

GUIA DE SERVIÇOS 2016

**ENCONTRE AQUI
O QUE SUA EMPRESA
PRECISA!**



SEAC[®]-MG

*Sindicato das Empresas de Asseio e
Conservação do Estado de Minas Gerais*

ISO 9001: 2008. Desde 12/2008.

Filiado à Febrac

CONTRIBUIÇÃO SINDICAL PATRONAL

**Mais que um investimento,
uma garantia de excelentes serviços!**



Confira alguns dos benefícios:

- Fortalecimento da Representação Sindical
- Defesa dos interesses da categoria (Ações Judiciais)
- Custeio da atividade sindical
- Negociações em Convenções Coletivas de Trabalho
- Departamento de Campanhas Salariais
- Divulgação em tempo real das atas de reunião e AGE
- Serviço Médico Ocupacional
- Consultoria Jurídica
- Informativos Jurídicos
- Programa de Cursos e Palestras
- Serviço de Apoio ao Contratante (SAC)
- Delegacia Regional em Uberlândia (MG)
- Excelência na prestação de serviços (ISO 9001:2008)
- Convênios e muito mais

Representatividade forte, Associativismo atuante!

A Contribuição Sindical Patronal tem natureza tributária e obrigatória, estabelecida nos arts. 578 e seguintes da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). O não recolhimento até o dia 31 de janeiro gera multas, juros e correção monetária. Além disso, as empresas inadimplentes ficam proibidas de receber registro, licença ou alvará para funcionamento do estabelecimento, além da impossibilidade na participação em licitações públicas (art. 608, CLT).

Confira no verso os benefícios disponibilizados somente para empresas associadas.



Não Fique Só. Associe-se! Até a data do vencimento, a associada tem 20% de desconto na mensalidade.

Mais informações: www.seacmg.com.br - sac@seacmg.com.br - 31 3278 3008

Apresentação

A manutenção da Certificação ISO 9001:2008, com indicadores de qualidade altamente positivos desde a implantação da norma, demonstra a política do Seac-MG de buscar, constantemente, a excelência nos serviços prestados às empresas associadas. Aliado a esse objetivo, o Conselho de Administração promove e consolida novos projetos, visando ao fortalecimento do segmento de Asseio e Conservação. Em uma dessas ações, a Gestão 2014/2018 renova o compromisso de aprimorar o processo de associação das empresas, sem perder de vista a credibilidade, transparência e responsabilidade.

Em 2016, o Sindicato completa 35 anos, o que significa uma trajetória ascendente e participativa, construindo história e traçando o futuro. Nesses anos, o Seac-MG contabilizou muitas conquistas em prol do segmento, buscando sempre a participação dos empresários nas decisões.

Sempre inovando, o Seac-MG ampliou essa participação com a implantação do Planejamento Participativo, por meio do qual as empresas associadas sugerem e definem os projetos para a categoria a serem incluídos nas metas anuais.

A atualização do Guia de Serviços é uma meta estabelecida para 2016, o que demonstra o compromisso que o Seac-MG tem com o setor de Asseio e Conservação. Trata-se de um instrumento fundamental para as associadas, pois fornece informações importantes sobre todos os serviços prestados pelo Sindicato, além de orientar sobre como solicitá-los.

Com essa política, o Conselho de Administração busca, principalmente, garantir a harmonia entre as expectativas e a satisfação das empresas filiadas, e os instrumentos gerenciais que servem como padrão de conduta de administração e gestão do Sindicato.

Por isso, seja bem-vindo ao Guia de Serviços 2016. Ele é um facilitador do dia a dia do empresário mineiro do segmento de Asseio e Conservação.

Renato Fortuna Campos
Presidente do Conselho de Administração do Seac-MG
e Secretário Geral da Febrac



“Um instrumento fundamental para as empresas associadas, com informações necessárias sobre todos os serviços prestados pelo Seac”.

ÍNDICE

1. História: 35 anos de ações e conquistas!.....	05	8.13 Fale com o Presidente
2. Conselho de Administração.....	06	8.14 Videoconferência: Seac cada vez mais presente!
2.1 Competências do Núcleo Executivo		
2.2 Estrutura Administrativa		
2.3 Gestão 2014/2018		
3. Representatividade	09	
4. Certificação ISO 9001:2008.....	10	
5. Qualidade	10	
6. Associação	11	
6.1 Como se associar		
SERVIÇOS INTELIGENTES		
7. Serviços Jurídicos.....	16	
7.1 Consultoria Jurídica Gratuita		
7.2 Prestação de Serviços Advocatícios Trabalhistas		
7.3 Guia de Licitações e Contratos		
7.4 Gestão de Riscos Trabalhistas		
7.5 Departamento de Campanhas Salariais		
7.6 Divulgação das atas em tempo real		
7.7 Convenções Coletivas de Trabalho (CCT)		
7.8 Informativo Jurídico		
7.9 Relatório de Ações Judiciais		
8. Serviços Complementares.....	19	
8.1 Certificado de Regularidade		
8.2 Emissão da Certidão de Regularidade Sindical		
8.3 Planejamento Participativo		
8.4 Delegacia Regional de Uberlândia		
8.5 Campanha "Não Fique só. Associe-se!"		
8.6 Empréstimo de projetor/datashow multimídia		
8.7 Programa de Cursos e Palestras		
8.8 Serviço Médico Ocupacional		
8.9 Projeto de Ergonomia e Saúde Funcional		
8.10 Utilização do Espaço Físico do Seac-MG		
8.11 Site		
8.12 SAC – Serviço de Apoio ao Contratante		
9. Seac/Cieng	29	
9.1 Consultorias Gratuitas		
9.2 Estrutura para eventos		
9.3 Café Empresarial		
9.4 Cursos e Palestras		
9.5 Cursos nas Empresas		
9.6 Seminários, palestras e workshops		
10. Câmara de Dirigentes Logistas de Belo Horizonte (CDL/BH)	31	
10.1 Qualificação profissional		
10.2 Saúde		
10.3 Plataforma de soluções e serviços		
11. IBHES	32	
12. Lancini Corretora de Seguros e Assessoria Financeira.....	33	
12.1 Produtos		
13. Colina Sagrada Seguros, Consultoria e Planejamento	34	
14. Nicolau & Mendes Advogados	34	
15. Miranda e Dias Consultoria em Gestão Empresarial	35	
16. Contabilidade Mantiqueira	35	
17. Grupo CST - Medicina do Trabalho.....	36	
18. Academia Vida Ativa	38	
19. Ótica Grau Visão	38	
20. Publicações do Seac-MG	39	
21. Contatos.....	39	
22. Redes Sociais	39	
23. Parceiros	40	
24. Links	40	
Anexo I	42	

EXPEDIENTE

Guia de Serviços 2016

Publicação do Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado de Minas Gerais (SEAC-MG)
Rua Uberlândia, 877 Carlos Prates – Cep: 30710-230
Belo Horizonte (MG)
Filiado à Febrac

Edição e Redação: Sonia Zuim MTE- MG 04537

E-mail: comunicacao@seacmg.com.br
seacmg@seacmg.com.br

Projeto Gráfico: CYB Comunicação

Atenção! Os serviços oferecidos neste Guia estão sujeitos a alterações contratuais.

1. História: 35 anos de ações e conquistas!

O Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado de Minas Gerais (Seac-MG) foi fundado em 29 de outubro de 1981. Desde então, um esforço para fortalecer o segmento, estabelecendo uma relação saudável entre empresas, fornecedores, tomadores de serviço, trabalhadores e o poder público.

Entidade representativa do setor de Asseio, Conservação e outros serviços terceirizáveis, o Seac-MG há 35 anos busca a unificação da atividade em Minas Gerais, implementando ações para o crescimento do mercado, assim como, sanear e moralizar o setor.

As empresas representadas pelo Seac-MG constituem força significativa na economia brasileira com participação crescente no Produto Interno Bruto (PIB), estando entre os maiores contribuintes. Atualmente, 60 empresas compõem o quadro de Associadas. Em Minas, representa cerca de quatro mil empresas que geram mais de 180 mil empregos diretos.

Considerado um dos sindicatos mais atuantes do país pela Federação Nacional das Empresas de Serviços e Limpeza Ambiental (Febrac), o Sindicato promove importantes ações que contribuem para moralizar o segmento, como a instituição do Certificado de Regularidade, em março de 2012. O Sindicato foi o primeiro do segmento a implantar a ISO 9001:2008, que conquistou em dezembro/2008. Agora, em 2016, a meta é adaptar a Certificação à norma ISO 9001:2015.

Ao comemorar 35 anos, o Seac aproveita para reforçar seu compromisso com a transparência e responsabilidade, princípios que devem ser defendidos por todos!

2. Conselho de Administração

O Conselho de Administração, composto de 11 membros, e o Conselho Fiscal são eleitos pela Assembleia Geral, com mandato de quatro anos. Além de eleger o presidente do Sindicato, o Conselho de Administração indica os membros do Núcleo Executivo, sendo também sua atribuição exclusiva representar e defender os interesses da entidade perante os poderes públicos e as empresas. Com isso, o presidente passa a ser uma figura representativa, que não

tem a prerrogativa das decisões, o que confere os princípios participativo e democrático da entidade.

O Núcleo Executivo é integrado pelo presidente; pelo diretor Administrativo Financeiro; diretor de Mercado; diretor Jurídico e diretor Sindical, que têm a responsabilidade de cumprir as ações definidas pelo Conselho de Administração.

2.1. Competências do Núcleo Executivo

As competências estão elencadas nos artigos 24 a 28 do Estatuto Social do Seac-MG. Abaixo, destacamos as principais:

Art. 24 – Ao Presidente compete, dentre outras:

- representar o Sindicato em juízo ou fora dele;
- convocar as reuniões do Conselho de Administração e as Assembleias Gerais, presidindo aquelas e instalando estas últimas;
- convocar as Associadas para as eleições sindicais, providenciando para que o pleito ocorra rigorosamente dentro das normas estatutárias.

Art. 25 – Ao Diretor Administrativo Financeiro compete, dentre outras:

- substituir o Presidente, na hipótese de sua ausência, impedimento ou vacância do cargo;
- supervisionar os serviços de Tesouraria, tendo sob sua guarda os livros e documentos que digam respeito aos movimentos financeiros e ao patrimônio do Sindicato;
- apresentar, ao Conselho Fiscal, balancetes mensais e um balanço anual.

Art. 26 – Ao Diretor de Mercado compete, dentre outras:

- promover, coordenar e integrar as associadas entre si nas relações mercantis junto aos seus pares, órgãos públicos e instituições privadas.
- viabilizar contatos com autoridades e integrantes da categoria econômica no sentido de propiciar a defesa dos interesses da atividade e da harmonia entre seus integrantes.

Art. 27 – Ao Diretor Jurídico compete, dentre outras:

- coordenar as ações a serem empreendidas pela assessoria técnico-jurídica;
- supervisionar os treinamentos e seminários patrocinados pelo sindicato, assim como acompanhar as demandas judiciais nas quais a entidade figure como parte ou tenha interesse direto.

Art. 28 – Ao Diretor Sindical compete, dentre outras:

- representar o sindicato nas negociações coletivas na ausência do presidente ou por indicação deste;
- representar o sindicato no relacionamento institucional junto a outras entidades congêneres, sejam patronais ou de trabalhadores.

2.2. Estrutura Administrativa

- Assessoria de Comunicação Social
- Assessoria Jurídica
- Departamento de Campanhas Salariais
- Departamento de Contribuição e Cobrança

- Departamento Financeiro
- Gerência Executiva
- Secretaria Geral
- Serviço Médico Ocupacional

2.3. Gestão 2014/2018

Composição do Conselho

Presidente

RENATO FORTUNA CAMPOS
Somar Serviços Ltda.

Conselheiros

RENATO FORTUNA CAMPOS
WILSON LADEIRA JÚNIOR
Saneservis Administração de Serv. Ltda.

JORGE EUGÊNIO NETO
RH Time Recursos Humanos Ltda.

ISMAR FERREIRA DA SILVA
Conservadora Predisul Ltda.

GUSTAVO AUGUSTO CASTRO E LELLIS
Magnus Serviços Ltda.

GIUSEPPE MARIA GIOVANNI ISOARDI
Seris Serviços Técnicos Ind. Ltda.

ISMAR LIBÂNIO DOS SANTOS
Âncora Serviços Gerais Ltda.

LUCAS AUGUSTO E. DE AZEVEDO CAMPANHA
Conservadora Metódica Ltda.

MARIA APARECIDA FREIRE DE MEDEIROS
Conservadora Campos e Serv. Gerais Ltda.

