



## PL 4330/2004: POR UMA TERCEIRIZAÇÃO SEGURA!

### **DESTAQUE:**

Câmara Municipal promove  
Reunião Especial pelos 32  
anos do Seac-MG

#### **EDITORIAL**

Dicotomia entre o silêncio  
e a ausência da lei

#### **AMBIENTE**

6ª Ação Nacional prioriza  
oficinas de reciclagem

#### **FISCALIZAÇÃO**

eSocial aperta  
o cerco

#### **CCT 2014**

Seac-MG e Sindac  
fecham negociações



# SER PLUS É OFERECER MAIS PARA VOCÊ!



Design Moderno

Linha completa de  
higiene pessoal

Praticidade e Fácil Manuseio



Linha completa de  
equipamentos



Limpeza Eficiente

Linha completa de  
produtos químicos



Entregamos ponta-a-ponta em todo o Brasil!

Visite nosso site e faça  
seu orçamento de forma  
rápida e segura!

Matriz  
31 3328-7777

Filial Sul de Minas  
35 3423-8277

Filial Rio de Janeiro  
21 2564-0737

[www.jplus.com.br](http://www.jplus.com.br) | [jplus@jplus.com.br](mailto:jplus@jplus.com.br)

NOVO  
ENDEREÇO  
MATRIZ

Rua Seis, 100 - Jd. Riacho das Pedras - Contagem/MG

**JPLUS**  
Excelência em produtos de limpeza

# Dicotomia entre o silêncio e a ausência da lei



A regulamentação da terceirização é uma discussão que se tornou acirrada, principalmente, nos últimos meses, porque é grande a mobilização para a aprovação do Projeto de Lei 4330/2004, que tramita na Câmara dos Deputados, há nove anos. Como todo processo, há quem está a favor e aqueles que se posicionam contrariamente. É o equilíbrio natural das coisas. Mas entre a ausência e o silêncio da lei, defendemos uma lei com eficácia em nome da segurança jurídica tão necessária.

Neste editorial, não quero e não preciso publicar as vantagens da terceirização e, consequentemente a importância de um marco regulatório para a "contratação de serviços terceirizados e as relações de trabalho deles decorrentes", porque isso vem sendo colocado, exaustivamente em artigos emanados de setores que reconhecem a relevância da matéria.

A terceirização tem uma importância estratégica na economia brasileira. É uma realidade que traz à formalidade milhares de trabalhadores, que estavam à margem da proteção das leis trabalhistas. É isso que o PL prevê: segurança jurídica para empresas e trabalhadores.

Que o PL 4330/2004 divide opiniões: não há dúvidas, mas inócuas, porque é notória a importância da terceirização para a economia nacional. Mas quero ser direto quanto à posição do Seac-MG, consolidada a partir de um debate e entendimento entre conselheiros, assessores jurídicos da entidade e das empresas, e também dos empresários.

O projeto de lei em questão é essencial para a competitividade das empresas e desenvolvimento econômico. Estabelece regras para uma concorrência leal. E por isso, temos

que desmistificar cada inverdade que a ala contrária à proposta veicula nos meios de comunicação.

Analisando-o pelo lado do trabalhador, o PL garante ao terceirizado o registro em carteira assinada, férias remuneradas, 13º salário, descanso semanal remunerado, hora extra com 50% de acréscimo, dentre tantos outros direitos e garantias estabelecidos pela legislação trabalhista e em acordos e convenções coletivas das respectivas categorias profissionais. Portanto, não precariza o trabalho e estabelece bases sólidas para o cumprimento das obrigações relativas aos trabalhadores terceirizados.

Sob a ótica das empresas, o PL também é fundamental, porque positiva regras para a terceirização, excluindo, automaticamente do mercado, aquelas organizações que não assumem suas responsabilidades e maculam a imagem da terceirização, uma tendência mundial e irreversível. Portanto, faz-se necessária a urgente regulamentação.

*"Não bastam os esforços e a coragem, se não se tem um propósito e uma direção"*  
John F. Kennedy

Mas por outro lado, identificamos inconsistências no PL, principalmente, no que se refere à Administração Pública, ou seja, não estabelece normas para serem cumpridas por ela. Haja vista, que os grandes problemas que temos com relação aos contratos de terceirização de mão de obra são causados pela Administração Pública, que muitas vezes, resguardada pelo Princípio da Supremacia do Interesse Público, pela Carta Magna e leis infraconstitucionais, tem prerrogativas.

Essa relação desequilibrada desencadeia um processo de inadimplência acentuado, que leva muitas empresas à sentença de insolvência. A nosso ver, o PL 4330/2004 deveria estabelecer normas para serem cumpridas também pela Administração Pública. Essa inconsistência é o ponto principal que gostaríamos de enfatizar.

Veja por exemplo, o Acórdão 1214/2013, também abordado nesta edição

da Revista Momento Seac e tema de um workshop promovido pelo Seac-MG. Fomos unânimes quanto ao fato de ser o Acórdão uma demonstração da preocupação do Tribunal de Contas da União com os problemas advindos da terceirização, não pela terceirização, enquanto estratégia de mercado, mas simplesmente por não haver uma regulamentação.

Mas mantemos a crítica ao Acórdão, um tema brilhantemente abordado pelo Assessor Jurídico do Seac-MG, José Costa Jorge, no artigo "O Acórdão 1214/2013, do Tribunal de Contas da União – avanços e silêncio". Sabemos que a maioria dos problemas advindos dos contratos de terceirização de serviços é causada pela Administração Pública. Contudo, em nenhum momento, as recomendações constantes no Acórdão se dirigiram a ela. Perderam, então, a oportunidade de fazê-las e com isso, evitar prejuízos até mesmo para a própria Administração Pública.

Reconhecemos que o Acórdão é, com certeza, um embrião de uma legislação futura. Porém, o estudo foi elaborado de forma unilateral, sem a participação das instituições e entidades que representam as empresas prestadoras de serviços, que são responsáveis por 70% dos contratos de terceirização de mão de obra da Administração Pública. É notório que as razões que ensejaram o estudo são consequência da atuação dela, que mesmo agindo dentro da legalidade, leva a maioria das empresas à insolvência, em razão da hipossuficiência com relação à Administração Pública.

Assim, finalizo este editorial firmando nossa posição a favor dos empregadores e é claro, dos trabalhadores, em função da relação simbiótica que liga esses atores sociais. Temos que defender o PL 4330/2004 e abraçar a terceirização, que já demonstrou sua importância estratégica no desenvolvimento socioeconômico brasileiro e mundial. É fundamental aprofundarmos o diálogo em direção a uma regulamentação adequada, que leve à competitividade empresarial, à segurança jurídica e à proteção do terceirizado. O PL representa o fim da dicotomia ausência/silêncio da lei, contrapondo a ela a eficácia da lei tão necessária.

**Renato Fortuna Campos**  
Presidente do Conselho de Administração

## Revista Momento SEAC-MG

Publicação do Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado de Minas Gerais (SEAC-MG)  
Rua Uberlândia, 877 – Carlos Prates  
CEP 30710-230 - Filiado à Febrac

## Composição do Conselho

### Presidente

RENATO FORTUNA CAMPOS  
Conservadora Plaza Ltda

### Conselheiros

RENATO FORTUNA CAMPOS  
WILSON LADEIRA JÚNIOR  
Saneservis Administração de Serv. Ltda  
JORGE EUGÊNIO NETO  
RH Time Recursos Humanos Ltda  
ISMAR FERREIRA DA SILVA  
Conservadora Predisul Ltda  
GUSTAVO AUGUSTO CASTRO E LELLIS  
Magnus Serviços Ltda  
GIUSEPPE MARIA GIOVANNI ISOARDI  
Seris Serviços Técnicos Ind. Ltda  
ISMAR LIBÂNIO DOS SANTOS  
Âncora Serviços Gerais Ltda

LUCAS AUGUSTO E. A. CAMPANHA  
Conservadora Metódica Ltda  
BRAZ JOSÉ FREIRE DE CASTRO  
Conservadora Campos e Serv. Gerais Ltda  
MARCOS ANTÔNIO DE SOUSA  
Conservadora Integra Adm. e Serviços Ltda

### Conselho Fiscal – Efetivos

ANTENOR DIAS NETO  
DN Prática Terc. Serviços Ltda  
LÁZARO DE MOURA FERNANDES  
Eficaz Limpeza e Higienização Ltda  
WALTER FERREIRA SOARES  
Conserbras Multi Serviços Ltda

### Conselho Fiscal – Suplentes

HÉLIO CARVALHO KNEIP  
Perfect Clean Limp e Conservação Ltda  
RODRIGO CASTANHEIRA DANTAS  
Fortebanco Adm. Serviços Ltda  
CARLOS ROBERTO MOREIRA  
Minasguarda Adm. Rec. Segurança Ltda

### Núcleo Executivo

WILSON LADEIRA JÚNIOR  
Diretor de Mercado  
ISMAR LIBÂNIO DOS SANTOS  
Diretor Administrativo Financeiro

GUSTAVO AUGUSTO CASTRO E LELLIS  
Diretor Jurídico  
JORGE EUGÊNIO NETO  
Diretor Sindical

### Jornalista Responsável

Sonia Zuim MTE – MG 04537

### Edição e Redação

Sonia Zuim  
E-mail: comunicacao@seacmg.com.br

### Conselho Editorial

Renato Fortuna Campos  
Ismar Libânio dos Santos  
Gustavo Lellis  
Catarina Crizologo  
Sonia Zuim

### Projeto Gráfico

CYB Comunicação

### Fotos

Arquivo Seac-MG – Divulgação

*Os artigos assinados são de inteira responsabilidade do autor.*

## Você Sabia?

- Que o Seac-MG disponibiliza a Prestação de Serviços Advocatícios Trabalhistas, uma assessoria jurídica permanente e sem vínculo contratual, com taxa que equivale a desconto de 65% no valor de mercado?
- Que o Seac-MG concede desconto de R\$150,00 na mensalidade da associada que participar da campanha "Não Fique só. Associe-se!" ?
- Que o Seac-MG disponibiliza um data show para dar suporte às empresas associadas na realização de eventos, como cursos e palestras?
- Que o presidente do Seac-MG, Renato Fortuna Campos, é o Delegado Representante Titular da Febrac junto à Confederação Nacional do Comércio de Bens, Serviços e Turismo (CNC)?
- Que o Seac-MG implantou o Projeto de Ergonomia e Saúde Funcional, em parceria com a *Foot Solutions*, visando benefícios para empresas e trabalhadores?

