Conselheiros de Administração, empresários e sindicalistas diferenciam as campanhas salariais no segmento mineiro.

A publicidade e a transparência são princípios garantidos pelo Seac-MG em todas as negociações coletivas. O Departamento de Campanhas Salariais, responsável por coordenar todos os procedimentos referentes ao processo, envia, imediatamente, as atas das reuniões das comissões e AGEs a todas as empresas representadas.

Para as negociações coletivas de 2017, os sindicalistas e empresários contam com mais uma ferramenta importante, garantindo celeridade e mais transparência ao processo: todas as AGEs e reuniões das comissões serão transmitidas, simultaneamente, por meio de videoconferências.

Nesta publicação, apresentamos números positivos que comprovam o amadurecimento sindical em dez anos da Gestão Portas Abertas do Seac-MG.

## Números comprovam 10 anos de excelência!

**660 CCTs fechadas**

**98% das CCTs antecedem à data-base**

**0 dissídio coletivo**

**332 AGEs**

**30 categorias diferenciadas**

**187 reuniões das comissões**

**72 Sindicatos de Trabalhadores**

**90% de redução de multas nas CCTs**

**CCTs firmadas 40 dias antes da data-base \***

\* Antecipação teve início com a CCT 2012, firmada com o Sindeac-BH e Fethemg, em dezembro de 2011, um mês antes da data-base, fixada em 1º de janeiro.

## Princípios das Negociações Coletivas



Diálogo



Consenso



Responsabilidade



Transparência



Empatia



Respeito



Publicidade



Criatividade



Compromisso

# Diferenciais aprimoram o processo

- Departamento de **Campanhas Salariais**.
- Transmissão por **videoconferência**.
- Definição do **calendário anual das reuniões**.
- **Antecipação do início do processo** de negociação coletiva.
- **Divulgação imediata** das atas das reuniões e das AGEs.
- Elaboração de estudos **comparativos das CCTs** de outros segmentos.
- **Divulgação das pautas** de reivindicações para empresas representadas.
- **Levantamento das multas** previstas na CCT.
- **Relação de multas estipuladas** na Legislação Trabalhista.
- **Ampla publicidade** de todos os atos referentes às negociações coletivas.
- **Fortalecimento das negociações** coletivas.

## A seguir, importantes ações que dinamizam o processo de negociação coletiva no Seac-MG:

### Setor específico para coordenar

O Departamento de Campanhas Salariais aprimorou o processo de negociação coletiva, tornando-o transparente e dinâmico. Para agilizar o atendimento, o Seac-MG disponibilizou um e-mail específico. As solicitações também podem ser feitas pelo telefone ou diretamente, no site.

### Atribuições

- Controle de agenda das reuniões e AGEs.
- Aditamentos e designação de assessores jurídicos para acompanhar eventos negociais.
- Envio em tempo real das atas das reuniões e AGE.
- Informações sobre o andamento das negociações coletivas e publicação de editais.
- Receber as pautas de reivindicações.
- Registrar as sugestões às pautas de reivindicações.

**Departamento de Campanhas Salariais: [cct@seacmg.com.br](mailto:cct@seacmg.com.br)**

### Serviços de videoconferências

Uma inovação no setor mineiro, a implantação do serviço de videoconferência demonstra o compromisso com a transparência do processo e, principalmente, com a ampliação dos canais de participação dos empresários.

Todas as reuniões do Conselho de Administração e das comissões de negociação coletiva e as AGEs serão transmitidas, simultaneamente, a todos os empresários que se cadastrarem para receber o serviço de videoconferência.

No caso das AGEs, cuja votação tem que ser presencial, a transmissão será importante porque vai reforçar as atas enviadas imediatamente, após as assembleias, incentivando os empresários ausentes a participar dos próximos eventos.

### Estudos comparativos

Paralelo a esse trabalho, por meio da Assessoria Jurídica, o Sindicato elabora estudos comparativos das cláusulas de todas as convenções, disponibilizando-os para as empresas.

Para subsidiar as discussões salariais acerca das propostas e contrapropostas apresentadas às pautas de reivindicações, a Assessoria Jurídica faz levantamentos das multas previstas nas CCTs e na legislação trabalhista.