MARCOS ANTÔNIO DE SOUSA
Conservadora Integra Adm. e Serviços Ltda.

GABRIEL ROCHA DE ANDRADE
Conservo Serviços Gerais Ltda.

Conselho Fiscal – Efetivos

ANTENOR DIAS NETO
DN Prática Terc. Serviços Ltda.

LÁZARO DE MOURA FERNANDES
Eficaz Limpeza e Higienização Ltda.

WALTER FERREIRA SOARES
Conserbras Multi Serviços Ltda.

Conselho Fiscal – Suplentes

ANARI JOSÉ DA SILVA
A Desinsetizadora e Desent. Real Tox Ltda.

LAURENCE GUSTAVO PINTO NETO
Fortebanco Administração e Serviços Ltda.

CARLOS ROBERTO MOREIRA.
Minasguarda Adm. Rec. Segurança Ltda

Núcleo Executivo

WILSON LADEIRA JÚNIOR
Diretor de Mercado

ISMAR LIBÂNIO DOS SANTOS
Diretor Administrativo Financeiro

GUSTAVO AUGUSTO CASTRO E LELLIS
Diretor Jurídico

JORGE EUGÊNIO NETO
Diretor Sindical

**COMPETÊNCIA E TRANSPARÊNCIA POR UM
SINDICATO CADA VEZ MAIS FORTE E ATUANTE!**

ASSOCIATIVISMO ATUANTE, REPRESENTATIVIDADE FORTE!

União para defesa dos interesses e
direitos das empresas de
Asseio e Conservação.

3. Representatividade

Seac-MG amplia canais de participação

A Gestão Portas Abertas fortalece a cada dia a representatividade sindical do Seac, investindo em iniciativas para defender e coordenar os interesses econômicos e profissionais que envolvem a atividade de Asseio e Conservação em Minas Gerais. Com esse princípio, vem ampliando os canais de participação em esferas decisórias, como órgãos públicos, entidades de classe e iniciativa privada.

Os conselheiros participam de importantes encontros com representantes de órgãos de decisão. Em Minas e nos outros Estados, o presidente do Seac, Renato Fortuna Campos, se alia a outras entidades de classe para defen-

der os interesses do segmento de Asseio e Conservação. O Sindicato também tem como princípio a consolidação de parcerias com o setor privado e público, a fim de melhorar os serviços prestados ao segmento de Asseio e Conservação.

A atuação do Seac-MG tem como pilares o associativismo e a representatividade. A força da categoria está na capacidade do Sindicato em captar e consolidar o apoio de todas as empresas a fim de fortalecer e legitimar a representatividade junto aos formuladores de políticas públicas e de interesse do setor.

Com essa visão, o Conselho de Administração representa o Seac em diretorias de entidades ligadas a diversos segmentos, como:

- Câmara Interinstitucional de Serviços Terceirizáveis (Cifisert), da Superintendência Regional do Trabalho e Emprego em Minas Gerais (SRTE-MG);
- Central Brasileira do Setor de Serviços (Cebrasse);
- Centro Industrial e Empresarial de Minas Gerais (Ciemg);
- Confederação Nacional de Comércio de Bens, Serviços e Turismo (CNC);
- Encontro Nacional das Empresas de Asseio e Conservação (Eneac);
- Federação Nacional das Empresas de Serviços e Limpeza Ambiental (Febrac);
- Fórum de Segurança de Minas Gerais (Forseg);
- Frente Parlamentar Mista em Defesa do Setor de Serviços;
- Grupo de Executivos dos Sindicatos de Asseio e Segurança (Geasseg);
- Movimento BH Novos Tempos;
- Ordem dos Advogados do Brasil (OAB-MG).

4. Certificação ISO 9001:2008

O Seac-MG confirmou a Certificação ISO 9001:2008, após auditoria periódica, realizada no dia 30 de novembro de 2015, pelo auditor Alex Miranda, do Organismo Certificador Rina Brasil Serviços Técnicos. A meta agora é adequar a Certificação à nova norma ISO 9001:2015. O relatório da última auditoria confirmou os resultados alcançados anteriormente, quando não houve registro de não conformidades ou recomendações. Desde a certificação, em 2008, o Sindicato passou por sete auditorias, sendo cinco periódicas e duas recertificação.

O Seac-MG foi o primeiro do segmento de Asseio e Conservação a certificar o Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ), na versão ISO 9001:2000, em dezembro de 2008. O escopo é "Prestação de Serviços de Assessoria Jurídica; Emissão de

Certidão de Regularidade Sindical e Coordenação de Qualificação Profissional às Empresas Representadas".

Segundo Alex Miranda, o Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) do Sindicato demonstrou que está planejado e alinhado à política da qualidade e objetivo da direção. Durante a auditoria, o Seac-MG apresentou todos os indicadores e pesquisas de satisfação que são periodicamente realizados pelo Sindicato. "As ações preventivas estão produzindo melhoria contínua ao SGQ, devido à análise das causas e oportunidade de melhorias identificadas". Quanto ao comprometimento da equipe, o auditor salientou que os entrevistados "apresentaram um alto nível de competência e consciência dos processos nos quais estão envolvidos".

5. Qualidade

Para oferecer os melhores serviços, o Seac-MG mantém uma equipe de profissionais treinada e qualificada para agilizar as solicitações das empresas associadas, visando um atendimento rápido e com excelência.

A sede própria, inaugurada em outubro de 2004, proporciona aos associados e usuários um ambiente ideal e agradável para o atendimento às demandas. Localizada numa região

estratégica de Belo Horizonte, a sede própria traduz a política do segmento de unificar e fortalecer a atividade de Asseio e Conservação.

O prédio oferece uma ótima infraestrutura, com cinco andares, elevador, hall de entrada, espaço gourmet, garagem, auditório para 80 pessoas, com recurso audiovisual e ar condicionado.



SEAC-MG

Política da Qualidade

"Buscar a satisfação das empresas representadas, estimulando nossos colaboradores, trabalhando com ética e respeito e investindo em melhoria do Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) para garantir a perenização da entidade"



Membro da Federação CISA

RINA

ISO 9001:2008
Sistema da Qualidade Certificado

6. Associação

A atuação do Seac-MG tem como pilares o associativismo e a representatividade. A força da categoria está na capacidade do sindicato em captar e consolidar o apoio de todas as empresas. O associativismo é um importante instrumento que se baliza na representatividade, fundamental para a entidade defender os interesses da categoria.

Consciente dessa responsabilidade, o Conselho de Administração do Seac mantém um canal aberto com os associados, que encontram na entidade espaço e voz para defender seus interesses. Em 2014, inova com a introdução do Planejamento Participativo e, em 2016, a implantação do serviço de videoconferência.

O Seac-MG está preparado para atender às demandas de todas as empresas do segmento no que se refere à representatividade sindical, com dinamismo, transparência e responsabilidade.

As empresas associadas têm vantagens e benefícios, e contam com a disponibilidade de serviços que são prestados exclusivamente para atender as demandas delas.

Além dos benefícios oferecidos, a associação das empresas é um instrumento importante para que o Seac reivindique da sociedade civil, opinião pública e diversos setores econômicos, as demandas fundamentais e necessárias ao segmento de Asseio e Conservação.

6.1. Como se associar

Um dos compromissos da Gestão 2010/2014 é fortalecer a representatividade e o associativismo, fundamentais para o reconhecimento do segmento, traduzindo também a política da Gestão Portas Abertas.

Os documentos exigidos para a filiação devem estar devidamente autenticados:

- a) Comprovação que é estabelecida, com sede ou filial, no Estado, há pelo menos 02 (dois) anos com apresentação do alusivo contrato e as alterações contratuais (se houverem), registradas no órgão competente;
- b) Prova de inscrição no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica (CNPJ);
- c) Prova de quitação com a (Fazenda Federal, Estadual e Municipal);

- d) Prova de situação regular perante o (FGTS);
- e) Prova de regularidade junto à seguridade social, mediante apresentação da (CND);
- f) Prova de quitação com a Contribuição Sindical de Empregadores;
- g) Certidão negativa de falência e concordata da sede ou filial da empresa;
- h) Certidão negativa dos cartórios de protestos;
- i) Comprovação de enquadramento na atividade de Prestação de Serviços;
- j) CAGED atual (último mês).

A relação de documentos para associação de empresas ao Seac-MG também está disponível na Secretaria Geral e no site www.seacmg.com.br



ASSOCIE-SE AO



SEAC-MG
Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado de Minas Gerais
ISO 9001:2008. Desde 12/2008

**União para defesa dos interesses e direitos das empresas de Asseio e Conservação!
Associativismo atuante, Representatividade forte.**

Até a data do vencimento, a associada tem 20% de desconto no pagamento da mensalidade
Informações: www.seacmg.com.br

SEGURANÇA E EXCELÊNCIA NA CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS!

METAS 2016

Em 2016, o Seac-MG completa 35 anos, o que significa uma trajetória ascendente e participativa, construindo história e traçando o futuro. Nesses anos, o Sindicato contabilizou muitas conquistas em prol do segmento, buscando sempre a participação dos empresários na tomada de decisão.

E para reafirmar o princípio de gestão democrática, o Seac-MG colocou novamente, em prática a política de Planejamento Participativo. Por meio deste instrumento, as empresas associadas sugeriram e definiram novos projetos para a categoria. Assim, todas as metas

estabelecidas para 2016 foram submetidas aos empresários, e aprovadas em Assembleia Geral Extraordinária (AGE), realizada no dia 13 de janeiro deste ano.

Uma das metas é a adaptação da Certificação do Seac-MG à norma ISO 9001:2015. Em 2012, o Sindicato conquistou a norma ISO 9001:2008, que vem mantendo sem apresentar qualquer não conformidade, conforme constatado em auditorias realizadas periodicamente, pelo Organismo Certificador Rina Brasil Serviços Técnicos.

NOVAS METAS 2016

- Adaptação da Certificação do Seac-MG à norma ISO 9001:2015.
- Publicação Pensando o Direito.
- Programa de Gestão Sindical com o objetivo de diminuir a inadimplência, revertendo os recursos em prol do segmento.
- Nova campanha do Certificado de Regularidade.
- Ações de fortalecimento da Representatividade e do Associativismo.
- Implantação do serviço de videoconferência para transmissão das reuniões do Conselho de Administração e cursos a distância.
- Disponibilizar para empresas associadas toda a documentação referente aos processos de negociação coletiva (atas, AGEs e estudos comparativos de índices e valores praticados)
- Acompanhamento dos índices econômicos de 10 sindicatos para subsidiar as negociações coletivas.

METAS MANTIDAS PARA 2016

- Planejamento Participativo.
- Definição do calendário de reuniões de negociação coletiva 2017.
- Banco de sugestões CCT 2017.
- Divulgação, em tempo real, das atas de reuniões e AGEs.
- Continuidade de convênio oftalmológico com ótica Grau Visão.
- Novos convênios e parcerias em diversas áreas.
- Programa de Cursos e Palestras.
- Cursos de atualização para conselheiros e diretores do Seac-MG.
- Atualização do Guia de Serviços.
- Informativo Jurídico.
- Revista Momento Seac.
- Balanços semestrais e balanço anual.
- Ações de Responsabilidade socioambiental – 9ª Ação Nacional Febrac/Seac.
- Almoço bimestral com empresários do segmento e do Movimento BH Novos Tempos.
- Almoço semanal com o presidente do Conselho de Administração.
- Convite a representantes das empresas associadas e não associadas para participar das reuniões do Conselho de Administração.
- Publicação de estudos sobre temas e matérias jurídicas referentes ao segmento.

SERVIÇOS INTELIGENTES

A política de atuação do Seac-MG traduz a expectativa do mercado e trabalha para oferecer os melhores serviços às empresas representadas. Ao conquistar e manter com excelência a Certificação ISO 9001:2008, o Sindicato confirma o compromisso permanente com a qualidade. Para 2016, uma das metas é adaptar a Certificação à nova norma ISO 9001:2015.

Com uma equipe qualificada, o Sindicato presta

diversos serviços, priorizando a área jurídica e a representação sindical. Nas próximas páginas, o Seac apresenta os serviços disponibilizados, informando todos os detalhes para acessá-los.

No site, a empresa também obtém as informações necessárias para a filiação, assim como, os serviços oferecidos pelo Seac-MG.

CONFIRA!

7. Serviços Jurídicos

7.1. Consultoria Jurídica Gratuita

DESCRIÇÃO

Equipe especializada e altamente qualificada para atender às demandas jurídicas e suporte técnico às empresas associadas.