## SERVIÇOS

Consevo participa do Projeto de Ergonomia do Seac-MG .....	06
Iniciativa é pioneira no segmento de Asseio e Conservação .....	07
Seac investe na divulgação dos serviços .....	08

## CCT

Seac e Sindac fecham CCT 2014 um mês antes da data-base .....	13
---	----

## ARTIGO JURÍDICO

Portadores de Necessidades Especiais e o cumprimento da Lei de Cotas .....	16
--	----

## TERCEIRIZAÇÃO

TST cria cotas para afrodescendentes nos serviços terceirizados .....	17
---	----

## QUALIFICAÇÃO

Parceria abre novas oportunidades no ensino superior .....	18
Associadas têm acesso a agenda de cursos do Ciemg .....	19

## REPRESENTATIVIDADE

Câmara Municipal realiza Reunião Especial pelos 32 anos do Seac-MG .....	20
Cifisert relança cartilha para contratantes .....	20
AGE Febrac apresenta números da 6ª Ação Nacional .....	22
Grupo Magnus é homenageado na Câmara Municipal de BH .....	24
Associada PH Service conquista ISO 9001:2008 .....	24
Presidente do Seac-MG representa Febrac na CNC .....	26
2º Forseg-MG reúne especialistas em BH .....	26

## ATUAÇÃO

Frente de Serviços reúne 15 setores para debater a multa de 10% do FGTS e o PL da Terceirização .....	27
---	----

## FEBRAC

Federação produz cartilha de orientação para contratar serviços terceirizados .....	28
---	----

## FÓRUM

Acórdão do TCU é tema de evento promovido pelo Seac-MG .....	29
--	----

## ARTIGO JURÍDICO

O Acórdão 1214 do Tribunal de Contas da União – avanços e silêncio .....	30
--	----

## EVENTOS

Workshop envolve empresários mineiros nos debates da terceirização .....	32
6ª Ação mobiliza crianças e adultos em Minas .....	34
Associada Impacto e Projeto Mano Down: não há limites para quem quer vencer .....	36
Seac incentiva atividades escolares em BH .....	37

## FISCALIZAÇÃO

eSocial: as empresas estão preparadas para essa nova realidade? .....	38
---	----

## PARCEIROS

Sindac promove campanha de valorização do trabalhador .....	42
Sind-Asseio: número de beneficiados cresce a cada dia .....	43

## ENTREVISTA

Sustentabilidade é uma das bandeiras do Seac-SP .....	44
---	----

## SEACS EM FOCO

.....	45
-------	----

## MERCADO

O desafio é profissionalizar mais para aumentar a produtividade .....	48
---	----

## CEBRASSE

Justiça do Trabalho se assume como partido político .....	50
---	----

## Nossos Números (julho a novembro 2013)

Assembleia Geral Extraordinária (AGE) /Continuidade	08	Publicações	12.000
Campanha "Associativismo de Mão Dupla" veículos plotados	10	Relatório de Ações Judiciais	01
Consultas Jurídicas Gratuitas	123	Representatividade/Entidades	17
Convenções Coletivas de Trabalho (CCT)	63	Reuniões do Conselho de Administração	20
Emissão de Certidões Sindicais	29	Reuniões da Comissão de Negociação Coletiva	23
Emissão de Guias e Cobranças	189	Reuniões da Febrac e outras entidades	13
Empresas Associadas	60	Serviço de Apoio ao Contratante (SAC)	220
Eventos Ciemg/Seac*	136	Serviço Médico Ocupacional (exames)	154
Eventos Seac	07	Trabalhadores qualificados **	800
Informativo Jurídico	02	Site (acessos)	6.580

\*Os eventos são promovidos pelo Centro Industrial e Empresarial de Minas Gerais. As empresas associadas ao Seac-MG, que aderiram ao Convênio Seac/Ciemg, têm desconto na taxa de inscrição. Informações sobre os cursos e agenda de eventos: [www.ciemg.com.br](http://www.ciemg.com.br)

\*\* Média de trabalhadores capacitados por meio do Programa de Qualificação Profissional e Marketing (PQM), parceria com o Sindac-BH e Sind-Asseio-RMBH

# Conservo participa do Projeto de Ergonomia do Seac-MG

As empresas do Grupo Conservo foram as primeiras a participar do Projeto de Ergonomia e Saúde Funcional do Seac-MG, disponibilizado às Associadas gratuitamente, em parceria com a *Foot Solutions*.

Por se tratar de um projeto piloto, o coordenador e fisioterapeuta, Marcelo Torchia, fez algumas observações quanto à organização e desenvolvimento, que segundo ele, irão contribuir para aperfeiçoamento do programa. "Alguns fatores, como número de exames por hora e equipe de apoio ao fisioterapeuta, são fundamentais para agilizar a emissão imediata de relatórios e, assim, oferecer soluções rápidas para que o colaborador não perca o entusiasmo pelo trabalho".

Ao concluir o projeto, o fisioterapeuta entregou um relatório das condições gerais dos trabalhadores avaliados, no qual são feitas sugestões que irão contribuir para a melhoria da saúde funcional deles, como dicas sobre ergonomia, calçados, palmilhas, dentre outras. "Observamos benefícios imediatos a partir da avaliação do trabalhador, que é instruído quanto a sua condição postural e física, pois muitos desconhecem as alterações que possuem", afirmou Torchia ao destacar que o apoio do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) é de total importância na implantação das soluções propostas.

A receptividade dos trabalhadores e da diretoria do Grupo Conservo foi fundamental para o sucesso da iniciativa. "A empresa organizou de forma eficiente a participação dos colaboradores no projeto", destacou. O fisioterapeuta informou que irá retornar à Conservo a fim de dar prosseguimento ao projeto. "Acredito que os benefícios poderão ser bem mais expressivos com a implantação do Projeto de Er-



gonomia e Saúde Funcional, que prevê a integração com o SESMT e com a Medicina e Segurança do Trabalho", destacou.

### Avaliação

Para Torchia, o Projeto de Ergonomia e Saúde Funcional será de grande impacto, pois prevê resultados surpreendentes face ao alto índice de lesões que acometem trabalhadores do segmento de Asseio e Conservação. "Trata-se de um projeto pioneiro, que permite distinguir grande parte dos processos de dor que atacam os trabalhadores. A maioria das dores é de origem estrutural, ou seja, da condição física funcional do indivíduo, muitas vezes, confundida com problemas ergonômicos, que também são de extrema relevância". O fisioterapeuta destacou, ainda que a adesão das empresas é crucial para que o Projeto, desenvolvido em parceria com o Seac, obtenha êxito, com benefícios para trabalhadores e prestadoras de serviço.

De acordo com a gerente de Recursos Humanos, Patrícia Batista, o

projeto traduz a filosofia do Grupo Conservo, que tem como foco zelar pela saúde e segurança de seus colaboradores. "Projetos como este são bem-vindos. Com as orientações do fisioterapeuta Marcelo Torchia, percebemos que a mudança de posturas básicas pode prevenir acidentes e preservar nossa saúde."

Os colaboradores do Grupo Conservo participaram do Projeto, durante a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (Sipat), promovida entre os dias 19 e 23 de agosto.



Fisioterapeuta e coordenador do Projeto, Marcelo Torchia

# Iniciativa é pioneira no segmento de Asseio e Conservação

O Projeto de Ergonomia e Saúde Funcional é mais um benefício que o Seac-MG oferece às Associadas, sem nenhum custo. As empresas interessadas devem formalizar a solicitação diretamente à Secretaria Geral do Sindicato.

Elaborado pelo fisioterapeuta Marcelo Torchia, especificamente para o segmento de Asseio e Conservação, o projeto tem caráter preventivo e terapêutico, com benefícios para a saúde dos trabalhadores e ganhos para as empresas. O trabalho inclui palestras de conscientização *in company*, distribuição de cartilhas, Teste de Baropodometria (teste da pisada computadorizado) e Exame Postural.

O projeto atende aos requisitos da Análise Técnica Ergonômica (NR 17) e às exigências do Decreto nº 6.042/2007, que cria o Nexo Epidemiológico (NTEP) e o Fator Acidentário Previdenciário (FAP).

## Divulgação

Para divulgar mais esse serviço, o Seac-MG publicou o folder "Projeto de Ergonomia e Saúde Funcional – Promoção da saúde e qualidade de vida no trabalho", que está sendo distribuído a todas as empresas, juntamente com duas cartilhas elaboradas, especificamente para empregadores e empregados.



## OBJETIVO

- diminuir afastamentos por LER/DORT
- reduzir o absenteísmo médico
- melhorar a qualidade de trabalho dos empregados
- melhorar a relação produtividade/desgaste dos trabalhadores
- legalizar as empresas de acordo com a NR17
- minimizar os impactos causados pelo Nexo Técnico Epidemiológico (NTE), Seguro de Acidentes de Trabalho (SAT) / Fator Acidentário Previdenciário (FAP)
- reduzir os custos dos empregadores

- oferecer respaldo legal para as empresas em caso de ações judiciais

## BENEFÍCIOS

### Empresas

- redução de custos com relação às doenças de trabalho
- aumento da produtividade e do lucro
- mais qualidade na prestação de serviços
- visibilidade positiva da empresa no mercado
- fidelização de clientes
- redução do índice de absenteísmo
- redução do passivo trabalhista

- redução do nº de autuações da Justiça do Trabalho

### Trabalhadores

- saúde e maior disposição
- melhor qualidade de vida
- maior motivação
- aumento da autoestima
- satisfação no desempenho da atividade
- melhoria no relacionamento interpessoal
- estímulo para o aperfeiçoamento profissional
- melhoria na comunicação
- autoconfiança

# Seac investe na divulgação dos serviços

Novas publicações dão ampla visibilidade aos serviços oferecidos pelo Seac. A proposta é lançar material específico para cada benefício, apresentando as vantagens, principalmente econômicas,

comparando-as com os preços praticados no mercado, assim como a economia que o Sindicato proporciona às empresas por meio da prestação daquele serviço. As cartilhas e folders são en-

viados a todas as empresas associadas e não associadas.

A empresa também pode solicitar o material diretamente à Secretaria Geral do Seac-MG. Confira as principais publicações.

## Prestação de Serviços Advocatícios Trabalhistas

Esse material traz todas as informações necessárias para que a empresa tenha acesso ao serviço. Trata-se de uma assessoria jurídica permanente, sem vínculo contratual, para empresas associadas que não têm condições financeiras ou demanda suficiente que justifique a contratação de um profissional ou escritório especializado. O serviço é prestado pelo advogado espe-

cialista em Direito do Trabalho e assessor jurídico do Seac, Giordano Adjuto.

Dentre as vantagens, estão a segurança e o sigilo profissional, sistema de acompanhamento **on-line**, assessoria jurídica especializada em terceirização de mão de obra e, principalmente, honorários subsidiados pelo Seac-MG, custando à associada, por cada processo, apenas

uma taxa de R\$ 450,00, que equivale a desconto de 65% no preço de mercado. O serviço é limitado a cinco ações simultâneas por empresa.

**A solicitação do serviço deve ser feita diretamente pelo e-mail [giordano@adv.oabmg.org.br](mailto:giordano@adv.oabmg.org.br) ou pelo telefone (31)9999.2739**

## Campanha Não Fique Só. Associe-se!

Lançada com o objetivo de fortalecer a representatividade da gestão sindical, a Campanha é uma via de mão dupla, com benefícios em dobro para as empresas associadas que aderem a ela. Isso porque, as

associadas ganham desconto de R\$ 150,00 na mensalidade, por veículo plotado com a marca do Seac e, ao mesmo tempo, recebem mais e melhores serviços. Por meio da campanha, o Sindicato investe os recursos,

que seriam destinados à publicidade, em novos benefícios para as associadas.

**Confira as vantagens de se associar: [www.seacmg.com.br](http://www.seacmg.com.br)**

## Projeto de Ergonomia e Saúde Funcional

O Seac também está divulgando esse serviço amplamente, com a publicação do folder "Projeto de Ergonomia e Saúde Funcional – Promoção da saúde e qualidade de vida no trabalho". O material foi distribuído a todas as empresas, juntamente com duas cartilhas elaboradas, especificamente para empregadores e empregados.

Esse é um serviço importante e pioneiro, que pode ser implantado pelas associadas, sem nenhum custo. Elabora-

do pelo fisioterapeuta Marcelo Torchia, exclusivamente para o segmento de Asseio e Conservação, o projeto tem caráter preventivo e terapêutico, com benefícios para a saúde dos trabalhadores e ganhos para as empresas.