### Informativos Jurídicos

Por meio de informativos e comunicados impressos e virtuais, o Seac-MG mantém os empresários informados de alterações legislativas, jurisprudências e pareceres, emitidos pelas assessorias jurídicas dos Sindicatos, Febrac, Cebrasse, CNC e outras entidades representativas do setor.

### Acesso fácil

Site, facebook, Twitter e newsletter são canais de comunicação que mantêm o usuário em dia com todas as informações.

Se o assunto é negociação coletiva, o site oferece um link específico, com todas as informações necessárias e atualizadas sobre o processo, como pautas de reivindicações, CCTs, Editais, Abrangência Sindical e Sindicatos Profissionais.

**[www.seacmg.com.br/depto-campanhas-salariais](http://www.seacmg.com.br/depto-campanhas-salariais)**



# Seac-MG fecha CCT com 72 sindicatos

Sintha - Sindicato dos Empregados no Turismo e Hospitalidade de Araxá/MG

Sindibombeiros/MG - Sindicato dos Trabalhadores Bombeiros Profissionais Cíveis do Estado de Minas Gerais

Sindicato dos Empregados em Turismo e Hospitalidade de Cataguases e Região – MG

Sindicato dos Empregados em Comércio, Hotel, Bares, Rest. Sim. Turismo e Hosp. Cvo. Diamantina Microrregião do Médio Rio das Velhas e Três Marias/MG

SIETHD - Sindicato dos Empregados em Turismo e Hospitalidade de Divinópolis/MG – Sede e Região  
Federação dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários no Estado de Minas Gerais

Fethemg - Federação dos Empregados em Turismo e Hospitalidade no Estado Minas Gerais – RMBH e Interior

SINSEMG – Sindicato das Secretárias e Secretários do Estado de Minas Gerais

SINTEAC – Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Asseio e Conservação de Juiz de Fora (Região)

SETHOP/ER – Sindicato dos Empregados em Turismo e Hospitalidade, Asseio e Conservação de Ouro Preto e Região.

SETHAC/VM – Sindicato dos Empregados em Turismo e Hospitalidade, Asseio e Conservação do Vale do Mucuri (Teófilo Otoni) – Sede e Região

Sethac - Sindicato dos Empregados em Turismo e Hospitalidade Asseio e Conservação de Governador Valadares e Região

Sindicato dos Empregados em Empresas de Asseio e Conservação, Turismo e Hospitalidade de João Monlevade/MG - Sede e do Interior

Sindicato dos Empregados em Turismo e Hospitalidade, Asseio e Conservação do Norte de Minas - Sede e do Interior

Sindicato dos Trabalhadores Motociclistas e Ciclistas de Minas Gerais

Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários, Urbanos, Vias Internas e Públicas de Alfenas e Região

Sindicato dos Condutores de Veículos Rodoviários de Araxá/MG

Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Arcos/MG

Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Betim e Igarapé/MG

Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Transporte de Passageiros Urbano, Semi-urbano, Metropolitano Rodoviário Intermunicipal, Interestadual, Intern. Fretamento, Turismo, Escolar de

Belo Horizonte e Região Metropolitana  
Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Brumadinho/MG

Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Conselheiro Lafaiete/MG

Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Contagem/MG

Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Coronel Fabriciano/MG

SINTTROCURV – Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Curvelo.

Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários Urbanos, Vias Internas e Públicas de Barbacena e Região

Sindicato dos trabalhadores em Transportes Rodoviários de Itabira/MG

STTRJF – Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Juiz de Fora e Região

Sindicato dos trabalhadores em Transportes Rodoviários de Lavras /MG

STTROP – Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Ouro Preto.

Sindicato dos trabalhadores em transportes rodoviários de Passos /MG

Sindicato dos trabalhadores em Transportes Rodoviários de Uberaba e Região

Sindicato dos trabalhadores em Transportes Rodoviários de Divinópolis/MG

Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Formiga/MG

Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Governador Valadares/MG

Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Itaúna/MG

Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários Itabira Santa Vitória Capim Iturama/MG

Sindicato dos Trabalhadores em transportes Rodoviários Leopoldina/MG

Sindicato dos Trabalhadores em Transportes de Rodoviários de Montes Claros/MG

Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Muriaé/MG

Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Pará de Minas/MG

Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Ptu

Sindicato dos Motoristas, Condutores de Veículos Rodoviários Urbanos em Geral, Trab. em Transportes Rodoviários de Patos de Minas/MG

Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Poços de Caldas/MG

Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários, Urbanos, Vias Internas e Públicas de Ponte Nova/MG