COMO SOLICITAR

- E-mail: dpjuridico@seacmg.com.br
- Ofício protocolado na Secretaria Geral

Horário: de segunda a sexta-feira, das 8h às 12h e das 14h às 18h

VANTAGENS

- Serviço gratuito
- Informação segura e precisa
- Equipe qualificada
- Agilidade no atendimento
- Resposta em até 72 horas úteis.

7.2. Prestação de Serviços Advocatícios Trabalhistas

DESCRIÇÃO

Mais um serviço oferecido às empresas associadas, limitado a cinco ações ativas, simultaneamente, mediante ao pagamento de uma taxa simbólica por processo. O serviço inclui ajuizamento e/ou acompanhamento de ações judiciais na esfera trabalhista.

O QUE OFERECE

- Elaboração de petições iniciais (ação trabalhista, rescisória, consignação em pagamento).
- Elaboração de defesa trabalhista (judicial ou administrativa).
- Elaboração de recurso trabalhista.
- Realização de audiência na comarca de Belo Horizonte e Região Metropolitana.
- Realização de sustentação oral perante turma ou seção especializada do TRT/MG.

CONDIÇÕES

- Empresa Associada
- limitado a cinco ações ativas simultâneas por Empresa Associada
- Pagamento de taxa no valor de R\$ 750,00

- Apresentação de toda a documentação para ajuizamento ou acompanhamento da demanda trabalhista.

VANTAGENS

- Assessoria Jurídica Trabalhista Empresarial, especializada no setor de Terceirização de mão de obra.
- Honorários subsidiados pelo Seac-MG.
- Segurança e sigilo profissional.
- Sistema de Acompanhamento *on line* (acesso à internet).
- Atendimento permanente, dedicado e individualizado.
- Consultoria gratuita.

COMO SOLICITAR

- Diretamente ao advogado especialista Giordano Adjuto pelo e-mail giordano@adv.oabmg.org.br ou pelo telefone (31) 99999.2739
- Os horários de atendimento devem ser agendados previamente com o advogado Giordano Adjuto.
- Recolhimento da taxa de R\$ 750,00 por ação, que deve ser paga no ato de entrega de documentação necessária ao ajuizamento ou acompanhamento da ação trabalhista.

7.3. Guia de Licitações e Contratos

DESCRIÇÃO

O Guia de Licitações e Contratos é mais um produto oferecido pelo Seac-MG às empresas e associadas e ao segmento de Asseio e Conservação. O Guia é uma excelente ferramenta de trabalho e fonte de consulta, que propicia aos seus usuários o acesso a um acervo de jurisprudência, legislação e comentários sobre o Pregão Eletrônico e Contratos Administrativos.

COMO ADQUIRIR

- Empresas associadas.
- Acesso por meio do site www.seacmg.com.br, mediante senha de acesso à área restrita, fornecida pela Assessoria de Comunicação Social.
- Solicitação da versão impressa pelo e-mail seacmg@seacmg.com.br, a custo zero

7.4. Gestão de Riscos Trabalhistas

DESCRIÇÃO

Trata-se de um Sistema de Gestão de Riscos Trabalhistas, implementado pela Methodus Treinamento e Consultoria e M Godoi Consultoria Empresarial, por meio de seus especialistas em Direito do Trabalho. O Sistema é composto de três etapas:

- diagnóstico de não conformidades legais, identificando falhas, erros ou desvios de conduta (*due diligence*);
- priorização das ameaças, conforme o grau potencial de probabilidade e de impacto;
- redução dos riscos por meio do mapeamento e controle das rotinas trabalhistas, com foco na otimização e melhoria dos processos (*Business Process Management*), e qualificação dos profissionais de Pessoal e Recursos Humanos, ajustando as práticas à legislação (*compliance*).

OBJETIVO

Implantação de processos preventivos e corretivos adequados para assegurar o cumprimento da legislação trabalhista,

previdenciária e de saúde e segurança do trabalho (*compliance*) e, com isso, mitigar os riscos de condenações judiciais e aplicação de multas administrativas pela Auditoria Fiscal do Trabalho, com ênfase no eSocial.

VANTAGENS

- Redução dos riscos, que geram passivo trabalhista.
- Redução de custos.
- Ganho de qualidade e lucratividade.

CONDIÇÕES

Empresas associadas têm condições especiais de valores e pagamento.

COMO SOLICITAR

- Diretamente ao Dr. Giordano Adjuto Teixeira, sócio da empresa Methodus Treinamento e Consultoria.
- Tel.: (31) 99999-2739.
- email giordano@methodustreinamento.com.br.

7.5. Departamento de Campanhas Salariais

DESCRIÇÃO

Visa aprimorar o processo de negociação coletiva, tornando-o mais ágil e dinâmico. Para isso, o Departamento reorganizou os arquivos físicos e eletrônicos, fazendo um histórico das Convenções Coletivas de Trabalho, fechadas com os sindicatos patronais.

Até o momento, o Seac firma, anualmente, 70 CCTs. Com esse trabalho, a entidade pretende operacionalizar e informatizar o processo de negociação coletiva, tornando-o mais célere e transparente.

ATRIBUIÇÕES

- Controle de agenda das reuniões de negociação coletiva, das

AGEs e das assembleias da categoria econômica, voltadas para a discussão de matérias referentes às CCTs.

- Aditamentos e designação de assessores jurídicos para acompanhar eventos negociais.
- Envio em tempo real das atas das reuniões do Conselho de Administração, das Comissões de Negociação Coletiva e AGEs.

O QUE SOLICITAR

- Agenda das AGEs
- Informações sobre o andamento das negociações coletivas
- Publicação de editais
- Sugestões às pautas de reivindicações

Contato: cct@seacmg.com.br ou dpjuridico@seacmg.com.br

7.6. Divulgação das atas em tempo real

DESCRIÇÃO

Por meio do Departamento de Campanhas Salariais, o Seac-MG divulga em tempo real, o teor de todas as atas das reuniões do Conselho de Administração, das Comissões de Negociação Coletiva e AGEs.

OBJETIVO

A divulgação instantânea das informações referentes às deliberações é fundamental para ampliar a participação dos representantes das empresas nas reuniões subsequentes,

principalmente à época das negociações coletivas. Quanto mais rápido o envio dos posicionamentos e políticas de atuação, mais rápidas serão as soluções propostas. O objetivo é sempre fechar as CCTs com um prazo mínimo de um mês antes da data-base, fixada em janeiro para a categoria.

DIVULGAÇÃO

- as atas são enviadas ao e-mail das empresas associadas
- divulgadas no site www.seacmg.com.br

7.7. Convenções Coletivas de Trabalho (CCT)

DESCRIÇÃO

As empresas associadas podem solicitar gratuitamente as Convenções Coletivas de Trabalho, pelos seguintes e-mails:

- dpjuridico@seacmg.com.br
- cct@seacmg.com.br
- seacmg@seacmg.com.br
- ofício protocolado na Secretaria Geral do Seac-MG

- no site www.seacmg.com.br, mediante senha de acesso à área restrita. A senha pode ser solicitada também na Secretaria do Seac, no momento da associação.

HORÁRIO DE FUNCIONAMENTO DA SECRETARIA GERAL

De segunda a sexta-feira, das 8h às 12h e das 14h às 18h
Telefax: (31) 3278.3008

7.8. Informativo Jurídico

DESCRIÇÃO

Para facilitar a consulta dos empresários a assuntos jurídicos, o Seac-MG, por meio da Assessoria Jurídica, ampliou a publicação do Informativo Jurídico, que ganhou novo formato e periodicidade, desde julho/2015. A publicação substituiu o Informativo Jurídico Trabalhista e o Informativo Jurídico de Licitações e Contratos, publicados mensalmente.

A nova publicação é divulgada três vezes a cada mês, em formato impresso e enviado pelos Correios, e disponibilizado pela internet, atualizando informações e contribuindo para a tomada de decisões no âmbito das empresas.

Os temas dos Informativos concentram-se, principalmente, nas áreas

de Licitações e Contratos, e Trabalhista. Por meio desses informativos, o Seac-MG coloca as empresas em dia com as normas, jurisprudência e comentários referentes ao segmento de Asseio e Conservação, emitindo pareceres jurídicos acerca das alterações da legislação.

DIVULGAÇÃO

- Enviados diretamente ao e-mail das empresas associadas.
- Distribuídos pelos Correios.
- Disponibilizados no site e Facebook.
- Solicitação pelo e-mail dpjuridico@seacmg.com.br ou comunicacao@seacmg.com.br

Consulte as edições no site:

<http://www.seacmg.com.br/publicacoes/informativo-juridico>

7.9. Relatório das ações judiciais

DESCRIÇÃO

O Sindicato divulga relatórios do andamento das ações judiciais movidas em favor das empresas associadas. Atualmente, o Sindicato é autor de cinco ações judiciais coletivas movidas em favor das empresas associadas, envolvendo Risco de Acidente de Trabalho (RAT) e o Fator Acidentário Previdenciário; contribuições sobre o FGTS e contra a MGS – Minas Gerais Administração e Serviços.

OBJETIVO

Manter as empresas informadas sobre os processos movidos pelo Sindicato a favor da categoria, com total transparência na publicidade ao andamento deles.

COMO

- As empresas associadas podem solicitar os relatórios pelo e-mail dpjuridico@seacmg.com.br ou seacmg@seacmg.com.br

8. Serviços Complementares

8.1. Certificado de Regularidade

DESCRIÇÃO

Certificação que comprova a idoneidade fiscal e sindical da prestadora de serviços que exerce a atividade de Asseio e Conservação no Estado de Minas Gerais. Lançado em março/2012, o Certificado de Regularidade substituiu o Selo de Idoneidade Fiscal, atualizando as normas às tendências e demandas do mercado.

PASSO A PASSO

- Requerimento ao Seac-MG, disponibilizado no site www.seacmg.com.br
- Custo zero para empresas associadas (isenção da taxa de emissão)
- Empresas não associadas: pagamento de taxa no valor de R\$ 300,00, na Secretaria Geral do Seac-MG, ou depósito conta corrente
- Apresentação de documentos que constam no Art.4º das Normas Gerais de Obtenção do Certificado de Regularidade (Anexo I)
- Entrega dos documentos à empresa auditora: Escritório Professor Jarsson Alves Pereira e Associados
Endereço: Rua Tenente Brito Melo, 433 – Sala 503 – Barro Preto – CEP: 30.180-070 – BH – MG
Telefone: (31) 3295.4544, (entrega mediante protocolo).
- Empresa manterá sigilo das informações prestadas.

COMO OBTER

De acordo com artigo 1º das Normas Gerais, o Certificado de Regularidade poderá ser solicitado pelas empresas que exercem a atividade de Asseio e Conservação no Estado de Minas Gerais, desde que dia com as obrigações fiscais e sindicais, mediante o cumprimento total dos seguintes itens:

- I – Certidão de Regularidade para com as obrigações sindicais patronais (Seac-MG);
- II – Certidão de Regularidade para com as obrigações sindicais profissionais (Sindecac);
- III – Certidão de inscrição no Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores – SICAF ou a relação da documentação pertinente, que segue abaixo:

- a) Cadastro de Admitidos e Demitidos do Ministério do Trabalho e Emprego (CAGED);
- b) Certidão Negativa de Débito (CND) do INSS;
- c) Certidão Negativa de Tributos Estaduais;
- d) Certidão de Quitação Plena do ISS;
- e) Certidão de Quitação de Tributos e Contribuições

- f) Federais administrados pela Secretaria da Receita Federal;
- f) Certificado de Regularidade de situação (CRS) do FGTS;
- g) Guias de Previdência social (GPS) do Instituto Nacional do Seguro Social (INSS)
- h) Guias de Recolhimento do FGTS e Informações à Previdência Social

COMO OBTER A CERTIDÃO DE REGULARIDADE DO SEAC-MG

- A solicitação para emissão da Certidão de Regularidade Sindical deverá ser formalizada em papel timbrado, assinado e carimbado por meio de fax ou protocolado na entidade, em horário comercial: de segunda a sexta-feira, das 8h às 12h e das 13h às 17h.
- A solicitação deve conter, obrigatoriamente e de forma clara, o nome do Órgão/Empresa solicitante, e o objetivo da solicitação da Certidão.
- A Certidão solicitada será liberada somente à empresa que estiver em dia com suas obrigações sindicais patronais, em um prazo de até 48 (quarenta e oito) horas úteis, após recebimento da solicitação.
- A certidão poderá ser retirada junto ao Seac-MG mediante protocolo.