O material publicitário contém os objetivos do Projeto, que tem como justificativa uma pesquisa desenvolvida pelo fisioterapeuta Marcelo Torchia, por meio do Departamento de Fisioterapia do Sindicato

dos Trabalhadores (Sindeac). O estudo comprovou o alto índice de lesões relacionadas ao trabalho no segmento de Asseio e Conservação. O texto enfatiza a importância de uma mudança cultural no âmbito do trabalhador e dos empresários. A própria legislação de Medicina e Segurança do Trabalho sinaliza para a modificação dessa realidade, como o Fator Acidentário Previdenciário (FAP), um mecanismo flexibilizador do Seguro de Acidentes de Trabalho (SAT).

**Solicite seu exemplar**

**[sac@seacmg.com.br](mailto:sac@seacmg.com.br) ou [seacmg@seacmg.com.br](mailto:seacmg@seacmg.com.br)**

# PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ADVOCATÍCIOS TRABALHISTAS

**Assessoria Jurídica  
permanente e sem  
vínculo contratual**



## Mais um benefício para as associadas

Taxa equivale a desconto de 65% no valor de mercado\*

### Confira os serviços

- ajuizamento de ações trabalhistas, rescisórias e consignação em pagamento
- defesa trabalhista (judicial ou administrativa)
- recurso trabalhista
- realização de audiências e sustentação oral perante o TRT-MG

### Condições

- limitado a cinco ações ativas simultâneas
- pagamento da taxa de R\$450,00 por ação
- apresentação de toda a documentação necessária

**Sempre à frente com  
os melhores serviços!**

Mais informações:  
giordano@adv.oabmg.com.br  
ou (31) 9999-2739



**SEAC<sup>®</sup>-MG**

Sindicato das Empresas de Asseio e  
Conservação do Estado de Minas Gerais

Filiado à Febrac

## Serviço de Apoio ao Contratante



As prestadoras de serviços têm à disposição o SAC/Seac, um canal direto com o Sindicato para diversas solicitações e consultas. Por este serviço, podem esclarecer dúvidas, buscar orientações e fazer sugestões. As demandas são direcionadas aos departamentos específicos, e as respostas são fornecidas no prazo máximo de 48 horas úteis.

As consultas são as mais diversas, destacando-se as referentes às condições para associação, e as jurídicas, principalmente quanto às Convenções Coletivas de Trabalho (CCT), como gratificação, jornada de trabalho, salários e enquadramento de funções.

O acesso pelo site facilita as consultas, que também podem ser feitas pelo fax (31) 3278.3008 ou mediante ofício, protocolado na Secretaria Geral do Seac.

## Fale com o Presidente



Esse é mais um serviço que o Seac-MG oferece aos associados e prestadores de serviços do setor. Trata-se de um canal de comunicação, aberto diretamente com o Conselho de Administração. Todas as terças-feiras, das 14 às 17 horas, o presidente Renato Fortuna Campos está disponível, na sede do Sindicato, para trocar ideias, ouvir sugestões e críticas. O objetivo é a busca constante da qualificação e excelência na prestação de serviços, norteadas pela transparência e democracia.

Contato também pelo telefone (31) 8300.1303, de 2ª a 6ª feira, das 14h às 17h, ou pelo e-mail [presidente@seacmg.com.br](mailto:presidente@seacmg.com.br)



- **Gestão de RH**
- Serviço temporário
- Seleção e avaliação psicológica
- Consultoria de RH
- Terceirização de serviços

- **Gestão de limpeza**
- Limpeza em geral e conservação
- **Gestão de condomínios**
- Administração de condomínios



BH: (31) 3271.6087 | Betim: (31) 3077.8685 | Itajubá: (35) 3622.1658

[www.rhtime.com.br](http://www.rhtime.com.br)

# ASSOCIATIVISMO COMO VIA DE MÃO DUPLA

Sua empresa já aderiu à nova campanha de marketing  
do Seac-MG?



Divulgue a marca do Seac e ganhe até  
100% de desconto na mensalidade

**Não Fique só!  
Associe-se!**

**Seac e Associada: uma parceria  
que cresce a cada dia!**

**Mais informações:**

[www.seacmg.com.br](http://www.seacmg.com.br) • 31 3278.3008



**SEAC-MG**

Sindicato das Empresas de Asseio e  
Conservação do Estado de Minas Gerais

Filiado à Febrac

# PREÇO DE BENEFÍCIO NÃO SE DISCUTE, SE COMPARA!

**Quem compara descobre as vantagens de ser uma empresa associada Seac-MG**

SERVIÇOS	MERCADO	SEAC/ASSOCIADA
Data Show	R\$ 220,00 (p/dia)	R\$ 0,00
Projeto de Ergonomia e Saúde Funcional*	R\$ 9.600,00	R\$ 0,00
Convênio com Instituição de Ensino Superior	Preço Fechado	desconto de até 20%
Prestação de Serviços Advocatícios Trabalhistas	R\$ 1.300,00**	R\$ 450,00 por ação
Programa de Cursos e Palestras	R\$ 250,00 por inscrito	R\$ 0,00
Serviço Médico Ocupacional	R\$ 30,00 por inscrito	R\$ 0,00
Certificado de Regularidade	R\$ 300,00	R\$ 0,00
Consultoria Jurídica do Seac-MG	R\$ 1.300,00	R\$ 0,00
Informativo Jurídico	R\$ 1.300,00	R\$ 0,00
Utilização do espaço físico do Seac-MG	R\$ 1.200,00 (aluguel por 8h)	R\$ 0,00
Espaço Gourmet	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00
Guia de Licitações e Contratos	R\$ 500,00	R\$ 0,00
Consultoria Trabalhista	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00
Consultoria Contratual	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00
Consultoria Cível	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00
Consultoria Fiscal	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00
Consultoria Tributária	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00
Consultoria Societária	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00
Consultoria de Financiamento e Crédito	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00
Consultoria de Planejamento Estratégico	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00
Consultoria de Gestão Financeira	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00
Consultoria de Gestão de Processos	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00

\* Simulação de custo para empresas com até 30 funcionários

\*\* Valor mínimo indicado na Tabela de Honorários da OAB

OBS: As consultorias são disponibilizadas por meio do Convênio Seac/Cieng.



# Seac e Sindec fecham CCT 2014 um mês antes da data-base

*As negociações coletivas começaram em abril/2013, sendo realizadas cerca de 20 reuniões com o presidente do Sindec e Fethemg, Paulo Roberto da Silva, além das AGEs para deliberação das propostas e contrapropostas. Atendendo às expectativas, os sindicatos representativos da categoria fecharam a CCT 2014 um mês antes da data-base, fixada em janeiro. As pautas de reivindicações, assim como todas as informações referentes à campanha salarial chegam aos empresários em tempo real, enviadas pelo Departamento de Campanhas Salariais do Seac*

Em um processo aberto e transparente, o Seac-MG fecha a Convenção Coletiva de Trabalho 2014 com o Sindicato dos Trabalhadores (Sindeac-BH) e com a Federação dos Empregados em Turismo e Hospitalidade do Estado de Minas Gerais (Fethemg), durante Assembleia Geral Extraordinária (AGE), realizada no dia 29 de novembro, na sede da entidade, em Belo Horizonte. O reajuste salarial será de 8,50%, a partir de janeiro de 2014, data-base da categoria, além de outros benefícios.

Fechada a CCT com o Sindec e Fethemg, que juntamente com o Sindicato dos Empregados em Empresas de Asseio e Conservação e Limpeza Urbana da Região Metropolitana de Belo Horizonte (Sind-Asseio RMBH), são os principais representantes da Categoria Profissional na Grande BH, o Seac-MG prossegue com as reuniões das comissões de negociação coletiva para finalizar o processo com os outros sindicatos. A expectativa do presidente do Sind-Asseio, Leonardo Vale, é de acertar o reajuste e demais reivindicações até meados do mês de dezembro.

Para agilizar o processo, ao receber as pautas de reivindicações dos trabalhadores, o Departamento de Campanhas Salariais trata de enviá-las, imediatamente às empresas representadas, assim como de publicá-las no site oficial do Sindicato a fim de dar ampla publicidade e transparência à campanha salarial.

Com essa iniciativa, o Seac-MG, como acontece todos os anos, abre espaço para que as empresas se manifestem em relação à proposta reivindicada pelos trabalhadores do segmento de Asseio e Conservação, antes de convocar a primeira Assembleia Geral Extraordinária (AGE), oficializando a discussão referente às cláusulas que vão compor o instrumento normativo de 2014.

## Comparativos

Para subsidiar as discussões acerca das propostas e contrapropostas apresentadas às pautas de reivindicações 2014, a Assessoria Jurídica do Seac-MG elaborou um estudo comparativo das convenções coletivas de outros segmentos, bem como levantamento das multas previstas na CCT/2013, firmada com o Sindec-BH, e uma relação de multas estipuladas pela Legislação Trabalhista. O material foi enviado a todas as empresas representadas.

## Pautas

O Seac-MG começou a receber as pautas de reivindicações na primeira semana de setembro de 2013, mas o diálogo visando às negociações coletivas 2014 iniciou-se em abril deste ano, quando os presidentes do Seac-MG, Renato Fortuna Campos, e o presidente do Sindicato dos Trabalhadores (Sindeac) e da Federação dos Empregados em Turismo e Hospitalidade do Estado de Minas Gerais (Fethemg), Paulo Roberto da Silva, reuniram-se para discutir os avanços da CCT 2013.

De acordo com Renato Fortuna Campos, o Seac-MG mantém ao longo do ano, um diálogo aberto com os representantes das categorias profissionais, promovendo encontros e reuniões para delinear o andamento das negociações coletivas e estabelecer estratégias, a fim de agilizar o processo. "Estamos cumprindo o cronograma de reuniões. Promovemos encontros quinzenais, em agosto, e semanais, em setembro, contando sempre com a participação do presidente do Sindec, Paulo Roberto, cuja CCT é base para os outros instrumentos normativos", destacou.

## Primeiro passo

A primeira AGE referente à CCT 2014 foi realizada em 02 de julho deste ano, quando delegou por unanimidade, poderes ao Conselho de Administração para definir os membros da Comissão Geral de Negociação, responsável pela condução do



processo com as entidades representativas profissionais. "Mas a participação na Comissão está aberta a todos os empresários com interesse em contribuir para que possamos chegar a um consenso que beneficie trabalhadores e empresas, reforçando que as relações de trabalho no segmento estão cada vez mais amadurecidas". O presidente do Seac-MG defende uma participação expressiva dos empresários nas negociações coletivas de 2014, a exemplo do que vem acontecendo nos anos de sua gestão.

Anualmente, o Seac-MG celebra 65 CCTs com sindicatos de todo o Estado, de diversas categorias profissionais, o que engloba um universo de mais de 180 mil trabalhadores, envolvendo cerca de quatro mil empresas. O envio das pautas de reivindicações pelo Sindec, Fethemg e Sindicato dos Empregados em Empresas de Asseio e Conservação e Limpeza Urbana da Região Metropolitana de Belo Horizonte (Sind-Asseio) abre oficialmente o processo, porque elas são a base para a negociação com os outros sindicatos.

## Antecipação

A Gestão Portas Abertas cumpre, há quatro anos, o compromisso de fechar as convenções coletivas antes da data-base, fixada em janeiro. O recorde aconteceu na CCT 2013, quando a Categoria Econômica e a Categoria Profissional formalizaram o referido instrumento normativo, em novembro/2012, o que foi considerado um marco inédito pelos sindicalistas que participaram do processo de negociação. “Continuamente, buscamos aprimorar o processo, antecipando ao máximo o diálogo, de forma democrática, proporcionando vantagens e benefícios para os atores envolvidos, sejam eles, empresários, trabalhadores e toda a sociedade”, concluiu Renato Fortuna Campos.