STTRPA – Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Pouso Alegre/MG

Sindicato dos Trabalhadores em Transp. Rodoviários de São João Del Rey/MG

STTRSL – Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Sete Lagoas

Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários Teófilo Otoni/MG

SMTCR – Sindicato dos Motoristas de Transportes de Cargas e Passageiros de Três Corações/MG

Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Uberlândia/MG

Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Varginha/MG

Sindicato dos Empregados em Hotéis, Hospitalidade, Turismo, Bares, Restaurantes e Similares de São Lourenço e Região de Minas Gerais – Sede e Interior

Sindicato dos Empregados em Turismo e Hospitalidade de Sete Lagoas/MG

Settaspec - Sindicato dos Empregados tec. Trab. Analistas de Sistemas, Programadores e Operadores na Área de Computação de Minas Gerais

Sindi-Asseio - Sindicato dos Empregados em Empresas de Asseio, Conservação e Limpeza Urbana da Região Metropolitana Belo Horizonte/MG

Sindeac - Sindicato dos Empregados em Edifícios e Condomínios, em empresas de prest. Serv em Asseio Cons. Hig. Desins. Portaria, Vigia e Cabineiros de Belo Horizonte/MG

Sindeita - Sindicato dos Empregados em Empresas de Asseio e Conservação, Turismo e Hospitalidade do Município de Itabira – Sede e do Interior

Sinttel/MG - Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações do Estado de Minas Gerais

Sindicato dos Empregados no Comércio Hosp. Similares de Uberaba/MG – Sede e do Interior

Sindicato dos Empregados nas Empresas Asseio Conservação e Similares do Triângulo e Alto Paranaíba/MG – Sede e do Interior

Sindicato dos Empregados em Empresas de Turismo, Viagens e Operadores

Sindicato dos Trabalhadores em Turismo e Hosp. Cidade Vespasiano/MG



**Renato Fortuna Campos**

Presidente do Conselho de Administração do Seac-MG

***“Se queremos progredir, não devemos repetir a história, mas fazer uma história nova.”***

Mahatma Gandhi

Amadurecimento e aperfeiçoamento dos gestores sindicais para uma representatividade forte e atuante. Esse foi o caminho traçado pela Gestão Portas Abertas do Seac-MG há dez anos. Hoje, os resultados desse compromisso estão claros: fechamos 660 Convenções Coletivas de Trabalho (CCT), 98% delas antecedendo à data-base, sem registrar sequer uma ação de dissídio coletivo em uma década de atuação. E vale lembrar que nossas negociações coletivas envolvem mais de 70 sindicatos, pertencentes a 30 categorias diferenciadas.

Não é uma tarefa fácil conciliar tantos interesses, se não há a constante busca da qualificação dos gestores sindicais. Por isso, investimos no aperfeiçoamento das habilidades de negociação coletiva, participando de cursos, congressos e fóruns jurídicos, que permitem ampliar nossos conhecimentos e capacidades para atuar. Tudo isso, sempre atendendo ao princípio da transparência, pois todas as ações são submetidas à aprovação de uma Assembleia Geral Extraordinária (AGE).

Nesses dez anos, a Gestão Portas Abertas visou aperfeiçoar, constantemente, as negociações coletivas, um dos principais instrumentos do processo democrático, ampliando também os canais de diálogo com os sindicatos representativos da Categoria Profissional. Isso porque entendemos que a função da entidade sindical vai além da representatividade, se submetendo ao compromisso de humanizar a relação capital/trabalho, contribuindo para a competitividade das empresas e o crescimento socioeconômico.

Já iniciamos 2016 registrando participação efetiva no 4º Congresso Internacional de Direito Sindical “Práticas Antissindicais”, promovido entre 04 e 06 de maio, em Fortaleza (CE); no 32º Congresso Nacional de Sindicatos Patronais “Sindicalismo na Era da Inovação”, entre os dias 25 e 27 de maio, em Blumenau (SC); na reunião da Confederação Nacional do Comércio de Bens, Serviços e Turismo (CNC), realizada em abril, no Rio de Janeiro (RJ), tendo como tema a organização sindical; reuniões e encontros jurídicos promovidos pela Federação Nacional das Empresas Prestadoras de Serviços de Limpeza e Conservação (Febrac), dentre outros.