COMO OBTER A CERTIDÃO DE REGULARIDADE PARA COM OS SINDICATOS PROFISSIONAIS (SINDECAC)

- A solicitação para emissão da Certidão de Regularidade Sindical deverá ser formalizada em papel timbrado, via FAX ou por e-mail, junto ao Sindecac.
- A solicitação deve conter, obrigatoriamente e de forma clara, o nome do Órgão/Empresa solicitante, e o objetivo da solicitação da Certidão acompanhada de toda a documentação abaixo:

DOCUMENTAÇÃO OBRIGATÓRIA PARA EMISSÃO DA CERTIDÃO:

- a) Recolhimento da Contribuição Sindical (profissional e econômica).
- b) Certidão de Regularidade para com o FGTS, INSS e Município.
- c) Pagamento dos valores correspondentes ao PQM (Programa de Qualificação Profissional e Marketing), PAF (Programa de Assistência Familiar).
- d) Recolhimento das importâncias correspondentes à Contribuição dos Empregados e Contribuição Assistencial Patronal.
- e) Certidões Negativas de Débitos Salariais e ilícitos trabalhistas.

- f) Apresentação mensal das guias GPS, de acordo com artigo 225, inciso V, do Decreto 3.048/99.
- g) Comprovação de entrega da Rais, conforme Cláusula (Fornecimento da Rais da CCT).
- h) Comprovação dos pagamentos referentes ao Seguro de Vida.
- Estando apta toda a documentação entregue pelo solicitante, o Sindeac emitirá, no prazo de 48hs úteis, o Certificado de Regularidade com validade de 30 (trinta) dias, devendo a mesma ser retirada pelo solicitante junto ao Sindeac através de protocolo.

SISTEMA DE CADASTRAMENTO UNIFICADO DE FORNECEDORES (SICAF)

Todas as orientações com relação à aquisição do SICAF constam no Item 6 (seis) do Manual do Sistema Unificado de Cadastro Unificado de Fornecedores.

Acesso ao Manual (SICAF) através do link abaixo:

http://www.comprasnet.gov.br/publicacoes/manuais/Manual_SICAFweb_Fornecedor.pdf

ENCAMINHAMENTO DA DOCUMENTAÇÃO

Após o levantamento dos documentos, a empresa solicitante deverá encaminhá-los à empresa auditora **Escritório Professor Jarsson Alves Pereira e Associados**
Endereço: Rua Tenente Brito Melo, 433 - Sala 503 - Barro Preto - CEP: 30.180-070 - BH - MG
Telefone: (31) 3295.4544, (entrega mediante protocolo).
 A empresa auditora terá um prazo de 48 horas úteis para encaminhar ao Seac-MG documento confirmando se a empresa solicitante esta apta ou não a receber o Certificado de Regularidade.

Quando apta: A empresa solicitante deverá retirar o Certificado de Regularidade no Seac-MG com sede na Rua Uberlândia, 877 - Carlos Prates, CEP: 30.710-230 - Belo Horizonte - MG, mediante protocolo.

Quando não apta: A empresa auditora formalizará o motivo da não aptidão e o encaminhará à empresa solicitante.

PRAZO DE VALIDADE

O Certificado de Regularidade tem validade de 04 (quatro) meses, sendo renovado mediante a apresentação dos documentos devidamente atualizados.



Criação: www.leonardomotta.com.br

8.2. Emissão de Certidão de Regularidade Sindical

DESCRIÇÃO

A Certidão de Regularidade Sindical comprova que a empresa está adimplente com as obrigações sindicais. Esse documento é exigido na realização de contratos de prestação de serviços e participação em licitações, conforme dispõem os arts. 607 e 608 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT)*.

***Art. 607 - É considerado como documento essencial ao comparecimento às concorrências públicas ou administrativas e para o fornecimento às repartições paraestatais ou autárquicas a prova da quitação do respectivo imposto sindical e a de recolhimento do imposto sindical, descontado dos respectivos empregados.**

*** Art. 608 - As repartições federais, estaduais ou municipais não concederão registro ou licenças para funcionamento ou renovação de atividades aos estabelecimentos de empregadores e aos escritórios ou congêneres dos agentes ou trabalhadores autônomos e profissionais liberais, nem concederão alvarás de licença ou localização, sem que sejam exibidas as provas de quitação do imposto sindical, na forma do artigo anterior.**

CONDIÇÕES

A empresa solicitante tem que estar em dia com:

- Contribuição Sindical Patronal (art. 578 e seguintes da CLT)
- Contribuição Assistencial Patronal
- Mensalidade (quando associada)

SOLICITAÇÃO

- Formalizada em papel timbrado, assinado e carimbado por meio de fax ou protocolado na entidade, em horário comercial: de segunda a sexta-feira, das 8h às 12h e das 14h às 18h.
- A solicitação deve conter, obrigatoriamente e de forma clara, o nome do Órgão/Empresa solicitante, e o objetivo da solicitação da Certidão.
- A Certidão solicitada será liberada somente à empresa que estiver em dia com suas obrigações sindicais patronais, em um prazo de até 48 (quarenta e oito) horas úteis, após recebimento da solicitação.
- A certidão poderá ser retirada junto ao Seac-MG mediante protocolo.

INFORMAÇÕES:

www.seacmg.com.br | Tel.: (31) 3278.3008

8.3. Planejamento Participativo

DESCRIÇÃO

Trata-se de um fórum para que as empresas associadas façam sugestões e críticas às metas anuais a serem implementadas pelo Seac, assim como, avaliar aquelas já definidas.

OBJETIVO

Ampliar a participação e promover o aperfeiçoamento dos serviços prestados pela entidade.

COMO

- Por meio dos canais de participação:
- e-mail seacmg@seacmg.com.br ou sac@seacmg.com.br
 - Reuniões do Conselho de Administração e AGEs.

FALE COM O
presidente@seacmg.com.br

8.4. Delegacia Regional de Uberlândia

DESCRIÇÃO

Antiga reivindicação dos empresários locais, a Delegacia é uma ação de descentralização, visando ampliar, agilizar e melhorar a prestação de serviços no Estado. Por meio desta unidade, o Seac-MG disponibiliza muitos serviços que beneficiam empresas e trabalhadores do setor de Asseio e Conservação.

CONTATO

A Delegacia Regional de Uberlândia funciona na Avenida Getúlio Vargas, nº 275, sala 203, Bairro Centro, Uberlândia.

Telefone:
 (34) 3214.7956

8.5. Campanha “Não fique só. Associe-se!”

DESCRIÇÃO

A campanha de marketing “Associativismo como via de mão dupla”, que tem como tema “Não fique só. Associe-se!”, visa facilitar a associação de novas empresas, divulgando todos os serviços disponíveis.

A campanha consiste em uma permuta entre sindicato e associadas, que têm desconto de R\$ 150,00 nas mensalidades para a divulgação da marca Seac-MG nos veículos da frota dela.

OBJETIVO

Fortalecer a representatividade da gestão sindical, princípio básico para uma entidade mais atuante, sustentável e articuladora dos interesses empresariais da categoria.

COMO ADERIR

As empresas associadas devem enviar todas as informações para o e-mail do seacmg@seacmg.com.br

- Nome da Empresa Associada
- Número de veículos
- Vidros que serão adesivados (traseiros ou laterais)
- Metragem dos vidros
- Modelo (passeio ou utilitário) e a marca do veículo

EMPRESA RESPONSÁVEL

Spaço Visual

Endereço: Rua Vereador Sócrates Alves Pereira, 355 - Carlos Prates CEP: 30710-590 - Belo Horizonte (MG)
Telefone: (31)3304 5900
Horário: das 8h às 18h.

8.6. Empréstimo de projetor/datashow multimídia

DESCRIÇÃO

As empresas associadas podem utilizar gratuitamente os equipamentos de Data Show para realizar eventos, dentre eles, cursos e treinamentos de profissionais, workshop, palestras e seminários, assembleias e reuniões setoriais.

COMO UTILIZAR

As empresas associadas devem fazer a reserva com antecedência, para que a Secretaria Geral verifique a disponibilidade do equipamento nos dias solicitados.

EMPRESAS ASSOCIADAS

- Solicitação pelo e-mail seacmg@seacmg.com.br

- Estar em dia com as obrigações sindicais
- Custo zero.

HORÁRIO PARA UTILIZAÇÃO

- Depende da disponibilidade do equipamento.

ATENÇÃO!

- A confirmação ou negativa será enviada diretamente ao e-mail do solicitante. As desistências devem ser informadas com antecedência mínima de 48 horas úteis.
- As empresas autorizadas deverão assinar um Termo de Uso, que contém regras de comportamento e instruções para utilização do equipamento multimídia.

8.7. Programa de Cursos e Palestras

DESCRIÇÃO

É um programa de qualificação e requalificação profissional, visando à melhoria da prestação de serviços. Todos os eventos são realizados mensalmente no auditório do SEAC-MG, em Belo Horizonte, com recursos do Programa de Qualificação Profissional e Marketing (PQM), previsto na Convenção Coletiva de Trabalho.

A programação, elaborada no início do ano, inclui palestras, workshops, visando ao intercâmbio de experiência e multiplicação de conhecimento, principalmente nas áreas jurídica e comercial.

Os cursos são ministrados por profissionais altamente qualificados, que pertencem à Assessoria Jurídica do Seac-MG, consultores autônomos ou contratados junto às entidades parceiras.

OBJETIVO

- Contribuir com a melhoria da qualificação profissional e atualização dos trabalhadores e empresários

TEMAS

As empresas podem sugerir os temas e cursos pelos seguintes e-mails:

- seacmg@seacmg.com.br
- comunicacao@seacmg.com.br

Os assuntos e a viabilização dos cursos sugeridos serão analisados pelo Conselho de Administração do Seac-MG, que se reúne toda terça-feira, às 17 horas, na sede do Sindicato.

DIVULGAÇÃO

O cronograma e a ementa dos cursos e palestras são divulgados com antecedência pela Assessoria de Comunicação Social:

- site www.seacmg.com.br
- e-mail das empresas cadastradas no sistema

INSCRIÇÕES

- disponibilizadas no site e no e-mail das empresas, com todas as informações necessárias.

INVESTIMENTOS

As empresas associadas têm descontos ou são isentas das taxas de inscrição. Os Certificados são entregues somente aos participantes presentes a todos os dias de atividades para as quais foram inscritos.

8.8. Serviço Médico Ocupacional

DESCRIÇÃO

O Seac-MG disponibiliza o Serviço Médico Ocupacional, que ajuda as empresas associadas a cumprir a legislação referente à saúde e segurança do trabalhador, assim como a Lei nº 6.042/07 que, indiretamente exige a contratação de serviços ou profissionais de saúde ocupacional de melhor qualidade.

O QUE OFERECE

- Exame Ocupacional Admissional
- Exame Periódico
- Exame Demissional
- Mudança de Função
- Retorno ao trabalho.

COMO SOLICITAR

1º passo

As empresas associadas devem fazer o agendamento dos

exames, obedecendo aos seguintes critérios:

- Preenchimento do formulário individual de solicitação (documento disponível no site).
- Antecedência máxima de solicitação de exame em 05 (cinco) dias anteriores a data desejada.
- Encaminhamento do formulário para o setor responsável, por meio dos e-mails servicomedico@seacmg.com.br, com cópia para seacmg@seacmg.com.br
- Aguardar a confirmação do agendamento, que será feita pelo e-mail do setor responsável.

2º - Atendimento Médico
CST Medicina do Trabalho

Horário: 2ª a 6ª feira, das 7h30 às 15h30.

Endereço: Rua Curitiba, 705, 5º andar, Centro (ao lado da Galeria do Ouvidor).

Telefone (31) 3271-1119.

8.9. Projeto de Ergonomia e Saúde Funcional

DESCRIÇÃO

Elaborado especificamente para o segmento de Asseio e Conservação pelo fisioterapeuta Marcelo Torchia, da *Foot Solutions*. Trata-se de mais um serviço disponibilizado às empresas associadas, desde agosto de 2013. O projeto tem caráter preventivo e terapêutico, atendendo aos requisitos da Análise Técnica Ergonômica (NR 17) e às exigências do Decreto nº 6.042/2007, que cria o Nexo Epidemiológico (NTEP) e o Fator Acidentário Previdenciário (FAP).

O PROJETO INCLUI

- Palestras de conscientização *in company*
- Distribuição das cartilhas "Ergonomia: postura correta e saúde ao alcance de todos!" e "Ergonomia: postura correta e saúde a seu alcance!"
- Teste de Baropodometria (teste da pisada computadorizado) e Exame Postural.