Presidente do Sindeac, Paulo Roberto

O presidente do Sindeac e Fethemg, Paulo Roberto da Silva, tem grande expectativa com relação às negociações coletivas do próximo período. “Temos que avançar sempre, principalmente, na valorização da categoria, com investimentos em qualificação profissional e melhoria salarial, porque vivemos uma crise de evasão de mão de obra no segmento”. Segundo ele, há um quadro de reserva muito grande nas empresas. “A rotatividade não é boa para ninguém e custa caro para as empresas”, afirmou.

Paulo Roberto destacou, ainda que a antecipação das negociações salariais leva ao fechamento da CCT bem antes da data-base, “favorecendo todo o segmento, tanto empresas quanto contratantes,

que têm um prazo maior para o repasse do custo da CCT. Estamos bem avançados e amadurecidos e acreditamos em conquistas salariais e de benefícios”, concluiu.

## Sind-Asseio

Para o presidente do Sind-Asseio, Leonardo Vale, a transparência é fundamental em qualquer negociação, mas destaca outros pontos que devem ser considerados, como a objetividade. “Temos que concentrar esforços e imprimir iniciativas, visando racionalizar a negociação coletiva. Este é um caminho a ser trilhado e pavimentado pelas partes, pois as mesmas se encontram permeadas por um conflito de interesses decorrente da relação capital/trabalho, onde há uma fronteira entre o ideal e o possível. É um momento que deve ser conduzido de forma sensata e equilibrada como nos últimos anos”, destacou.

Leonardo Vale também tem a expectativa de fechar as negociações coletivas bem antes da data-base. “É possível que tenhamos êxito em terminar o processo de negociação até meados de dezembro, algo que poderá ser comemorado como uma conquista que aumenta a confiança e segurança das partes”. Segundo o sindicalista, as relações de trabalho estão em um estágio de maturidade, que facilita a condução do processo. “As partes compreendem de forma eficaz o papel de cada uma na negociação, e até onde podemos avançar sem riscos de equívocos que causem sérios danos aos atores envolvidos”.



Presidente do Sind-Asseio, Leonardo Vale

## PASSO A PASSO DAS NEGOCIAÇÕES COLETIVAS 2014

- 14/05:** Definição do cronograma
- 28/05:** Reunião para avaliar os avanços da CCT 2013
- 02/07:** AGE para eleger membros da Comissão Geral de Negociação
- 04 e 16/09 – 01 e 22/10:** Reunião do Conselho de Administração, com participação dos presidentes do Sindeac, Paulo Roberto, e do Sind-Asseio, Leonardo Vale
- 30/10:** AGE para deliberação das pautas já encaminhadas ao Seac pela Categoria Profissional
- 05/11:** Reunião de Negociação Coletiva, com o presidente do Sindeac, Paulo Roberto
- 12/11:** AGE para avaliar contraproposta dos trabalhadores
- 19/11:** Reunião de Negociação Coletiva, com o presidente do Sindeac, Paulo Roberto
- 25/11:** AGE para avaliar contraproposta dos trabalhadores
- 29/11:** AGE encerramento das negociações

## PAUTAS DE REIVINDICAÇÕES JÁ ENVIADAS

- Sindeac – 18/09
- Fethemg – 13/09
- Sind-Asseio – 09/09
- SECHOBARES - Curvelo – 07/10
- SETHAC/NM - Montes Claros – 25/09
- Sindicato dos Rodoviários BH – 24/09
- Sineth – Sindicato de São Lourenço – 18/10
- Sindeita – Sindicato de Itabira – 23/10
- FETROMINAS – 28/10
- SEETHUR – Vale do Aço – 31/10
- SINDEACO – Uberlândia – 31/10
- SECI – Ipatinga – 05/11
- SINTHA – Araxá – 05/11
- SINEEACTH – João Monlevade – 13/11
- SINDESETH – Sete Lagoas – 18/11
- Vespasiano – 19/11
- SECOSAER – Uberaba – 19/11
- SIETHD – Divinópolis – 26/11
- SINTEL – 27/11
- SETHCR – Cataguases – 29/11

\* A atualização das informações e convocações para AGEs referentes às negociações coletivas 2014 são enviadas, em tempo real, pelo Departamento de Campanhas Salariais, e publicadas no site oficial do Seac.



A RIO MINAS Terceirização e Administração de Serviços é especializada em fornecimento de mão de obra.

Com funcionários habilitados e capacitados para atuar nas atividades de suporte e apoio na sua empresa, a Rio Minas tem a solução ideal para você.



**Rio Minas**  
Serviços

**Portaria e recepção**



Os profissionais de portaria e recepção da RIO MINAS são rigorosamente selecionados e treinados em pronto atendimento para controle de portaria em comércio, escritórios, consultórios, órgãos públicos, prédios e condomínios comerciais e residências.

**Auxiliar de produção e operações**



A RIO MINAS presta serviços de auxiliar nas atividades operacionais de sua empresa, tais como funcionários para carga e descarga de produtos, montagem e desmontagem de peças e embalagens, logística, operadores, entre outros de acordo com a necessidade de sua organização.

**Limpeza e conservação**



A RIO MINAS possui profissionais treinados e capacitados para o serviço de Limpeza e conservação de ambientes em qualquer área, residências, condomínios, escritórios, indústrias e escolas, oferecendo modernos equipamentos e sistemas de limpeza.

**Mão de obra treinada**



Na RIO MINAS os colaboradores são treinados em diversas áreas de atuação e direcionados às empresas de acordo com as necessidades de cada cliente.

• Atendimento • Equipe • Responsabilidade • Parceria

Rua Emílio de Menezes, 154 - Santa Maria - BH/MG - (31) 3388-2625

[www.riominasservicos.com.br](http://www.riominasservicos.com.br)

# Portadores de Necessidades Especiais e o cumprimento da Lei de Cotas



Giordano Adjuto Teixeira  
Assessor Jurídico do Seac-MG

Não há dúvida de que uma das grandes dificuldades, atualmente enfrentadas pelas empresas é conseguir cumprir a chamada “lei de cotas”, que estipula uma quantidade mínima de funcionários portadores de necessidades especiais.

A Lei nº 8.213/91, em seu art. 93, estabeleceu a obrigatoriedade das empresas com cem ou mais empregados a preencherem uma parte de seus cargos com pessoas portadoras de deficiência habilitadas ou beneficiários da Previdência Social reabilitados, nos seguintes termos:

*Art. 93. A empresa com cem ou mais empregados está obrigada a preencher de 2% (dois por cento) a 5% (cinco por cento) dos seus cargos com beneficiários reabilitados ou pessoas portadoras de deficiência, habilitadas, na seguinte proporção:*

- I - até 200 empregados ..... 2%*
- II - de 201 a 500 ..... 3%*
- III - de 501 a 1.000 ..... 4%*
- IV - de 1.001 em diante ..... 5%*

*§ 1º A dispensa de trabalhador reabilitado ou de deficiente habilitado ao final do contrato por prazo determinado de mais de 90 (noventa) dias, e a imotivada, no contrato por prazo indeterminado, só poderá ocorrer após a contratação de substituto de condição semelhante.*

*§ 2º O Ministério do Trabalho e da Previdência Social deverá gerar estatísticas sobre o total de empregados e as vagas preenchidas por reabilitados e deficientes habilitados, fornecendo-as, quando solicitadas, aos sindicatos ou entidades representativas dos empregados.*

Ocorre que, apesar de empenhadas em cumprir a legislação, muitas empresas não têm conseguido preencher a cota, seja por falta de qualificação dos portadores de necessidades especiais ou mesmo pela escassez desses profissionais no mercado de trabalho.

Todavia, os empregadores estão sujeitos à fiscalização e podem ser punidos caso não comprovem o cumprimento da legislação (art. 93 da Lei n. 8.213/91), mesmo que por circunstâncias alheias à sua vontade.

Não raro tem sido as autuações pelos auditores-fiscais do Trabalho, com imposição de multa administrativa que, ao seu turno, é calculada por cada empregado deficiente que a empresa deixa de contratar, de acordo com a sua cota.

Além disso, é possível que ocorra o encaminhamento de relatório ao Ministério Público do Trabalho, que, via de regra, propõe a assinatura de Termo de Ajustamento de Conduta (TAC), para que, em determinado tempo, seja cumprida a cota, sob pena de aplicação de nova penalidade pecuniária, desta vez por descumprimento da obrigação de fazer assumida. Caso a empresa se recuse a firmar o TAC, o MPT ajuizará Ação Civil Pública para exigir o cumprimento da obrigação legal, com imposição de multa e até mesmo indenização por danos morais coletivos.

Diante desse quadro, algumas empresas têm recorrido ao Judiciário para obter a anulação das autuações. Recentemente, a 2ª Turma do Tribunal Superior do Trabalho, ao julgar o AIRR-220600-66.2007.5.02.0023, manteve a decisão de Segunda Instância que dis-

pensou a empregadora do pagamento de multa por não cumprir sua cota de empregados com deficiência, reconhecendo assim as deformidades provocadas pela falta de critérios da obrigação.

Naquele caso específico, entendeu o TST que a empresa comprovou documentalmente que, embora não tivesse tido êxito em suas diversas tentativas de preenchimento das vagas destinadas aos portadores de eficiência, tal fato se deu em face da dificuldade de encontrar trabalhadores que atendessem às condições necessárias ao trabalho em questão<sup>1</sup>.

Deste modo, a nosso ver, é imprescindível que a empresa, além de envia todos os esforços ao seu alcance para a contratação dos Portadores de Necessidades Especiais (vide quadro indicativo), documente todo o procedimento para tenha subsídios de defesa diante de uma eventual fiscalização ou até mesmo para, em última instância, instruir ação judicial de nulidade de aplicação de multa administrativa, caso a medida seja necessária.

<sup>1</sup> “(...) o Tribunal Regional, com base no conjunto fático-probatório dos autos, concluiu que ‘restou evidenciando que a autora efetivamente vem realizando esforços no sentido de atender à legislação e contratar os PPDs, sem contudo obter êxito na sua seleção de pessoal’ e que ‘a farta documentação produzida nos autos demonstra que houve interesse da autora em atender à norma legal, e que não se deve à sua inércia, ao seu descumprimento com a sua função social, ou à negligência, o fato de não ter logrado êxito em preencher o número de vagas destinadas aos portadores de eficiência’ (fl. 226).” AIRR - 220600-66.2007.5.02.0023, 2ª Turma do TST, Rel. Desembargadora Maria das Graças Silvano Dourado Laranjeira, Acórdão publicado no DEJT em 07/12/2012.

# TST cria cotas para afrodescendentes nos serviços terceirizados\*

O presidente do Tribunal Superior do Trabalho, ministro Carlos Alberto Reis de Paula, assinou no dia 20 de novembro, quando é celebrado o Dia Nacional da Consciência Negra, o Ato GDGSET.GP nº 779. O Ato reserva para afrodescendentes 10 por cento das vagas nos contratos de prestação de serviços continuados e terceirizados no âmbito do TST, durante todo o período do serviço contratado. A norma se aplica aos contratos com mais de dez trabalhadores vinculados.

O Ato lembra que a Constituição Federal elegeu a cidadania e os valores do trabalho como fundamentais para a redução das desigualdades sociais e promoção do bem de todos, "sem preconceitos de origem, raça, sexo, cor, idade e quaisquer outras formas de discriminação". Além disso, são consideradas as políticas públicas da União

e Estados no sentido de promover ações que assegurem a igualdade de oportunidades no mercado de trabalho para a população afrodescendente, sobretudo mediante "a implantação de medidas visando à promoção da igualdade nas contratações do setor público, como dispõe o art. 39 da Lei Federal nº 12.288/2010."