O país passa por profundas mudanças que se refletem, diretamente, na relação capital/trabalho e, conseqüentemente, na organização sindical. Repensar o papel dos sindicatos é uma questão de ordem. Portanto, temos que estar comprometidos com a inovação sindical, promover a capacitação e aperfeiçoamento dos líderes, desenvolver competências para melhorar a competitividade das empresas, fortalecer o associativismo com ações efetivas, compartilhar informações e planejar o futuro.

Nesta publicação, apresentamos números positivos que comprovam o amadurecimento sindical em dez anos da Gestão Portas Abertas do Seac-MG, que tornou o processo de negociação coletiva mais ágil, transparente e democrático.

## EXPEDIENTE



### **Gestão Portas Abertas fecha 660 CCTs em 10 anos.**

Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado de Minas Gerais (SEAC-MG) - Julho/2016

Rua Uberlândia, 877 Carlos Prates - Cep: 30710-230 – Belo Horizonte (MG) - Filiado à Febrac

Edição e Redação: Sonia Zuim MTE- MG 04537

E-mail: comunicacao@seacmg.com.br - seacmg@seacmg.com.br

Projeto Gráfico: CYB Comunicação

Publicação feita com recursos do Programa de Qualificação Profissional e Marketing (PQM), e aprovada em AGE realizada no dia 12 de janeiro de 2016.

# PREÇO DE BENEFÍCIO NÃO SE DISCUTE, COMPARA-SE!

Quem compara descobre  
as vantagens de ser  
uma empresa associada  
Seac-MG

SERVIÇOS	MERCADO	SEAC/ASSOCIADA
Certificado de Regularidade	R\$ 300,00	R\$ 0,00
Consultoria de Financiamento e Crédito	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00
Consultoria Jurídica do Seac-MG	R\$ 1.300,00	R\$ 0,00
Consultoria Trabalhista	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00
Consultoria Tributária	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00
Datashow	R\$ 220,00 (p/dia)	R\$ 0,00
Espaço Gourmet	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00
Guia de Licitações e Contratos	R\$ 500,00	R\$ 0,00
Informativo Jurídico	R\$ 1.300,00	R\$ 0,00
Prestação de Serv. Advocatícios Trabalhistas	R\$ 1.300,00**	R\$ 750,00 por ação
Programa de Cursos e Palestras	R\$ 250,00 por inscrito	R\$ 0,00
Projeto de Ergonomia e Saúde Funcional*	R\$ 9.600,00	R\$ 3.840,00
Serviço Médico Ocupacional	R\$ 30,00 por inscrito	R\$ 0,00
Utilização do espaço físico do Seac-MG	R\$ 1.200,00 (aluguel por 8h)	R\$ 0,00
Videoconferência (cursos, palestras, AGEs e reuniões)	preço fechado	R\$ 0,00 ou condições especiais

## PARCERIAS

Academia Vida Ativa	preço fechado	desconto de até 25%
CDL/BH	R\$ 42,00	R\$ 0,00
Colina Sagrada (Ticket)	preço fechado	condições especiais
Colina Sagrada (Tokio Marine Seguradora)	preço fechado	desconto em escala
Contabilidade Mantiqueira	preço fechado	20% de desconto
CST Medicina do Trabalho	preço fechado	condições especiais
Grupo Lancini	preço fechado	condições especiais
Instituição de Ensino Superior	preço fechado	desconto de até 20%
Miranda e Dias Consult. em Gest. Empresarial	preço fechado	condições especiais
Nicolau & Mendes Advogados	preço fechado	R\$ 450,00 por ação
Ótica Grau Visão	R\$ 800,00***	desconto de 45%
Colina Sagrada (Icatu Seguros)	R\$ 2,05	R\$ 1,23
Instituto Mineiro de Perícias	preço fechado	até 20% de desconto
Mezzo Planejamento	preço fechado	sob consulta

\* Simulação de custo para empresas com até 30 funcionários.

\*\* Valor mínimo indicado na Tabela de Honorários da OAB

\*\*\* Exame de Vista, armação e lente. Pagamento em até três vezes.

OBS: As consultorias são disponibilizadas por meio do Convênio Seac/Ciemg.

Mais informações: [seacmg@seacmg.com.br](mailto:seacmg@seacmg.com.br) | Acesso: [www.seacmg.com.br/servicos-seac](http://www.seacmg.com.br/servicos-seac)