Obs: a "Cartilha Ergonomia: postura correta e saúde ao alcance de todos!", direcionada aos empresários, traz o Projeto de Ergonomia e Saúde Funcional na íntegra.

DIVULGAÇÃO

Para divulgar mais esse serviço, o Seac-MG publicou o folder "Projeto de Ergonomia e Saúde Funcional – Promoção da saúde e qualidade de vida no trabalho", que está sendo distribuído a todas as empresas, juntamente com duas cartilhas, elaboradas, especificamente para empregadores e empregados.

OBJETIVO

- Diminuir afastamentos por LER/DORT
- Reduzir o absenteísmo médico
- Melhorar a qualidade de trabalho dos empregados
- Melhorar a relação produtividade/desgaste dos trabalhadores
- Legalizar as empresas de acordo com a NR-17
- Minimizar os impactos causados pelo NTE, FAT e SAT
- Reduzir os custos dos empregadores
- Oferecer respaldo legal para as empresas em caso de ações judiciais.

BENEFÍCIOS

EMPRESAS

- Redução de custos com relação às doenças de trabalho
- Aumento da produtividade e do lucro
- Mais qualidade na prestação de serviços
- Visibilidade positiva da empresa no mercado
- Fidelização de clientes
- Redução do índice de absenteísmo
- Redução do passivo trabalhista
- Redução do nº de autuações da Justiça do Trabalho.

TRABALHADORES

- Saúde e maior disposição
- Melhor qualidade de vida
- Maior motivação
- Aumento da autoestima
- Satisfação no desempenho da atividade
- Melhoria no relacionamento interpessoal
- Estímulo para o aperfeiçoamento profissional
- Melhoria na comunicação
- Autoconfiança.

FISIOTERAPEUTA

Marcelo Torchia é coordenador do Departamento de Fisioterapia do Sindicato dos Trabalhadores (Sindeac) e sócio-proprietário da *Foot Solution*, com larga experiência no segmento de Asseio e Conservação. Pós-Graduação em Fisioterapia Traumatológica-Ortopédica, com formação em Ergonomia e Perícia Judicial, e membro da Associação Brasileira de Pesquisa em Podoposturologia, tendo atuado como fisioterapeuta do Clube Atlético Mineiro.

COMO SOLICITAR

As empresas associadas podem agendar a implantação do projeto na Secretaria Geral do Seac-MG:

- Tel.: (31) 3278.3008
- e-mail: seacmg@seacmg.com.br

INVESTIMENTO

Desconto de 60% para empresas associadas.

8.10. Utilização do Espaço Físico do Seac-MG

DESCRIÇÃO

As empresas associadas podem utilizar, gratuitamente, os espaços físicos da sede do Seac para realizar eventos, dentre eles, cursos e treinamentos de profissionais, workshop, palestras e seminários, assembleias, reuniões setoriais e confraternizações.

A sede do Seac está localizada numa região de fácil acesso, no bairro Carlos Prates, próximo à Avenida Pedro II, em Belo Horizonte. Com excelente e infraestrutura, oferece segurança e comodidade para que as empresas associadas realizem eventos em alto nível.

ESPAÇOS DISPONÍVEIS

- Auditório com capacidade para 80 pessoas, equipamentos de áudio e vídeo, telão, iluminação e ar condicionado, proporcionando conforto e praticidade.
- Espaço Gourmet e cozinha equipada, com capacidade para receber mais de 120 pessoas.
- Sala de Reuniões que proporciona um ambiente agradável e aconchegante.
- Garagem possui infraestrutura que permite a realização de workshop e apresentações de equipamentos e produtos, assim como treinamento dos colaboradores.

COMO UTILIZAR

- As empresas devem fazer a reserva com antecedência, para que a Secretaria Geral verifique a disponibilidade do espaço no dia solicitado. As empresas associadas podem utilizar a Sala de Reuniões, o auditório, refeitório e a garagem.
- Encaminhar lista com nome e nº de documento de identidade dos participantes para controle de acesso às dependências do Seac.

EMPRESA ASSOCIADA

- Solicitação pelo e-mail recepcao@seacmg.com.br
- Estar em dia com as obrigações sindicais
- Custo zero.

EMPRESA NÃO ASSOCIADA

- Solicitação pelo e-mail recepcao@seacmg.com.br
- Estar em dia com as obrigações sindicais
- Pagamento de taxa no valor de R\$ 800,00 (na Secretaria Geral ou depósito em conta corrente)

HORÁRIO PARA UTILIZAÇÃO

Segunda a sexta-feira, das 9h às 12h e das 13 às 16h30.

UTILIZAÇÃO APÓS O HORÁRIO COMERCIAL

A empresa associada ou não deverá arcar com os custos do funcionário que irá ficar após o horário de trabalho.

ATENÇÃO!

- O e-mail de solicitação de utilização do espaço deve conter todas as informações referentes ao evento (data, horário, dias de utilização e tipo de evento) para verificação da disponibilidade do espaço.
- A confirmação ou negativa será enviada diretamente ao e-mail do solicitante. As desistências devem ser informadas com antecedência mínima de 48 horas úteis.
- As empresas autorizadas deverão assinar um Termo de Uso, que contém regras de comportamento e instruções para utilização dos equipamentos de áudio e vídeo do auditório e do Espaço Gourmet.

8.11. Site

DESCRIÇÃO

Espaço de comunicação com as empresas do segmento de Asseio e Conservação. Com um layout moderno e de fácil acesso, o site agiliza informações sobre o segmento de forma transparente e objetiva.

www.seacmg.com.br

ACESSOS

História / Gestão / Certificado de Regularidade / ISO 9001:2008 / Associadas / Serviços / Convenções Coletivas / Certidões / Banco de Vagas e Currículos / Jurídico / Publicações / Notícias e eventos / Fale com o Presidente! / Associe-se! / Links

8.12. SAC – Serviço de Apoio ao Contratante

DESCRIÇÃO

O SAC tem como objetivo atender, em tempo hábil, as demandas das empresas contratantes no que se refere ao processo de terceirização, disponibilizando informações corretas, precisas e atualizadas, a fim de esclarecer dúvidas comuns nos contratos de prestação de serviços. O SAC conta com equipe qualificada, sob coordenação da Assessoria Jurídica.

O QUE SOLICITAR

- Pisos salariais
- Benefícios econômicos instituídos pela CCT
- Obrigações tributárias (federais, estaduais e municipais)
- Dados para formalizar de propostas de prestação de serviços
- Procedimentos para uma adequada terceirização de serviços.

VANTAGENS

- Serviço gratuito
- Informação segura e precisa
- Equipe qualificada
- Agilidade no atendimento
- Respostas em até 48 horas úteis.

COMO ACESSAR

- Site www.seacmg.com.br
 - E-mail: sac@seacmg.com.br
 - Ofício protocolado na Secretaria Geral do Seac-MG
- Horário: de segunda a sexta-feira, em horário comercial, das 8h às 12h e das 14h às 18h

Atenção!

As respostas serão disponibilizadas pelo mesmo meio de acesso ao serviço utilizado pela empresa solicitante.

8.13. Fale com o Presidente

DESCRIÇÃO

É mais um canal de comunicação, aberto para beneficiar as Empresas Associadas. O atual presidente Renato Fortuna Campos está disponível para trocar ideias, ouvir sugestões e críticas. O objetivo é a busca constante da qualificação e excelência na prestação de serviços, norteada pela transparência e democracia.

COMO

Horário: terça-feira, das 14 às 22h
Na sede do Seac-MG ou pelo telefone (31) 98300.1303

presidente@seacmg.com.br

8.14. Videoconferência: Seac cada vez mais presente!

DESCRIÇÃO

Trata-se de uma iniciativa pioneira no segmento de Asseio e Conservação, que visa ampliar os canais de participação no Sindicato. Com o projeto "Seac cada vez mais presente", os empresários não precisam mais se deslocar para participar das reuniões do Sindicato, pois terão a oportunidade de assisti-las, simultaneamente, nas suas empresas.

VANTAGENS

- Ampliação dos canais de participação nas decisões.
- Participação em cursos a distância oferecidos pelo Seac-MG.

- Economia de tempo, praticidade e comodidade.
- Transparência.

CONDIÇÕES

- Serviço gratuito às empresas associadas
- Cadastramento no Seac-MG

INFORMAÇÕES

institucional@seacmg.com.br ou seacmg@seacmg.com.br
(31) 3278.3008

**EXCELÊNCIA NA
PRESTAÇÃO
DE SERVIÇOS!**

CONVÊNIOS E PARCERIAS

Ampliação dos benefícios para empresas associadas em diversas áreas, como de qualificação profissional, saúde, consultorias e assessoria jurídica, dentre outras.

9. Seac/Ciemg

DESCRIÇÃO

As empresas associadas ao Seac-MG, que aderiram ao convênio firmado com o Centro Industrial e Empresarial de Minas Gerais (Ciemg), têm acesso a uma série de serviços de excelente qualidade. A entidade faz parte do Sistema Fiemg - Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais.

Essa parceria abriu as portas para que as empresas associadas também utilizem os serviços oferecidos pelo Sistema Fiemg, que não são poucos como o Seac-MG utiliza os recursos do Programa de Qualificação Profissional e Marketing (PQM) para subsidiar a participação das empresas associadas, que aderiram ao convênio.

Mensalmente, o Ciemg promove eventos, visando à qualificação e capacitação profissional, incluindo cursos, palestras, workshops, seminários, encontros empresariais, rodadas de negócios, dentre outros.



Os eventos são ministrados por empresas parceiras e profissionais, com especialização e experiência comprovada nas áreas em que atuam.

CONDIÇÕES ESPECIAIS PARA EMPRESAS ASSOCIADAS AO SEAC-MG

- Descontos de no mínimo 30% nas taxas de inscrição ou isenção total para cursos e outros eventos oferecidos na área de qualificação e capacitação profissional.

Atenção!

Os cursos e palestras são promovidos pelo Ciemg e, por meio do convênio com o Seac-MG, as empresas associadas que se conveniaram, podem participar dos eventos, com desconto de no mínimo 30% na taxa de inscrição.

INFORMAÇÕES

- telefone: 31 3362.5666
- e-mail: ciemg@fiemg.com.br | site www.ciemg.com.br

CONFIRA OS SERVIÇOS E PRODUTOS!

9.1. Consultorias Gratuitas

Em parceria com empresas especializadas, o Ciemg oferece, gratuitamente, aos seus associados o serviço de consultoria nas seguintes áreas:

- Trabalhista
- Financiamento e Crédito
- Tributária

Os horários devem ser agendados pelo telefone (31) 3362.5666 ou pelo e-mail ciemg@fiemg.com.br

INFORMAÇÕES

Telefone: (31) 3278.3008 ou e-mail ciemg@fiemg.com.br | Site www.fiemg.com.br

9.2. Estrutura para eventos

O Ciemg possui salas e auditórios para a realização de reuniões e eventos empresariais, com excelente infraestrutura.

- Auditório com capacidade para 150 pessoas
- Foyer com espaço para 200 pessoas
- Salas de treinamento com capacidade para 50 pessoas
- Salas de reunião com capacidade para 20 pessoas
- Equipamentos eletrônicos modernos

COMO RESERVAR O ESPAÇO

- Ser empresa associada ao Seac-MG
- contato pelo telefone (31) 3362-5666 ou ciemg@fiemg.com.br

CUSTO

Os valores são diferenciados para associadas ao Seac-MG.

Consulte a tabela:

http://www7.fiemg.com.br/Cms_Data/Contents/central/Media/ciemg/TABELA2016.pdf

ENDEREÇO

Av. Babita Camargos, 766 – 2º andar – Contagem/MG.
Contato: (31) 3362-5666 ou ciemg@fiemg.com.br

Atenção!

Empresas Associadas têm desconto de até 50%.

9.3. Café Empresarial

DESCRIÇÃO

O evento traz um tema referente à gestão empresarial. É promovido mensalmente, com o objetivo de aproximar os empresários, proporcionando um ambiente de descontração e aprendizado, sem contar o excelente espaço para aumentar o networking com novos relacionamentos.

PROGRAMAÇÃO

- 8h30 às 9h – relacionamentos
- 9h às 10h – Palestra e debate

Inscrições: limitadas e gratuitas
Informações: (31) 3362.5666

9.4. Cursos e Palestras

DESCRIÇÃO

Por meio da parceria, os associados do Seac-MG têm acesso a cursos e treinamentos para empresários e profissionais da indústria e também do setor de serviços. O objetivo é promover a capacitação para um crescimento sadio e sustentável das empresas.