## Consciência negra

O Dia Nacional da Consciência Negra é dedicado à reflexão sobre a inserção do negro na sociedade brasileira, e está inserido na Semana da Consciência Negra. A data foi criada na década de 1970, quando um grupo de quilombolas no Rio Grande do Sul escolheu o dia 20 de novembro para lembrar e homenagear o líder do Quilombo dos Palmares, Zumbi,

morto, nesse mesmo dia, pelas tropas coloniais brasileiras, em 1695. A representação do dia ganhou força a partir de 1978, quando surgiu o Movimento Negro Unificado no País, que tornou a celebração nacional.

Várias entidades organizam palestras e eventos educativos, visando principalmente crianças negras. Procura-se evitar o desenvolvimento do autopreconceito, ou seja, da inferiorização perante a sociedade. Outros temas debatidos pela comunidade negra, que ganham evidência neste dia, são a inserção do negro no mercado de trabalho, cotas universitárias, se há discriminação por parte da polícia, identificação de etnias, moda e beleza negra, etc.

\*Fonte: [http://www.tst.jus.br/noticias/-/asset\\_publisher/89Dk/content/id/6279221](http://www.tst.jus.br/noticias/-/asset_publisher/89Dk/content/id/6279221)



## ASSOCIE-SE AO



### **SEAC-MG**

Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado de Minas Gerais

ISO 9001:2008. Desde 12/2008

**União para defesa dos interesses e direitos das empresas de Asseio e Conservação!**

**Associativismo atuante, Representatividade forte.**

Até a data do vencimento, a associada tem 20% de desconto no pagamento da mensalidade

**Informações: [www.seacmg.com.br](http://www.seacmg.com.br)**

# Parceria abre novas oportunidades no ensino superior

O Seac-MG firmou convênio com o Instituto Belo Horizonte de Ensino Superior IBHES/FACEMG – Campus Barro Preto para oferecer cursos superiores, em condições especiais, com descontos que podem chegar a 20%, se o aluno pagar antecipadamente a mensalidade, até o quinto dia útil do mês. Com essa parceria, o Sindicato abre caminho para que as empresas interessadas firmem o convênio, beneficiando seus trabalhadores com a oportunidade de alcançar o ensino superior.

O IBHES/FACEMG funciona em Belo Horizonte desde 2002, atualmente com três unidades: Barro Preto; Venda Nova e Pampulha. A instituição está ligada à Universidade Paulista (Unip), mantida pela Sociedade Unificada Paulista de Ensino Superior (Supero), que apresenta uma proposta acadêmica moderna, visando à preparação de recursos humanos altamente qualificados. Os cursos são regidos pela legislação de ensino superior, pelo Estatuto da Mantenedora e pelo Regimento do Instituto.

O reitor do IBHES/FACEMG, Magno Veloso, informou que o programa de parceria com empresas e entidades foi implantado em 2007, sendo a mais recente com o Seac-MG. "O IBHES tem como objetivo principal a formação do



ser humano, contribuindo para a grandeza do homem e da Pátria, de forma clara e transparente, aliando, sempre que possível, a teoria e a prática, acima de tudo com responsabilidade social", destacou.

De acordo com o presidente do

Seac-MG, Renato Fortuna Campos, o Sindicato busca parcerias e alternativas para melhorar a qualificação profissional no segmento de Asseio e Conservação. O presidente citou o convênio com o Centro Industrial e Empresarial de Minas Gerais (Ciemg), por meio do qual as empresas associadas têm acesso a cursos e palestras, com descontos especiais, subsidiados pelo Programa de Qualificação Profissional e Marketing (PQM). "A parceria com o IBHES é mais um caminho para manter a excelência na prestação de serviços, abrindo novas perspectivas para os trabalhadores que querem uma formação no ensino superior", concluiu.

Os cursos oferecidos por meio do convênio do IBHES/Barro Preto com o Seac-MG são: Administração, Publicidade e Propaganda, Direito, Turismo, Ciências Contábeis, Comércio Exterior, Eventos, Gestão em Recursos Humanos, Gestão Hospitalar, Gestão Mercadológica, Logística, *Marketing* e Turismo Receptivo.

### Diferenciais

- Desconto de 10% para os funcionários das empresas conveniadas, cumulado a um desconto de 10% caso o aluno pague a mensalidade até o 5º dia útil
- Excelente equipe de professores, composta por profissionais com sólida formação acadêmica e ampla experiência profissional
- Modernas e confortáveis instalações
- Amplos laboratórios de informática
- Biblioteca com mais de 18 mil exemplares
- Salas de estudos com cabines individuais
- Ótima localização e fácil acesso

### Cursos oferecidos em outras unidades:

#### Venda Nova

Administração, Ciências Contábeis, Publicidade e Propaganda, Turismo, Enfermagem, Fisioterapia, Comércio Exterior, Eventos, Gestão de Sistemas de Informação, Gestão Empreendedora, Gestão Hospitalar, Gestão Mercadológica, Logística, *Marketing* e Turismo Receptivo.

#### Pampulha

Administração, Ciências Contábeis, Publicidade e Propaganda, Direito, Turismo, Gestão de Turismo, *Marketing* e Processos Gerenciais.

### Formas de ingresso

- Vestibular Tradicional, realizado aos sábados, às 14h, em todas as unidades
- Vestibular Eletrônico, de 2ª a 6ª feira, às 16h, ou aos sábados, às 10h
- Transferência ou Obtenção de Novo Título
- Exame Nacional do Ensino Médio (Enem)

**Vestibular 2014 – inscrições gratuitas**  
[www.suafaculdade.com.br](http://www.suafaculdade.com.br)  
[www.ibhes.edu.br/vestibular](http://www.ibhes.edu.br/vestibular)

Mais informações sobre o convênio IBHES/Seac no telefone (31) 3278-3008 (Gerência Executiva)

# Associadas têm acesso a agenda de cursos do Ciemg

Mensalmente, o Seac-MG divulga no site e por e-mail, a Agenda de Eventos do Centro Industrial e Empresarial de Minas Gerais (Ciemg), uma das entidades do Sistema Fiemg. Por meio de convênio firmado pelo Sindicato, as Empresas Associadas têm acesso a programas de cursos, palestras, encontros empresariais, consultorias jurídicas e seminários.

Com os recursos do Programa de Qualificação Profissional e Marketing (PQM), o Seac-MG subsidia a participação das Associadas, que têm descontos



especiais ou isenção nas taxas de inscrição. Os profissionais são altamente qualificados, e o Ciemg oferece uma excelente infraestrutura, com total suporte para as atividades. Os eventos

acontecem na sede da entidade, em Contagem (MG).

As áreas de atuação são Gestão Empresarial, Liderança, Vendas, *Marketing*, Inovação, Motivação, Gestão de RH, Planejamento Estratégico, Produção, Custos, Fiscal/Tributária e Trabalhistas. Dentro dessas áreas, coloca à disposição cursos *in company*, cursos de curta duração (carga horária de até 20 horas) e cursos de média duração, com carga horária de 90 horas, o que permite um aprofundamento em temas mais complexos.

## Confira a agenda de Novembro e Dezembro/2013

### Novembro/2013

**Curso "Redação Profissional: importância do uso correto do português no mundo empresarial"**

Data: 04 a 07/11 - 19h às 22h15

**Curso "Planejamento da sucessão e holding patrimonial"**

Data: 13/11 - 13h45 às 17h

**Curso "Faturamento e emissão de notas fiscais e novidades da nota fiscal eletrônica"**

Data: 18 e 19/11 - 19h às 22h15

**Curso "Análise de custo e precificação"**

Data: 25 a 29/11 - 19h às 22h15

**Curso "Abono de faltas via atestado médico"**

Data: 27/11 - 13h45 às 17h

### Palestras

**Rotas para o futuro – Investimentos estratégicos para o desenvolvimento**

Data: 5/11 - 8h às 12h

**ISSQN – Questões atuais, com a Secretaria de Estado de Fazenda de Minas Gerais**

Data: 21/11 - às 14h30

**1º Seminário Ciemg/Coep Contagem de Responsabilidade Social**

Data: 5/11 - 8 às 12h

**Café Empresarial "Como definir metas e conquistar objetivos: um processo de transformação"**

Data: 12/11 - 8h15 às 10h

### Dezembro/2013

**Curso "A importância do líder para os resultados da empresa"**

Data: 02 a 05/12 - 19h às 22h15

**Curso "PCP na indústria – Sistemas flexíveis de fabricação"**

Data: 09 a 11/12 - 19h às 22h15

**6º Seminário de Gestão de Pessoas Café Empresarial – Edição Especial**

Data: 05/12 - 8h às 11h

Temas:

- Novos Desafios do RH contemporâneo
- Gestão de mudanças: o papel do RH na preparação da transição

### Palestras

**Relacionamento, comunicação e motivação**

10/12 - 8h às 10h

### Consultorias Gratuitas Ciemg

2ª feira - das 14h às 17h30

**Planejamento Estratégico, Gestão Financeira e Gestão de Processos**

3ª feira - das 14h às 17h30

**Trabalhista, Contratual e Cível**

4ª feira - das 10h às 17h30

**Financiamento e Crédito**

5ª feira - das 14h às 17h30

**Fiscal, Tributária e Societária**

Programação sujeita a alterações.

Mais informações: [www.ciemg.com.br](http://www.ciemg.com.br) ou (31) 3362-5666

Fonte: Ciemg

# Câmara Municipal realiza Reunião Especial pelos 32 anos do Seac-MG

No dia 11 de dezembro de 2013, às 19 horas, a Câmara Municipal de Belo Horizonte realiza Reunião Especial alusiva aos 32 anos do Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado de Minas Gerais (Seac-MG). A iniciativa é do vereador Professor Wendel (PSB). E durante a solenidade, o Sindicato fará uma homenagem às empresas mineiras do segmento de Asseio e Conservação. "São mais de três décadas de representatividade forte e atuante, mérito das

empresas sólidas e sérias, que fizeram do Seac uma entidade sindical referência no mercado de terceirização de serviços", justificou o presidente Renato Fortuna Campos.

Serão premiadas as empresas associadas ou não associadas, com mais de 20 de anos de mercado, e com Certificação ISO. O objetivo é dar mais visibilidade ao segmento, demonstrando à sociedade a importância das empresas de prestação de serviços em Asseio e Conservação, a

credibilidade e busca constante da excelência no mercado, tendo como foco o fortalecimento da representatividade sindical.

Para promover a premiação, o Seac-MG solicitou às empresas mineiras o envio por e-mail, até o dia 18 de novembro de 2013, de informações essenciais para a concessão da homenagem.

**Mais informações:**  
[seacmg@seacmg.com.br](mailto:seacmg@seacmg.com.br)

## Cifisert relança cartilha para contratantes

A Câmara Interinstitucional de Serviços Terceirizáveis (Cifisert) intensifica a divulgação do Texto Recomendatório ao Tomador de Serviços, lançado oficialmente em novembro/2012, na sede da Superintendência Regional do Trabalho e Emprego de Minas Gerais (SRTE-MG), em Belo Horizonte.

A primeira solenidade de lançamento do Texto foi realizada na sede do Seac-MG, no dia 26 de novembro de 2013, em Belo Horizonte, com participação especial da Mestre em Direito Administrativo pela UFMG, Tatiana Camarão. De acordo com a coordenadora da Cifisert e chefe das Relações do Trabalho da SRTE-MG, Alessandra Parreiras, a proposta é dar ampla publicidade ao Texto. Para isso, a Câmara vai realizar outras solenidades a fim de divulgá-lo em todas as entidades sindicais, que compõem a Câmara, e junto aos contratantes da iniciativa privada.

O segundo lançamento do Texto está previsto para o primeiro trimestre de 2014, no Sindicato das Empresas de Segurança e Vigilância do Estado de Minas Gerais (Sindesp-MG). A data poderá ser definida na próxima reunião da Cifisert, prevista para o dia 19 de dezembro de 2013, na sede



Jacqueline Barcelos (Sinsert), Jorge Eugênio Neto (Seac-MG) e Alessandra Parreiras (SRTE-MG), no 1º lançamento da Cartilha da Cifisert

da SRTE-MG, onde os membros da Câmara se encontram mensalmente.

### Lançamento

No primeiro lançamento, em novembro/2012, o Texto foi apresentado a contratantes, principalmente, da Administração Pública, e aos representantes dos sindicatos patronais e dos trabalhadores, que compõem a Câmara. A solenidade também contou com a participação da Mestre Tatiana Camarão, que apresentou suas considerações ao Texto, que segundo ela, contém recomendações fundamentais para um processo licitatório isento de problemas.

Para a coordenadora Alessandra Parreiras, o Texto foi a maior realização da Cifisert, que também elaborou uma Cartilha, na qual constam informações sobre a criação da Câmara, seus objetivos e atribuições, composição e contatos. "Acredito que a Câmara alcançou as metas propostas para o exercício, em especial relacionadas à elaboração do Texto Recomendatório ao Tomador de Serviços e sua discussão já em dois eventos: um realizado no âmbito desta Superintendência, e outro, mais recente, no Seac-MG", concluiu.

### CONHEÇA A CIFISERT

Criada em 1999, por meio de uma portaria da então Delegacia Regional do Trabalho em Minas Gerais (DRT-MG), a Câmara funcionou por cinco anos. Em 2004, interrompeu as atividades, que foram retomadas em dezembro/2010. A Cifisert envolve órgãos e entidades sindicais, com o objetivo de promover ações institucionais para os segmentos de Asseio e Conservação, Segurança, Vigilância e Trabalho Temporário.

# Conselho Trabalhista do Ciemg debate PL da Terceirização

O conselheiro do Seac-MG, Marcos Antônio de Sousa, está representando, interinamente o diretor Administrativo e Financeiro, Ismar Libânio dos Santos, no Conselho de Relações Trabalhistas do Centro Industrial e Empresarial de Minas Gerais (Ciemg). As participações visam fortalecer a representatividade do Sindicato e promover o intercâmbio com outros setores econômicos.

Em reunião realizada no dia 18 de setembro, na sede da entidade, em Contagem (MG), o Conselho de Relações Trabalhistas colocou em pauta o Projeto de Lei 4330/2004, que regulamenta a terceirização, sendo o tema de grande interesse para as empresas do segmento de Asseio e Conservação. O debate foi aberto pelo coordenador do Conselho, Roberto Baeta, e conduzido pela representante do Fórum de Contagem, Milena Cafuri.

Dentre os temas, a indefinição de conceitos, como de atividade-meio e atividade-fim, que gera muitas dúvidas, e a



Marcos Antônio de Sousa

falta de uma regulamentação, que propicia o aviltamento do preço de mercado por empresas que querem vencer as licitações a qualquer custo. Posteriormente, essas empresas abandonam o contrato, trazendo prejuízos para trabalhadores, contratantes, fornecedores e empresas regularmente constituídas.

Milena Cafuri esclareceu que a legislação existente consta da Lei 6.019/74 (trabalho temporário), Lei 9.472/73 (serviços de telefonia), Lei 9.898/95 (concessionárias de serviço público) e a Súmula 331 do Tribunal Superior do Trabalho (TST).

De iniciativa do deputado federal Sandro Mabel (PMDB/GO), o PL 4330, se aprovado, será o marco regulatório da terceirização.

Contudo, há críticas de que o PL irá precarizar as relações de trabalho. O conselheiro do Seac, Marcos Antônio de Sousa, defendeu o projeto. "A Convenção Coletiva de Trabalho estabelece o piso salarial, não podendo a empresa pagar menos do que está regulamentado. E quanto à qualificação, se a empresa contratada for especializada para a prestação do serviço, não há que se falar em precarização", explicou. Na oportunidade, Marcos Antônio de Sousa destacou o trabalho de moralização do segmento, por meio da implantação do Certificado de Regularidade do Seac-MG, concedido às empresas em dia com as obrigações sociais e sindicais.

O PL 4330/2004 tramita na Comissão de Constituição, Justiça e Cidadania da Câmara dos Deputados, com o compromisso do presidente da Casa, Henrique Alves, de que será votado neste ano.



O Seac-MG é associado ao Ciemg desde 2007, quando formalizou convênio que viabilizou junto ao Instituto Euvaldo Lodi (IEL), entidade do Sistema Fiemg, a conquista da Certificação ISO 9001:2008. Essa parceria beneficia empresas associadas, que têm acesso a diversos serviços.

O diretor e conselheiro do Seac, Ismar Libânio dos Santos, representa o Sindicato no Conselho do Ciemg desde abril/2012, a convite da superintendente Executiva da entidade, Maria Rita Suely Passos Santana.

## Passivo trabalhista é tema de palestra em Araxá

O assessor jurídico do Seac-MG, Giordano Adjuto, ministrou a palestra "Como evitar o passivo trabalhista com ênfase nos novos enunciados e orientações jurisprudenciais do Tribunal Superior do Trabalho (TST)", no dia 27 de setembro de 2013, no Sindicato dos Empregados no Comércio Hoteleiro e Similares de Araxá e Tapira (Sintha), em Araxá (MG).

Dentre os temas, destacaram-se estabilidade provisória da empregada gestante no contrato por tempo determinado e do dirigente sindical; aviso prévio proporcional; intervalo intrajornada para repouso e alimentação; feriados trabalhados na jornada especial 12x36; jornada semanal de 40 horas; dispensa discriminatória e ultratividade

dos Acordos e Convenções Coletivas de Trabalho.

Em reconhecimento, a Câmara Municipal de Araxá homenageou o assessor jurídico do Seac-MG, Giordano Adjuto, no dia 1º de outubro, com uma Moção de Congratulações, proposta pelo vereador Carlos Roberto Rosa (PP).

# Seac-MG participa das reuniões da CDL-BH

O conselheiro administrativo do Seac-MG, Marcos Antônio de Sousa, representou a entidade durante a reunião do Conselho Regional do Hipercentro da Câmara de Diretores Lojistas de Belo Horizonte (CDL/BH), no dia 16 de outubro, na capital mineira. No encontro com comerciantes e representantes de vários setores, o tema central foi mobilidade urbana e a implantação do novo sistema de transporte público BRT (*Bus Rapid Transit*), que recebeu o nome de Move.

O presidente da BHtrans, Ramon Victor Cesar, apresentou o Plano de Mobilidade Urbana Sustentável para Belo Horizonte, e informou que o BRT

deve entrar em operação no 1º semestre de 2014. “Sabemos que o período das obras causa transtornos para a cidade, mas as medidas são neces-



Empresários debatem mobilidade urbana em BH

sárias”. Segundo ele, o sistema é uma das ações para resolver o problema do trânsito na cidade. Na reunião, foram

destacadas outras questões referentes à mobilidade urbana, como aumento da sinalização turística, tendo em vista a Copa 2014. A reunião foi presidida pelo coordenador do Conselho Regional CDL Hipercentro, Jonísio Lustosa.

Marcos Antônio de Sousa avaliou positivamente a participação do Seac-MG em fóruns promovidos por entidades representativas de diversos setores da economia, não só em Belo Horizonte, como também em outros Estados. “Essa participação cresce cada vez mais e com certeza, demonstra maior visibilidade e fortalecimento da representatividade do Sindicato”, destacou.

# AGE Febrac apresenta números da 6ª Ação Nacional

O presidente do Seac-MG, Renato Fortuna Campos, participou da 28ª Assembleia Geral Extraordinária da Federação Nacional das Empresas de Serviços e Limpeza Ambiental (Febrac), realizada no dia 29 de outubro, em Brasília. Segundo ele, é um compromisso com a representatividade e com as empresas mineiras. “Participo de todas as AGEs e compartilho com os empresários e conselheiros do Seac as informações que são apresentadas durante as Assembleias da nossa Federação”, destacou o presidente do Seac-MG, também Diretor Secretário Geral da Febrac.

Durante essa AGE, penúltima de 2013, o presidente da Febrac, Ricardo Costa Garcia entregou o “Certificado Responsabilidade Ambiental” e o título de Destaque Limpeza Ambiental 2013 aos sindicatos associados que participa-

ram, no dia 21 de setembro, da 6ª Ação Nacional. Receberam a homenagem o



Presidente da Febrac, Ricardo Garcia, e o Presidente do Seac-MG, Renato Fortuna Campos

Seac-MG, Seac-ABC, Seac-MS, Seac-PA, Seac-PR, Seac-RJ, Seac-SE, Seac-AI, Seac-CE, Seaces, Seac-MA e Seac-PE.

A Febrac exibiu um vídeo sobre a participação de todos os sindicatos durante o evento e apresentou um balanço da 6ª Ação Nacional, que contou com a mobilização de 1.906 voluntários e 161 empresas; coleta de 30 toneladas de lixo; distribuição de 1.300 sacos de lixo para carro; 12.300 folders sobre educação ambiental; plantio e distribuição de 3.200 mudas nativas e frutíferas.

Também foram discutidos diversos assuntos, como o Encontro Nacional das Empresas de Asseio e Conservação (Eneac 2014), na cidade de Campos do Jordão (SP), cota do Menor Aprendiz/Pessoa com Deficiência; disponibilização de informações da carga tributária dos serviços prestados na Nota Fiscal, a fim de atender à Lei 12.741/2013, e o PLC nº32/2007, que dispõe da modernização da Lei de Licitações e Contratos.

## Mato Grosso do Sul recebe executivos do Geasseg

Nos dias 24 e 25 de outubro, o assessor jurídico do Seac-MG, Giordano Adjuto, e a gerente executiva, Catarina Crizologo, participaram do 24º Encontro do Grupo de Executivos de Sindicatos de Asseio e Segurança (Geasseg), realizado em Bonito, Mato Grosso do Sul. O evento é uma promoção do Seac-MS e do Sindesv-MS, em parceria com a Federação Nacional das Empresas de Serviços e Limpeza Ambiental (Febrac) e a Federação Nacional das Empresas de Segurança e Transporte de Valores (Fenavist).

De acordo com o coordenador do Geasseg, Evandro Linhares, os executivos foram submetidos a um treinamento de extrema relevância técnica e “com



Executivos no 1º dia do Geasseg

grande valoração para as entidades”. O primeiro, centrado em *Marketing* de Serviços, e o outro, sobre comunicação interna e externa, e fases comportamentais da negociação.

O Grupo elegeu o Estado de Goiás para a realização do 25º Geasseg, em abril/2014, e escolheu, por unanimidade, o executivo do Seac-PA, Wladinaldo Cardoso, como o novo coordenador. O objetivo do Geasseg é promover discussões, prospecção de serviços e intercâmbio de experiências, tendo como meta a constante melhoria na qualificação profissional e no desempenho das entidades sindicais, fortalecendo o associativismo e a representatividade.

## Seac participa do Conselho de Direito Sindical da OAB-MG

Em solenidade realizada no dia 1º de outubro de 2013, em Belo Horizonte, a Ordem dos Advogados do Brasil – Seção Minas Gerais empossou a diretoria e os membros do Conselho de Direito Sindical, dentre eles, o assessor jurídico do Seac-MG, Giordano Adjuto Teixeira, que já integrava o grupo anterior. A Portaria nº 317/2013 foi publicada no dia 9 de julho de 2013. A Comissão é presidida pelo advogado Bruno Reis de Melo, e tem como principal objetivo possibilitar aos advogados especialistas a oportunidade de estabelecer discussões em intermédio com o Ministério Público e Tribunal Regional do Trabalho, nos dissídios coletivos e questões referentes ao Direito Sindical.