O objetivo desta iniciativa é promover uma oportunidade para que empresários e trabalhadores possam se desenvolver, implementar ações de sustentabilidade, competitividade e geração de novos negócios, aprimorar estratégias e acompanhar as tendências de mercado.

Além de conhecimentos e informações pertinentes à gestão de negócios, os participantes são estimulados a ampliar sua rede de relacionamentos.

TEMAS

Os temas são selecionados de acordo com a demanda dos associados e exigência do mercado, visando ampliar e renovar o conhecimento dos empresários. Os cursos abrangem as seguintes áreas:

- Gestão
- Tributária
- Financeira
- Trabalhista
- Marketing
- Vendas
- Produção
- Inovação, dentre outras.

Os cursos são realizados no CIEMG
Av. Babita Camargos, 766, Cidade Industrial, Contagem.
Mais informações em www.ciemg.com.br ou (31) 3362-5666.

9.5. Cursos nas Empresas

DESCRIÇÃO

O programa do Ciemg oferece treinamentos gerenciais específicos, com atendimento personalizado de acordo com o segmento de atuação dos profissionais. Dentre os resultados alcançados, destaca-se a integração, além do alinhamento entre equipes, alto desempenho e maior competitividade.

METODOLOGIA

As aulas são ministradas por uma equipe de consultores especiali-

zados em diversas áreas, que atendem às demandas do mercado:

- Liderança
- Vendas
- Marketing
- Negociação
- Gestão Empresarial e de RH
- Custos e Produção, dentre outras

INFORMAÇÕES: (31) 3333.9296
ou pelo e-mail: treinamentociemg@fiemg.com.br

9.6. Seminários, palestras e workshops

DESCRIÇÃO

É mais um produto que visa à qualificação profissional, oferecendo novas oportunidades de capacitação sobre gestão empresarial e temas relevantes à competitividade das empresas. Esse trabalho é desenvolvido por uma equipe formada por profissionais especializados e com grande expertise no mercado, respon-

sáveis pela formação e atualização estratégicas dos empresários.

PROGRAMAÇÃO

A agenda de eventos está disponível em:
<http://www7.fiemg.com.br/ciemg/eventos>
INFORMAÇÕES: ciemg@fiemg.com.br ou 31 3362.5666

10. Câmara de Dirigentes Lojistas de Belo Horizonte (CDL/BH)

DESCRIÇÃO

Essa é mais uma parceria firmada, especificamente, para atender às demandas do segmento, principalmente, com foco na qualificação profissional e na área de saúde, além de disponibilizar uma ampla plataforma de soluções e serviços. Para isso, a CDL-BH mantém uma forte rede de relacionamentos, que permite efetivar convênios e parcerias em diversas áreas.

CDL/BH

É uma entidade de classe sem fins econômicos, que representa cerca de 12 mil associados, distribuídos em diversos segmentos, dentre eles, instituições financeiras / bancos,

telecomunicações, eletrodomésticos, instituições de ensino, hipermercados e supermercados, construção / imobiliário, serviços e varejo.

A CDL-BH oferece soluções de SPC inteligentes para a tomada de decisões de crédito de seus associados, além de outros produtos indispensáveis para a gestão de seus negócios, como consultorias e assessorias, planos de saúde, cursos, enriquecimento de banco de dados, mão de obra qualificada, dentre outros.

CONDIÇÕES

Empresas associadas têm mensalidade da CDL/BH custeada pelo Seac-MG.

10.1. Qualificação Profissional

Para esse serviço, a CDL-BH conta com a parceria do Grupo Anima, controlador dos Centros Universitários Una e do Uni-BH, e com o Sebrae.

- Cursos serão programados de acordo com a demanda da empresa.
- Capacitação segmentada, voltada para os grupos Opera-

cional, Tático e Estratégico.

- Mais qualidade, infraestrutura e práticas inovadoras de aprendizagem e gestão.
- Cursos de extensão, graduação e pós-graduação com descontos especiais.

10.2. Saúde

A associada ao Seac-MG tem a sua disposição uma tabela com valores exclusivos para aderir ao plano Unimed CDL-BH. Preços e condições diferenciados, tendo como referência os melhores planos de saúde do mercado.

- Plano Unimed Unipart Estadual
- Plano Unimed Unifácil Enfermaria
- Custos reduzidos e carências diferenciadas
- Opcionais, como plano odontológico e aeromédico.

10.3. Plataforma de soluções e serviços

CAPACITAÇÃO DE CLIENTES

- Localização e identificação de pessoas por meio de um relatório amplo e detalhado.
- Expansão do mailing para ações de marketing e relacionamento.
- Confirmação de dados cadastrais de pessoa física e jurídica para realizar análise de crédito.

GESTÃO DA EMPRESA

- Acompanhamento de todas as movimentações com o CNPJ da sua empresa.
- Identificação de riscos de inadimplência e fraudes.
- Aumento da taxa de entrega das correspondências eletrônicas e físicas e a eficácia das ações de cobrança e promocionais.

APOIO EM PROJETOS E AÇÕES

- Fundação CDL Pró-Criança: responsabilidade social e Programa Menor aprendiz (Fornecimento de mão de obra)
- CDL Jovem: desenvolvimento de jovens líderes empresários
- Júnior Achievement: empreendedorismo para jovens em idade escolar.
- Rádio 102,9 FM: informação e música de qualidade.

Solicite a visita do consultor da parceria Seac-MG e CDL/BH. marceloferreira@cdlbh.com.br

11. IBHES

DESCRIÇÃO

O Seac-MG firmou convênio com o Instituto Belo Horizonte de Ensino Superior IBHES para oferecer cursos superiores/presenciais, em condições especiais, com descontos que podem chegar a 20%, se o aluno pagar antecipadamente a mensalidade, até o quinto dia útil do mês.

Segundo levantamento do Seac, IBHES oferece cursos de graduação, com ótimos diferenciais, a preços bem mais acessíveis e condições especiais. Esses são pilares que nortearam a parceria.

OBJETIVO

Facilitar o acesso ao ensino superior e principalmente, oferecer novas oportunidades de qualificação profissional em Cursos de Graduação Tecnológica e Bacharelado, visando a uma formação completa, aliando teoria e prática.

Com essa parceria, o Sindicato abre caminho para que as empresas interessadas firmem o convênio, beneficiando trabalhadores e empresários.

IBHES

Funciona em Belo Horizonte desde 2002, atualmente com três unidades: Barro Preto; Venda Nova e Pampulha. A Instituição está ligada à Universidade Paulista (Unip), mantida pela Sociedade Unificada Paulista de Ensino Superior (Supero), que apresenta uma proposta acadêmica moderna, visando à preparação de recursos humanos altamente qualificados.

DIFERENCIAIS

- Desconto de 10% para os funcionários das empresas conveniadas, cumulado a um desconto de 10% caso o aluno pague a mensalidade até o 5º dia útil
- Excelente equipe de professores, composta por profissionais com sólida formação acadêmica e ampla experiência profissional
- Modernas e confortáveis instalações
- Amplos laboratórios de informática



- Biblioteca com mais de 18 mil exemplares
- Salas de estudos com cabines individuais
- Ótima localização e fácil acesso

CURSOS DE GRADUAÇÃO/PRESENCIAL

UNIDADE BARRO PRETO CURSO SUPERIOR TRADICIONAL

Administração
Ciências Contábeis
Comunicação Social (Publicidade e Propaganda)
Direito
Turismo

CURSO SUPERIOR TECNOLÓGICO

Comércio Exterior
Gestão de Eventos
Gestão Hospitalar
Gestão em Recursos Humanos
Gestão em Tecnologia da Informação
Logística
Marketing
Turismo Receptivo

FORMAS DE INGRESSO

Formas de Ingresso:

- 1) Prova Tradicional; 2) Prova por Agendamento; 3) Nota do ENEM
- 4) Por meio de uma redação acompanhada da análise do Histórico Escolar do Ensino Médio.

Mais informações: consulte o Manual do Candidato ou procure a Secretaria da Instituição.
http://www.ibhes.edu.br/vestibular/manual/ibhes_facemg.pdf

VESTIBULAR 2016

www.suafaculdade.com.br | www.ibhes.edu.br

12. Lancini Corretora de Seguros e Assessoria Financeira

DESCRIÇÃO

Por meio desta parceria, o Seac-MG amplia a carteira de serviços e benefícios, que disponibiliza às empresas associadas.

A Lancini Corretora de Seguros e Assessoria Financeira é uma das empresas do Grupo Lancini, fundado em 2003. Com sede em Brasília (DF), o Grupo vem conquistando mercados altamente competitivos, como os de Minas Gerais, São Paulo, Rio de Janeiro, Goiás e Bahia.

DIFERENCIAIS

- Profissionais qualificados, com mais de 30 anos de experiência.
- Excelência no atendimento.
- Parceria com as maiores seguradoras nacionais e internacionais, instituições financeiras e operadoras de planos de saúde.
- Cerca de 80 mil colaboradores na carteira de empresas conveniadas e parceiros.



12.1. Produtos

EMPRÉSTIMO CONSIGNADO

É uma modalidade de crédito com desconto em folha de pagamento, com taxas de juros bem mais acessíveis que as praticadas no mercado financeiro.

VANTAGENS

RH da Empresa

- Total controle sob a concessão do benefício, via web.
- Definição da política de liberação de crédito.
- Sem custos operacionais, nem quando há rescisão do contrato do colaborador.

Trabalhador

- Desconto em folha de pagamento, com prazos flexíveis.
- Taxas inferiores, se comparado a outro tipo de empréstimo.
- Flexibilidade na renovação.
- Atendimento personalizado.
- Simulação por telefone.

SEGUROS

VANTAGENS

- cadastro junto às maiores seguradoras
- condições comerciais diferenciadas para todos os ramos

- Seguro de Vida e em Grupo
- Seguro Responsabilidade Civil/Empresarial
- Seguro de Veículo e Frota
- Seguro Residencial e Condomínio
- Seguro Garantia e Garantia Judicial
- Seguro Fiança Locatícia

PLANOS DE SAÚDE E ODONTOLÓGICO

- Melhores operadoras de Plano e Seguro Saúde do Brasil, que cumpram com as normas da Agência Nacional de Saúde (ANS).
- Amplitude nas coberturas, garantindo sua tranquilidade.
- Qualidade no atendimento.
- Planos e Seguro Saúde personalizados, respeitando as indicações das convenções e o perfil do grupo.

MAIS PRODUTOS E BENEFÍCIOS

- Consórcios – Automóvel, com parcelas a partir de R\$331,00*, e Imóvel, com parcelas a partir de R\$347,00*.
- Capitalização – Invista seu dinheiro e concorra a prêmios.
- Financiamento e Refinanciamento de Imóvel – dinheiro na mão com a garantia de seu imóvel e prestações mensais acessíveis a seu bolso.
- Vale Alimentação e Refeição – parceria com as maiores operadoras.

* De acordo com tabela vigente na data da simulação.

SOLICITAÇÃO

Marque uma visita:
lancini@lanciniseguros.com.br
Consulte: www.lanciniseguros.com.br
Capital e Regiões: 0800-6035858

13. Colina Sagrada Seguros, Consultoria e Planejamento

DESCRIÇÃO

A empresa Colina Sagrada é especializada em consultoria e planejamento de benefícios e seguros, e trabalha com os produtos da Tokio Marine, um dos maiores grupos seguradores do mundo, e da Ticket, que faz parte do Grupo Edenered, líder mundial em cartões e vouchers pré-pagos.

DIFERENCIAIS

- Gestão de benefícios de forma integrada.
- Profissionais qualificados e experientes em todos os ramos de seguro.
- Melhores soluções para redução de custos e maximização dos resultados.

PRODUTOS

Oferece produtos exclusivos, além de total cobertura para a empresa associada e seus trabalhadores.

Seguro de vida

- Tokio Marine Seguradora
- Melhores condições do mercado, para que a associada atenda às exigências da Convenção Coletiva de Trabalho.

Planos Odontológicos

- Caixa Seguradora



COLINA SAGRADA
SEGUROS, CONSULTORIA
& PLANEJAMENTO

- Condições especiais com diversas opções e exclusividades de coberturas.

Outros benefícios

A Colina Sagrada também é, atualmente, a única representante autorizada a comercializar produtos da Ticket para o setor de empresas de serviços, como ticket refeição, alimentação e combustíveis, dentre outros.

INFORMAÇÕES: operacional@colinasagrada.com.br ou (31). 2532.2411

ATENÇÃO!