A nomeação do assessor jurídico do Seac-MG demonstra o fortalecimento da representatividade do Sindicato, que conjuga esforços em defesa dos di-



1ª Reunião da Comissão de Direito Sindical, na OAB-MG

reitos e interesses do segmento de Asseio e Conservação.

E durante a primeira reunião do Conselho, promovida no dia 15 de outubro, na sede da OAB-MG, Giordano Adjuto passou a integrar o Grupo de

Estudos e de Comunicação. Também foram temas do encontro a inauguração das Comissões de Direito Sindical das Seccionais do interior de Minas Gerais, além da realização de um Congresso Estadual de Direito Sindical.

# Grupo Magnus é homenageado na Câmara Municipal de BH

O Grupo Magnus recebeu o Diploma de Honra ao Mérito, da Câmara Municipal de Belo Horizonte, por indicação do vereador Coronel Piccinini (PSB). A solenidade foi realizada no dia 22 de outubro. A homenagem foi entregue ao presidente e fundador do Grupo, Jairo Lellis Filho, à sócia proprietária Márcia Augusta Rabello Castro, e aos diretores Gustavo Castro Lellis e Daniela Castro Lellis Magalhães. Participaram da solenidade empresários, autoridades, sindicalistas, dentre eles, o presidente do Seac-MG, Renato Fortuna Campos.



Vereador Delegado Edson Moreira (PTN); Vereador Cel. Piccinini (PSB); Jairo Lellis Filho; Márcia Augusta Rabello Castro; e os diretores Gustavo Castro Lellis e Daniela Castro Lellis Magalhães

Segundo o diretor Operacional do Grupo Magnus e diretor Jurídico do Seac-

MG, Gustavo Lellis, a homenagem é uma conquista do compromisso com a eficiência e a qualidade, dedicando-a também aos colaboradores e clientes. Fundado em 1989, o Grupo Magnus atua no segmento de terceirização de serviços, sendo composto pelas empresas Magnus Transportes, Magnus Segurança Patrimonial, Magnus Mão de Obra Temporária e Magnus Serviços, associada ao Seac-MG. Em fevereiro de 2013, o Grupo conquistou a Certificação ISO 9001:2008.

# Presidente do Sindeac recebe título de Cidadão Honorário de BH



Vereador Tarcísio Caixeta, Paulo Roberto e Família

O presidente do Seac, Renato Fortuna Campos, e o diretor de Mercado, Wilson Ladeira Júnior, prestigiaram o

presidente do Sindicato dos Trabalhadores (Sindeac) e da Federação dos Empregados em Turismo e Hospitalidade do Estado de Minas Gerais (Fethemg), Paulo Roberto da Silva, que recebeu o Título de Cidadão Honorário de Belo Horizonte.

A solenidade foi realizada no dia 5 de setembro de 2013, na Câmara Municipal. O título foi entregue pelo vereador Tarcísio Caixeta (PT), em reconhecimento à dedicação e aos serviços prestados pelo sindicalista aos cidadãos de Belo Horizonte. "Este título se deve, sobretudo, a minha atuação no Sindeac.

Por isso, este mérito deve ser compartilhado com todos os seus diretores e trabalhadores", agradeceu Paulo Roberto.



Renato Fortuna Campos, Wilson Ladeira Júnior e Paulo Roberto da Silva

# Associada PH Service conquista ISO 9001:2008

A PH Service, empresa associada ao Seac-MG, conquistou, em agosto de 2013, a Certificação ISO 9001:2008. A norma ISO 9001:2008 é uma referência para a certificação do Sistema de Gestão da Qualidade, o que funciona como uma ferramenta de excelência.

Essa conquista reafirma o compromisso da PH Service em ser uma empresa líder em qualidade, que bus-



Vereador Prof. Wendel, Hélio Chaves, Renato Fortuna Campos e Rafael Barreto

ca a melhoria contínua da prestação de serviços, inspirada no respeito e valorização de seus funcionários.

A PH Service agradece a seus clientes por serem a inspiração da Gestão da Qualidade da empresa, e a todos os funcionários por formarem a Equipe PH Service.

Fonte: Assessoria de Imprensa do PH Service

# PH Service

## Empresa Certificada pela ISO 9001 : 2008

A PH Service é uma empresa de terceirização de serviços que com confiança e transparência, juntamente com a paixão com que seus presidentes trabalham, está consolidada no mercado de trabalho há 10 anos e em agosto de 2013 conquistou a certificação I SO 9001:2008.

A certificação reafirma o compromisso em ser uma empresa líder em qualidade, que busca a melhoria contínua, através de qualificação, planejamento, revisão de seus processos e a prestação de serviços inspirada nos respeito e valorização de seus funcionários.

Agradecemos aos nossos clientes por serem a inspiração da Gestão da Qualidade da empresa e a todos os funcionários por formarem a Equipe PH Service.



Empresa Certificada - I SO 9001:2008  
Matriz - Belo Horizonte, MG  
Rua Oscar Trompowsky, 555 - Gutierrez  
(31) 3503-2700 | comercial@phservicos.com.br

# Presidente do Seac-MG representa Febrac na CNC

Atendendo à convocação do presidente da Confederação Nacional do Comércio de Bens, Serviços e Turismo (CNC), o presidente do Seac-MG, Renato Fortuna Campos, enquanto Delegado Representante da

Febrac junto à entidade, participou das sessões ordinária e extraordinária do Conselho de Representantes. A reunião foi realizada no dia 17 de outubro de 2013, no auditório da sede da CNC, em Brasília (DF). Dentre os

assuntos em pauta, discussão e votação do valor base para cálculo da Contribuição Sindical, com vigência a partir de 1º de janeiro de 2014, e da Contribuição Associativa 2014 e o prazo para quitação.



Reunião do Conselho de Representantes da CNC



Presidente da CNC, Antônio Oliveira Santos, e o Presidente do Seac-MG, Renato Fortuna Campos

## 2º Forseg-MG reúne especialistas em BH



Presidente Seac-MG e vice do Sindesp, Renato Fortuna Campos, e o Presidente do Sindesp, Edson Pinto Neto

Belo Horizonte sediou o 2º Fórum de Segurança de Minas Gerais, que teve como tema "Segurança Privada: onde queremos chegar?". O evento foi promovido pelo Sindicato das Empresas de Segurança e Vigilância do Estado de Minas

Gerais (Sindesp-MG), nos dias 19 e 20 de setembro, no Centro de Convenções do Hotel Platinum, como parte das comemorações pelos seus 25 anos.

O evento foi aberto pelo presidente do Sindesp-MG, Edson Pinto Neto, e contou com a participação de ilustres palestrantes, que apresentaram temas fundamentais para o setor, dentre eles, "Projeto do Novo Estatuto da Segurança Privada", ministrado pela Coordenadora Geral de Controle de Segurança Privada da Polícia Federal, Silvana Helena Vieira Borges, e "Novas Regras para os Terceirizáveis", com o deputado federal, Laércio Oliveira (PR/SE).

O presidente do Seac-MG, também vice-presidente do Sindesp-MG, Renato Fortuna Campos, destacou que o 2º Fórum



Paulo Lacerda, Laércio Oliveira, Júlio Alberto de Souto Lima, Gustavo Lellis e Renato Fortuna Campos

"proporcionou espaço para questões que merecem a atenção da sociedade, como a segurança privada e o projeto do novo estatuto, e a regulamentação da terceirização, que envolvem segmentos que juntos, são responsáveis pela empregabilidade de milhares de pessoas".

## Ética recebe prêmio Mérito Empresarial 2013

A Ética Conservação, empresa associada ao Seac-MG, recebeu pela 8ª vez, no dia 11 de outubro de 2013, o prêmio mé-

rito empresarial 2013, entregue aos melhores do ano por meio da Associação de Imprensa e Cultura do Triângulo Mineiro

e Alto Paranaíba (AITMAP), sendo destacada como a melhor empresa no segmento de serviços em Uberlândia e região.

# Frente de Serviços reúne 15 setores para debater a multa de 10% do FGTS e o PL da Terceirização

A Frente Parlamentar Mista em Defesa do Setor de Serviços reuniu-se, novamente, no dia 29 de outubro, na Câmara dos Deputados, em Brasília, para tratar de temas de interesse do setor, como o veto ao projeto que acabava com a multa de 10% do FGTS e o PL, que protege o trabalhador terceirizado.

O presidente da Frente e deputado federal, Laércio Oliveira (PR/SE), informou que a Confederação Nacional do Comércio de Bens, Serviços e Turismo (CNC) ingressou com uma Ação Direta de Inconstitucionalidade (ADI) 5051, contestando a manutenção da cobrança da multa (contribuição social) de 10% sobre o saldo do Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) em caso de demissão do trabalhador sem justa causa. Na ação, com pedido de liminar, a entidade visa suspender a eficácia e a definitiva declaração de inconstitucionalidade do art. 1o da lei Complementar no 110/2001, que criou o adicional. “Não faz sentido a manutenção de uma contribuição social de natureza tributária, cujo fim já se exauriu”, disse o deputado.

Outro tema debatido foi o PL 4330/04, que regulamenta a terceirização no país. O assessor da Febrac, Er-



mínio Lima Neto, afirmou que medidas jurídicas serão tomadas contra o vídeo da Associação Nacional de Magistrados (Anamatra), produzido com artistas da Rede Globo, que segundo ele, passam informações falsas sobre a terceirização. Por outro lado, existe um movimento de trabalhadores terceirizados a favor da aprovação da lei, que programa uma grande reunião em um dos auditórios da Câmara dos Deputados.

O presidente da Febrac, Ricardo Garcia, destacou o trabalho do deputado Laércio e da Frente Parlamentar. “Nunca tantos temas empresariais foram tão debatidos como hoje em dia na Câmara dos Deputados”, afirmou. “Também nunca obtivemos tantos espaços na mídia nacional sobre temas que interessam ao setor”.

Entre os setores presentes na reunião está o de *factoring*, que tem conseguido avanços nos seus pleitos graças à atuação intensa em Brasília, em parceria com a Frente Parlamentar. O presidente do Sindicato de Fomento Mercantil do Estado de São Paulo (Sinfac), Hamilton Brito Júnior, afirmou que graças à reunião agendada por Laércio Oliveira com o ministro da Micro e Pequena Empresa, Afif Domingos, as empresas de *factoring* serão incluídas no Simples Nacional. “A maioria das empresas são pequenas, com cerca de cinco funcionários e faturamento médio de R\$ 2,4 milhões, mas são tratadas como bancos. Nós somos diferentes de banco, porque não fazemos intermediação financeira”, informou.

O parlamentar agradeceu a presença das 15 atividades, mas afirmou que ao todo são 180 que deveriam participar das reuniões da Frente. “Quando nós tivermos o apoio total do setor, vamos realizar os eventos, incluindo audiências com ministros para tratar de temas de interesse de todos”.

Fonte: Assessoria de Imprensa do deputado Laércio Oliveira



## UM TEMPO CONTRA A DENGUE

Reserve 10 minutos do seu tempo durante a semana para eliminar todos os possíveis criadouros do mosquito.