"As condições de custos já estão estabelecidas junto às seguradoras com base em estudos de rentabilidade e perpetuidade, o que permite ofertar as melhores condições para todas as empresas do setor de Asseio e Conservação". Consultor Daniel Yokota.

14. Nicolau & Mendes Advogados

Por meio desta parceria, as empresas associadas podem contratar os serviços da Nicolau e Mendes Advogados na área do Direito do Trabalho. Com uma proposta de atuação Full Service, o escritório também atua em diversas áreas, considerando a especificidade do negócio de cada empresa/cliente, assim como, das pessoas físicas.

ÁREAS DE ATUAÇÃO

Direito do Trabalho | Direito Tributário |
Direito Administrativo | Contratos, dentre outras.

DIFERENCIAIS

Sede localizada em região estratégica | Filiais em todos os Estados | Equipe experiente e capacitada | Agilidade, confiabilidade e eficiência.

SERVIÇOS NA ÁREA TRABALHISTA

- Assessoria e consultoria no planejamento e gestão trabalhista.
- Atuação completa nas ações especiais, execuções fiscais trabalhistas, ações coletivas e ação civil pública.
- Suporte jurídico na interpretação e aplicação das leis trabalhistas e previdenciárias.

- Atuação conciliatória e contenciosa junto aos órgãos de fiscalização e da Justiça do Trabalho, em todas as instâncias.

INVESTIMENTO

- Condições especiais para empresas associadas, no valor de R\$ 450,00 por ação trabalhista.

LOCALIZAÇÃO

Av. Augusto de Lima, 1.376 sala 1.402 Barro Preto – BH/MG
CEP.: 30190-001

CONTATO

e-mail: contato@nicolauemendes.adv.br
www.nicolauemendes.adv.br



15. Miranda e Dias Consultoria em Gestão Empresarial

DESCRIÇÃO

Por meio desta parceria, o Seac-MG vai subsidiar até 20% do processo de Certificação ISO 9001:2015 pelas empresas representadas (associadas e não associadas), visando à busca contínua da excelência na prestação de serviços no segmento de Asseio e Conservação.

OBJETIVO

Prestação de serviços de consultoria para implementação da Norma ISO 9001:2015

VANTAGENS

- Maior competitividade no mercado.
- Qualidade dos serviços prestados.
- Sustentabilidade das empresas.
- Redução de custos.
- Equipe motivada.
- Aumento da confiabilidade nos serviços da empresa.

CONDIÇÕES

Empresas Associadas: 20% de desconto
Empresas não Associadas: 5% de desconto

Atenção!

- As empresas deverão apresentar declaração de adimplência junto ao Seac-MG e Sindac BH.
- O pagamento à empresa parceira deve ser efetuado todo dia 10 do mês subsequente, após emissão de Nota Fiscal.

INFORMAÇÕES

Duração: oito meses (220 horas).

Valor do investimento:

seacmg@seacmg.com.br ou gerencia@seacmg.com.br

CONSULTOR

Alex Miranda – Sistema de Gestão da Qualidade
Email: alex.miranda1010@gmail.com | Tel: (31) 98747-4747

ENDEREÇO

Miranda e Dias Consultoria em Gestão Empresarial
Barão de Petrópolis, nº 246 – Bairro Itatiaia
Belo Horizonte/MG

16. Contabilidade Mantiqueira

DESCRIÇÃO

Atua no mercado de serviços contábeis desde 1998, atendendo a empresas de grande, médio e pequeno porte, de diversos setores. Por meio desta parceria, as empresas associadas ao Seac-MG terão acesso a serviços contábeis, com segurança e tranquilidade, além de condições especiais.

DIFERENCIAIS

- Qualidade, responsabilidade e agilidade.
- Atendimento personalizado, de acordo com perfil do cliente.
- Moderna e ampla estrutura operacional.
- Ótima localização.

VANTAGENS

- Segurança e tranquilidade no cumprimento das obrigações legais.
- Redução de custos.
- Serviços de qualidade.

SERVIÇOS

- Legalização e regularização de empresas.
- Departamentos Contábil, Fiscal e Pessoal.
- Assessoria contábil e tributária.
- Imposto de Renda – Pessoa Física e Pessoa Jurídica.
- Certidão Negativa de débito em todas as repartições.
- Atendimento a todos os regimes de tributação.
- Parcelamento de débito, dentre outros.

CONDIÇÕES

Empresa associada

- 100% de desconto na emissão de CND do INSS, FGTS, Federais, ICMS e ISS
- 20% de desconto sobre a tabela de serviços.
- 50% de desconto na confecção do Imposto de Renda Pessoa Física dos sócios ou titular de empresa. Se a empresa tiver mais de 10 funcionários, o desconto é de 100%.

ENDEREÇO

Praça Itaperuna, 28 – Novo Riacho – Contagem/MG – CEP: 32280-600

INFORMAÇÕES

contato@contabilidademantiqueira.com.br
contabilidademantiqueira@hotmail.com
Telefone: (31) 3396.8220 ou (31) 2559.1420
www.contabilidademantiqueira.com.br



17. Grupo CST - Medicina do Trabalho

DESCRIÇÃO

O Grupo CST é composto pelas empresas CST - Medicina do Trabalho, Novo Mundo - Meio Ambiente e Segurança do Trabalho e Centro de Exames Complementares Ocupacionais. No mercado há mais de 24 anos, o Grupo atua em 70 cidades brasileiras, tendo conquistado uma grande carteira de contratantes em todos os setores econômicos.

Com essa parceria, as empresas associadas ao Seac-MG terão acesso a diversos serviços, com qualidade, eficácia e condições especiais.

A CST já presta o Serviço Médico Ocupacional para o Seac-MG, oferecendo os exames Admissional, Periódico, Demissional, e de Retorno ao Trabalho, sem custo para as associadas.

OBJETIVO

Oferecer exames laboratoriais e complementares, e elaboração de programas ocupacionais, em condições especiais e com bom atendimento.

DIFERENCIAIS

- Atendimento *in loco*.
- Atendimento em todo o país, por meio de clínicas parceiras.
- Software de gerenciamento dos serviços prestados.
- Pronto atendimento, sem marcação de consulta.
- Informações on line, gerência de arquivos e registro de ações.
- Completa infraestrutura.
- Ótima localização.

SERVIÇOS

- Exames complementares.
- Exames laboratoriais.



E ainda:

- PPRA - Programa de Prevenção de Riscos Ambientais.
- PCMSO - Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional.
- PPP - Perfil Profissiográfico Previdenciário.

CONDIÇÕES

Informações e-mail: seacmg@seacmg.com.br

HORÁRIO DE ATENDIMENTO

Exames clínicos ocupacionais de 2ª a 6ª feira (exceto feriados) das 7h30 às 15h30.

Exames complementares de 07h45 às 11h30.

ENDEREÇO

Rua Curitiba, nº 705 - 5º andar - Centro
Belo Horizonte/MG
CEP: 30170-120

CONTATO

(31) 3271-1119 | (31) 3201-6797
www.cstbh.com.br
www.novomundobh.com.br | www.ceco.com.br

ASSOCIATIVISMO COMO VIA DE MÃO DUPLA

Sua empresa já aderiu à nova
campanha de marketing do Seac-MG?

Divulgue a marca do Seac e ganhe
até 100% de desconto na mensalidade

NÃO FIQUE SÓ. ASSOCIE-SE!

SEAC e Associada:
uma parceria que cresce a cada dia!



INFORMATIVO

JURÍDICO

**NOVO FORMATO COM
MUITO MAIS CONTEÚDO!**



Disponível em: <http://www.seacmg.com.br/publicacoes/informativo-juridico>

18. Academia Vida Ativa

DESCRIÇÃO

Firmada em setembro de 2015, essa parceria tem como objetivo oferecer novas alternativas para empresários e trabalhadores para praticar saúde, elevar a autoestima e melhorar a qualidade de vida.

DIFERENCIAIS

- Atendimento personalizado, com profissionais capacitados.
- Excelente infraestrutura e equipamentos modernos.
- Condições especiais para empresas associadas.
- Preços competitivos e pacotes especiais, com descontos de até 25% nas mensalidades.

MODALIDADES

Musculação, Hidroginástica, Natação (infantil e adulto), Muay Thai, pilates, Zumba, Spinning, Power Jump e Pump. Crianças menores de três anos Aqua Baby; adaptação, de três a cinco anos, e iniciação, de cinco a sete anos.

LOCALIZAÇÃO

Rua Serpentina, 54, bairro Carlos Prates, Belo Horizonte (BH). Aberta de segunda a sexta-feira, das 6 às 22hs, e aos sábados, das 8 às 12hs.



COMO SOLICITAR

O interessado deve solicitar à Secretaria do Seac-MG o formulário de adesão, que informa sobre as condições do convênio, e apresentá-lo à Academia Vida Ativa para efetivar a matrícula.

MAIS INFORMAÇÕES

seacmg@seacmg.com.br ou 31 3278.3008

19. Ótica Grau Visão

DESCRIÇÃO

Além de oferecer mais um benefício para as empresas associadas e seus trabalhadores, essa parceria proporciona comodidade, com um atendimento in loco. A equipe da Grau Visão, mediante agendamento, vai até a empresa para atender empresários e trabalhadores.

PRODUTOS

- Exame de vista
- Lentes de grau
- Lentes de contato
- Armações modernas e sofisticadas para óculos masculinos e femininos

VANTAGENS

- Atendimento feito na empresa, dos exames à entrega dos óculos.
- Qualidade, comodidade e tecnologia.
- Garantia dos serviços.
- Grandes parceiros.
- Excelente custo/benefício.
- Descontos e condições especiais de pagamento, em até 3x no cartão de crédito.

AGENDE UM HORÁRIO

E-mail: natalinoadm@yahoo.com.br
ou pelo tel.: (31) 99617.7223

Preço de Benefício não se discute, se compara!
Consulte em: <http://www.seacmg.com.br/servicos-seac>

20. Publicações do Seac-MG

Novas publicações dão ampla visibilidade aos serviços oferecidos pelo Seac, confirmando o compromisso com os princípios da transparência, orientação e publicidade. Em 2015, foram distribuídos mais de 23 mil exemplares.

A periodicidade varia de acordo com o tipo de publicação e o meio utilizado para divulgá-la. A produção e distribuição desse material atende à demanda do setor. Algumas publicações foram produzidas em parceria com outras entidades sindicais e órgãos governamentais, como o Texto Recomendatório ao Tomador de Serviços, elaborado, publicado pela Câmara Interinstitucional de Serviços Terceirizáveis (Cifisert). Confira outras publicações:

- Balanço Anual/Semestral
- Campanha Não fique só. Associe-se!
- Comparativo Econômico de Benefícios
- Cartilha de Ergonomia: postura correta e saúde ao alcance de todos! (para o Empregador)
- Cartilha de Ergonomia: postura correta e saúde ao seu alcance! (para o Empregado)
- Cartilha de Acidentes e Doenças do Trabalho (Parceria com o Sindeac)
- Cartilha de Prevenção do Câncer de Mama e do Câncer de Próstata
- Cartilha de Prevenção de Acidentes e Doenças do Trabalho (Parceria com o Sindeac)
- Folders institucionais para divulgação de serviços do Seac
- Guia de Serviços
- Guia de Licitações e Contratos
- Informativo Jurídico
- Pensando o Direito



- Projeto de Ergonomia e Saúde Funcional
- PQM patrocina eventos oferecidos pelo convênio Seac/Ciemg
- Publicação do estudo "Inaplicabilidade do Adicional de Insalubridade previsto no item II, da Súmula 448 do TST".
- Publicação do estudo - Não percepção do adicional de periculosidade pelo vigia, direito garantido aos vigilantes pela Lei nº 12.740/2012.
- Revista Momento Seac.
- Selo e panfletos da campanha "Água não é vassoura. Limpe sem desperdiçar!"
- Texto Recomendatório ao Tomador de Serviços.

COMO SOLICITAR

comunicacao@seacmg.com.br
seacmg@seacmg.com.br

21. Contatos

- Telefax: (31) 3278.3008
- E-mail geral: seacmg@seacmg.com.br
- Assessoria de Comunicação Social: comunicacao@seacmg.com.br
- Assessoria Jurídica: dpjuridico@seacmg.com.br
- Secretaria Geral: secretaria@seacmg.com.br
- Gerência Executiva: gerencia@seacmg.com.br
- Recepção: recepcao@seacmg.com.br
- Serviço Médico: servicomedico@seacmg.com.br

- Departamento de Cobrança e Compras: contribuicao@seacmg.com.br
- Departamento de Campanhas Salariais: cct@seacmg.com.br
- Departamento Financeiro: financeiro@seacmg.com.br
- Fale com o presidente: presidente@seacmg.com.br
- SAC: sac@seacmg.com.br
- Facebook
- Twitter

22. Redes Sociais

O Seac-MG em outros dois canais de comunicação para estreitar o relacionamento com as empresas, entidades, órgãos públicos e com a sociedade civil, assim como divulgar as ações desenvolvidas em prol da atividade em Minas Ge-

rais. Participe da nossa página no Facebook (www.facebook.com/pages/SEAC-MG/144070342349802) e siga o Seac-MG pelo Twitter (<https://twitter.com/SEAC>).

23. Parceiros

O Seac-MG desenvolve parcerias com órgãos públicos, entidades sindicais, iniciativa privada e terceiro setor a fim de cumprir sua função social, sindical e representativa, assim como, buscar soluções para o segmento e sanear o mercado da concorrência desleal. Confira:

- Assessoria Especializada em Relações do Trabalho (Assert)
- Associação dos Catadores de Papel, Papelão e Material Reciclável (Asmare)
- Associação Mineira de Defesa do Ambiente (Amda)
- Bunzl JPLUS Serviços Comércio e Distribuidora Ltda
- Câmara de Dirigentes Lojistas de Belo Horizonte (CDL-BH)
- Central Brasileira do Setor de Serviços (Cebrasse)
- Centro Industrial e Empresarial de Minas Gerais (Ciemg)
- Colina Sagrada Seguros, Consultoria e Planejamento
- Companhia de Saneamento de Minas Gerais (Copasa)
- Confederação Nacional do Comércio de Bens, Serviços e Turismo (CNC)
- Contabilidade Mantiqueira
- Federação da Indústria de Minas Gerais (Fiemg)
- Federação das Empresas de Serviços de Minas Gerais (Fesemg)
- Federação de Serviços de Minas Gerais (Fesemg)
- Federação dos Empregados em Turismo e Hospitalidade do Estado de Minas Gerais (Fethemg)
- Federação Nacional das Empresas de Serviços e Limpeza Ambiental (Febrac)
- Fundação Zoo-Botânica de Belo Horizonte
- Grupo de Executivos dos Sindicatos de Asseio e Segurança (Geaseg)

- Grupo CST – Medicina do Trabalho
- Instituto Belo Horizonte de Ensino Superior (IBHES)
- Lancini Corretora de Seguros e Assessoria Financeira
- Kärcher
- Ministério Público do Trabalho e Emprego – Manual de Prevenção de Acidentes e Doenças no Trabalho
- Miranda e Dias Consultoria em Gestão Empresarial
- Movimento BH Novos Tempos
- Nicolau e Mendes Advogados
- Ordem dos Advogados do Brasil – Seção Minas Gerais
- Pampulha Viva
- Prefeitura Municipal de Belo Horizonte – Regional Centro Sul – Ação Nacional FEBRAC
- Rina Brasil Serviços Técnicos
- Secretaria Municipal de Saúde de Belo Horizonte – Divulgação da campanha contra dengue
- Sindicato das Empresas de Segurança e Vigilância do Estado de Minas Gerais (Sindesp-MG)
- Sindicato dos Trabalhadores (Sindec-BH)
- Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Asseio, Conservação e Limpeza Urbana da Região Metropolitana de Belo Horizonte (Sindi-Asseio)
- Sindicatos patronais e profissionais de Minas Gerais e outros Estados.
- Sociedade Brasileira de Mastologia, Regional Minas Gerais
- Superintendência do Trabalho e Emprego de Minas Gerais (SRTE-MG) – Câmara Interinstitucional de Serviços Terceirizáveis (Cifisert)

24. Links

- Banco Central do Brasil
<http://www.bcb.gov.br>
- Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES)
<http://www.bndes.gov.br>
- Câmara de Dirigentes Lojistas de Belo Horizonte (CDL)
<http://www.cdlbh.com.br>
- Central Brasileira do Setor de Serviços (Cebrasse)
<http://www.cebrasse.org.br>
- Centro Industrial e Empresarial de Minas Gerais (Ciemg) – Sistema Fiemg
<http://www.fiemg.com.br>
- Congresso Nacional
<http://www.congressonacional.leg.br/portal/>
- Confederação Nacional do Comércio de Bens, Serviços e Turismo (CNC) www.cnc.org.br
- Febrac
<http://www.febrac.org.br>
- Federação do Comércio do Estado de Minas Gerais (Fecomércio)
<http://fecomercio.org.br>

- Fundação Instituto Brasileiro de Geografia Econômica
<http://www.ibge.gov.br>
- Instituto Brasileiro de Terceirização (IBTE)
Site: <http://www.ibte.com.br>
- Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (IPEA)
<http://www.ipea.gov.br>
- Junta Comercial do Estado de Minas Gerais
<http://www.jucemg.mg.gov.br>
- Ordem dos Advogados do Brasil (OAB/MG)
<http://www.oabmg.org.br>
- Receita Federal
<http://www.receita.fazenda.gov.br>
- Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (Sebrae)
<http://www.sebrae.com.br>
- Sindicato dos Trabalhadores (Sindec-BH)
<http://www.sindec.org.br>
- Tribunal Superior do Trabalho
<http://www.tst.jus.br/>

ANEXO I

Normas Gerais de Obtenção do Certificado de Regularidade

DA CAPACIDADE DE SOLICITAÇÃO DO CERTIFICADO DE REGULARIDADE

Art. 1º – O Certificado de Regularidade poderá ser solicitado por qualquer empresa que exerça a atividade de asseio e conservação no âmbito do Estado de Minas Gerais, desde que esteja em situação regular, mediante o cumprimento total das seguintes normas:

- I – obrigatoriamente deverá constar no certificado o nome da empresa;
- II – o certificado terá prazo expresso e determinado de validade de sessenta (60) dias;
- III – para seu maior controle, o certificado deverá ser enumerado.

DA FINALIDADE E DO USO DO CERTIFICADO

Art. 2º – O Certificado tem por finalidade destacar a empresa que esteja em condições de ser indicada aos contratantes em geral, quando dos processos de licitação ou compras.

DO PROCESSO PARA OBTENÇÃO DO CERTIFICADO

Art. 3º – A Empresa interessada deverá encaminhar à auditoria independente contratada pelo SEAC-MG, o requerimento de solicitação do Certificado, (modelo formulário anexo – em duas vias), acompanhada da documentação necessária;

Art. 4º – Além do requerimento referido no artigo anterior, os documentos necessários para obtenção do Certificado (originais, ou cópias devidamente autenticadas) deverão ser os seguintes:

- I – Certidão de Regularidade para com as obrigações sindicais patronais (SEAC-MG);
- II – Certidão de Regularidade para com as obrigações sindicais profissionais (SINDEAC);
- III – Certidão de inscrição no Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores – SICAF ou a relação da documentação mencionada.

Relação de documentos:

- i) Cadastro de Admitidos e Demitidos do Ministério do Trabalho e Emprego (CAGED);
- j) Certidão Negativa de Débito (CND) do INSS;
- k) Certidão Negativa de Tributos Estaduais;
- l) Certidão de Quitação Plena do ISS;
- m) Certidão de Quitação de Tributos e Contribuições Federais administrados pela Secretaria da Receita Federal;
- n) Certificado de Regularidade de situação (CRS) do FGTS;

DA ANÁLISE DA DOCUMENTAÇÃO

Art. 5º – De posse da documentação necessária para obtenção

do Certificado, o auditor responsável analisará a documentação necessária no prazo máximo de 48 horas;

Art. 6º – Não ocorrerá a Certificação quando não for apresentada a documentação completa no momento das solicitações supervenientes do Certificado de Regularidade;

Art. 7º – Sendo o pedido aprovado pela empresa auditora, esta comunicará de forma documentada o SEAC-MG, para emissão da quantidade de certificados suficiente para o período mediante protocolo.

DA SUSPENSÃO E PERDA DO CERTIFICADO DE REGULARIDADE

Art. 8º – Ocorrerá a suspensão e perda do Certificado quando, após oportunidade de manifestação por parte da empresa certificada, constatadas informações de mercado incompatíveis com a finalidade do instrumento em questão, tais como:

I – irregularidades devidamente registradas através do acompanhamento feito pelo SEAC-MG, ou por denúncias comprovadas;

II – informações provenientes do Sindicato dos Empregados, empresas do segmento e de qualquer fonte, desde que por escrito e fundamentada;

Art. 9º – Ocorrida a Suspensão e a Perda do Certificado o SEAC-MG comunicará a empresa para que esta se abstenha quanto à classificação do mesmo para quaisquer fins.

DO AUDITOR/EMPRESA CERTIFICADORA CONTRATADA

Art. 10º – A empresa auditora contratada pelo SEAC-MG será responsável pela apuração concreta dos fatos relativos à existência de impedimentos que possam gerar suspensão e perda do Certificado.

Art. 11º – A Empresa auditora designada para o procedimento encaminhará, após a apuração dos fatos, um relatório para a apreciação do Conselho de Administração do SEAC-MG.

DO SIGILO

Art. 15 – A Empresa auditora contratada pelo SEAC-MG, firmará um termo de sigilo absoluto a respeito das documentações e informações a ela apresentadas pelas empresas quando da solicitação do Certificado ou na apuração da existência de impedimentos que possam gerar suspensão ou perda do certificado, sendo expressamente proibido o seu uso para outros fins diversos da comprovação da REGULARIDADE.

DA DIVULGAÇÃO

Art. 16 – O SEAC-MG divulgará, periodicamente, relação das empresas detentoras do Certificado de Regularidade.

Belo Horizonte, 25 de outubro de 2011.

A referência que faltava no mercado.



Certificado de Regularidade do SEAC-MG

Exija na hora de contratar uma Prestadora de Serviço.



Mais informações:
31 3278.3008
sac@seacmg.com.br

Entidade Certificadora



Apoio

SINDEAC

Sindicato dos Empregados em Edifícios e Condomínios, em Empresas de Prestação de Serviços em Asseio, Conservação, Higienização, desinfestação, portaria, Vigia e dos Cabineiros de Belo Horizonte.

PREÇO DE BENEFÍCIO NÃO SE DISCUTE, COMPARA-SE!

Quem compara descobre as vantagens de ser uma empresa associada Seac-MG

SERVIÇOS	MERCADO	SEAC/ASSOCIADA
Certificado de Regularidade	R\$ 300,00	R\$ 0,00
Consultoria de Financiamento e Crédito	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00
Consultoria Jurídica do Seac-MG	R\$ 1.300,00	R\$ 0,00
Consultoria Trabalhista	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00
Consultoria Tributária	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00
Datashow	R\$ 220,00 (p/dia)	R\$ 0,00
Espaço Gourmet	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00
Guia de Licitações e Contratos	R\$ 500,00	R\$ 0,00
Informativo Jurídico	R\$ 1.300,00	R\$ 0,00
Prestação de Serv. Advocatícios Trabalhistas	R\$ 1.300,00**	R\$ 750,00 por ação
Programa de Cursos e Palestras	R\$ 250,00 por inscrito	R\$ 0,00
Projeto de Ergonomia e Saúde Funcional*	R\$ 9.600,00	R\$ 3.840,00
Serviço Médico Ocupacional	R\$ 30,00 por inscrito	R\$ 0,00
Utilização do espaço físico do Seac-MG	R\$ 1.200,00 (aluguel por 8h)	R\$ 0,00

PARCERIAS

Academia Vida Ativa	preço fechado	desconto de até 25%
CDL/BH	R\$ 42,00	R\$ 0,00
Colina Sagrada (Ticket)	preço fechado	condições especiais
Colina Sagrada (Tokio Marine Seguradora)	preço fechado	desconto em escala
Contabilidade Mantiqueira	preço fechado	20% de desconto
CST Medicina do Trabalho	preço fechado	condições especiais
Grupo Lancini	preço fechado	condições especiais
Instituição de Ensino Superior	preço fechado	desconto de até 20%
Miranda e Dias Consult. em Gest. Empresarial	preço fechado	condições especiais
Nicolau & Mendes Advogados	preço fechado	R\$ 450,00 por ação
Ótica Grau Visão	R\$ 800,00***	desconto de 45%

* Simulação de custo para empresas com até 30 funcionários.

** Valor mínimo indicado na Tabela de Honorários da OAB

*** Exame de Vista, armação e lente. Pagamento em até três vezes.

OBS: As consultorias são disponibilizadas por meio do Convênio Seac/Ciemg.

Mais informações: seacmg@seacmg.com.br



SEAC-MG

Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado de Minas Gerais

Filiado à Febrac