**Faça a sua parte!**  
Deixe nossa cidade livre da dengue.



Vasos de plantas livres dos pratos



Garrafas sem acumular água



Pneus em locais cobertos





**PREFEITURA  
BELO HORIZONTE**  
www.pbh.gov.br

# Federação produz cartilha de orientação para contratar serviços terceirizados

O setor de prestação de serviços a terceiros vem sendo muito utilizado pela Administração Pública, enquanto ferramenta estratégica para racionalizar os processos de produção, modernizar, qualificar e descentralizar a gestão. Hoje, somente no Brasil, o setor de serviços representa aproximadamente 65% do PIB, incluindo a geração de mais de 10 milhões de empregos formais e seus respectivos encargos legais, além de uma elevada carga tributária retida na fonte. O efetivo de trabalhadores terceirizados no país representa cerca de 15% da força de trabalho.

Apesar disso, “o setor vem sofrendo muito com a falta de um choque de gestão legal, ou seja, de cumprimento das normas legais afetas às licitações públicas. São casos de empresas irregulares e/ou aventureiras, atuando em total desobediência aos princípios administrativos das licitações públicas, desrespeitando editais de licitação, gerando, por conseguinte, uma concorrência predatória e lesiva a todos”, afirmou o presidente da Federação Nacional das Empresas de Serviços e Limpeza Ambiental (Febrac), Ricardo Costa Garcia.

“Há gestores públicos descumprindo normas legais para, obsessivamente,



contratarem serviços pelo menor preço, o que, às vezes, transformam-se em contratações viciadas e irregulares. Por outro lado, há profundo desrespeito aos

contratos administrativos, principalmente, no que diz respeito à pontualidade do pagamento, reajuste e revisão contratual, o que é frequente, gerando, por fim, ônus desnecessário ao erário público, ao trabalhador, às empresas e a sociedade em geral”, explicou Ricardo Garcia.

Diante deste cenário, o presidente da Febrac lançou a Cartilha de Orientação para Contratar Serviços Terceirizados pela Administração Pública durante a Assembleia Geral Extraordinária realizada no mês de agosto, em Brasília.

A Cartilha é uma análise do Acórdão n.º 1214/2013, do Tribunal de Contas da União (TCU), que traz uma série de orientações aos gestores públicos, objetivando a lisura nos certames públicos, a contratação de propostas vantajosas para a Administração Pública, o respeito aos contratos, punição de empresas irregulares e/ou aventureiras, entre outras vertentes para a boa contratação de serviços.

Fonte:  
Assessoria de Comunicação Social da Febrac

## Acesso à Cartilha de Orientação para Contratar Serviços Terceirizados pela Administração Pública:

[http://www.febrac.org.br/febrac2008/documentos/CARTILHA\\_FEBRAC\\_TCU.pdf](http://www.febrac.org.br/febrac2008/documentos/CARTILHA_FEBRAC_TCU.pdf)



## Terceirização segura e eficiente?

A Saneservis oferece

Especialização em administração de condomínios comerciais, residenciais e empresas

**Serviços:** Portaria, Limpeza e Conservação, Telefonia, Ascensorista, Segurança Predial, Recepção, Terceirização de Mão-de-obra em geral

Rua Célio de Castro, 619 - Floresta - BH/MG - Cep 31110-000 - Tel.: (31) 2129-0430 - Fax: (31) 2129-0414  
E-mail: [saneservis@saneservismg.com.br](mailto:saneservis@saneservismg.com.br) - ASSOCIADA AO SEAC-MG

# Acórdão do TCU é tema de evento promovido pelo Seac-MG

“O Tribunal de Contas da União perdeu a oportunidade de enviar também um comando para a Administração Pública, responsável por muitos problemas que provocaram o Acórdão”. A afirmação é do Assessor Jurídico, José Costa Jorge, durante o evento “Comentários ao Acórdão 1214/2013, do Tribunal de Contas da União”, promovido pelo Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado de Minas Gerais (Seac-MG), no dia 08 de outubro, no Automóvel Clube de Minas Gerais, em Belo Horizonte.

Publicado no dia 22 de maio de 2013, no Diário Oficial da União, o Acórdão nº 1214 traz “Recomendações para os Editais de Contratação de Serviços Terceirizáveis de Forma Contínua”.

De acordo com o Assessor Jurídico do Seac-MG, a previsão é a de que as recomendações constantes do Acórdão sejam adotadas, embora não obrigatório, para Estados e Municípios, por força da Súmula nº 222, também do TCU, apesar de se tratar de órgãos que integram a União. “Não há dúvida de que o Acórdão é para fechar, cada vez mais, a fiscalização”, ressaltou.

Segundo José Costa Jorge, o Acórdão consolida uma tendência já vislumbrada na Instrução Normativa nº 3/2009, recomendando à Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação do Ministério do Planejamento a alteração de diversos aspectos constantes da IN nº 2/2008.

A proposta do evento, segundo o presidente do Sindicato, Renato Fortuna



Programa de Cursos e Palestras - Acórdão 1214

Campos, foi atualizar os empresários e assessores jurídicos quanto às deliberações constantes no Acórdão 1214/2013, uma vez que as recomendações constantes nele impactam diretamente as empresas do segmento. “É função dos Sindicatos proporcionar espaços para a discussão de temas relevantes à atividade”, destacou.

Para o Superintendente Geral da Minasguarda Administração de Recursos de Segurança, Manoel Ribeiro Júnior, o Acórdão apresenta pontos positivos e negativos. “Apesar de tirar o espaço das pequenas empresas, ele assegura e garante uniformidade de mercado para aquelas empresas que são sérias”, destacou. Segundo ele, é um paliativo, porque falta uma regulamentação da terceirização, referindo-se à aprovação do Projeto de Lei nº 4330/2004.

O diretor Operacional do Grupo Magnus e diretor Jurídico do Seac-MG, Gustavo Lellis, acredita que o Acórdão traz alterações positivas, mas outras devem ser melhor analisadas. “Algumas recomendações restringem o crescimento das pequenas empresas e a capacidade de o mercado suportar novos contratos. De uma forma geral, o Acórdão dá mais

credibilidade e encaminha uma fiscalização mais precisa e presente dentro das empresas”, avaliou.

Gustavo Lellis enfatizou a importância da iniciativa do Seac, que deu o primeiro passo, proporcionando espaço para que os empresários possam discutir o Acórdão e o encaminhamento proposto pelo TCU às empresas, a fim de se adaptarem à nova realidade.

O evento faz parte do Programa de Cursos e Palestras 2013, e contou com a participação de empresários e assessores jurídicos das empresas representadas. Durante o evento, os participantes receberam a Cartilha de Orientação para Contratar Serviços Terceirizáveis pela Administração Pública, lançada pela Febrac, contendo uma análise do Acórdão 1214/2013.



Manoel Ribeiro Júnior



Gustavo Lellis

# O Acórdão 1214 do Tribunal de Contas da União – avanços e silêncio

Em maio passado, o TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO decidiu matéria de grande interesse para o segmento de asseio e conservação e outras atividades cuja execução é de natureza continuada.

Trata-se do ACÓRDÃO 1214/2013 proferido pela Corte ao fim de representação formulada pela Secretaria Adjunta de Planejamento e Procedimentos do próprio Tribunal, e que se propõe a apresentar propostas de melhorias nos procedimentos de contratação e execução de contratos de terceirização daqueles serviços na Administração Pública Federal.

Seja pelo alcance de suas conclusões, seja pela importância dos temas enfrentados, tal acórdão, por certo, deverá servir de balizamento para elaboração de editais e contratos de interesse dos órgãos que integram a administração federal, como de resto a outros que julgam tais parâmetros aplicáveis aos seus próprios organismos, embora sendo estes vinculados a outras esferas da administração.

Vale lembrar que, conforme o disposto pela Súmula 222 do mesmo Tribunal de Contas da União:

**“As Decisões do Tribunal de Contas da União, relativas à aplicação de normas gerais de licitação, sobre as quais cabe privativamente à União legislar, devem ser acatadas pelos administradores dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios”.**

Assim, muitos órgãos públicos deverão observar as novas diretrizes do Tribunal de Contas mesmo não integrando a administração pública federal, ainda que mediante a aplicação pontual das recomendações expedidas.

Quais foram as questões objetivamente tratadas no mencionado aresto?

O TCU se debruçou sobre diver-

sos temas atinentes a procedimentos licitatórios, tecendo recomendações as mais diversas que, seguramente, irão repercutir desde a definição de critérios de qualificação até pontos atinentes à gestão dos contratos administrativos, dando especial ênfase aos pontos relativos à fiscalização dos instrumentos contratuais.

Consolidando uma tendência já anunciada por ocasião da IN nº 3, de outubro de 2009, expedida pelo Ministério do Planejamento com a finalidade de introduzir modificações na IN 2, publicada no ano anterior, o acórdão 1214/2013 contém em sua parte dispositiva recomendações à Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação do Ministério do Planejamento para que esta incorpore, dentre outros, alguns elementos à esta Instrução, editada com o propósito de disciplinar a contratação de serviços, continuados ou não, por órgãos ou entidades integrantes do Sistema de Serviços Gerais – SISG.

Quais são os pontos que, a meu juízo, merecem aqui especial destaque?

- previsão contratual expressa no que tange à prerrogativa da administração realizar os pagamentos de salários diretamente aos empregados, bem como das contribuições previdenciárias e do FGTS, quando estes não forem honrados pelas empresas;
- que os valores retidos cautelarmente sejam depositados junto à Justiça do Trabalho, com o objetivo de serem utilizados exclusivamente no pagamento de salários e das demais verbas trabalhistas, bem como das contribuições sociais e FGTS, quando não for possível a realização desses pagamentos pela própria administração, dentre outras razões, por falta da documentação pertinente, tais como folha de pagamento, rescisões dos contratos e guias de recolhimento;
- fazer constar dos contratos



José Costa Jorge  
Assessor Jurídico do Seac-MG

cláusula de garantia que assegure o pagamento de: prejuízos advindos do não cumprimento do contrato; multas punitivas aplicadas pela fiscalização à contratada; prejuízos diretos causados à contratante decorrentes de culpa ou dolo durante a execução do contrato e obrigações previdenciárias e trabalhistas não honradas pela contratada.

Tais recomendações, por si só, revelam salutar preocupação da Corte no que tange ao cumprimento pela contratada de suas obrigações trabalhistas e sociais.

Constam, inclusive, do próprio acórdão, na parte inicial do relatório, as seguintes observações:

**“Constatou-se que, nos últimos anos, passaram a ocorrer com maior frequência problemas na execução desse tipo de contrato, com interrupções na prestação dos serviços, ausência de pagamento aos funcionários de salários e outras verbas trabalhistas, trazendo prejuízos à administração e aos trabalhadores. Em razão disso, o então Presidente deste Tribunal, Ministro Ubiratan Aguiar, determinou à Administração do TCU que fossem realizados trabalhos conjuntos com outros órgãos da Administração Pública com o objetivo de formular propostas para ao menos mitigar tais problemas.”**

Não há como negar que, de fato, não são raros os casos em que a contratada, por razões estranhas à conduta da administração, se mostra inadimplente quanto às suas obrigações, especialmente no que toca ao pagamento de salários, benefícios e outros encargos devidos aos seus trabalhadores.

Entretanto, não menos recorrentes são as situações em que atrasos de pagamento de salários, benefícios e compromissos junto a terceiros decorrem de mora contratual imputável ao próprio órgão contratante.

Poucas são as empresas do segmento que nunca enfrentaram problemas desta ordem.

É neste ponto que peço particular atenção de todos para a modesta contribuição que pretendo trazer ao debate.

Longe de pretender desqualificar a iniciativa do TCU, muito antes pelo contrário, quer me parecer que nossa mais elevada corte de contas perdeu uma grande oportunidade para recomendar no mesmo acórdão a estipulação de responsabilidades e sanções severas para administração e gestores públicos que atrasam compromissos contratualmente assumidos, provocando danos irreparáveis para empresas contratadas e seus trabalhadores.

Aliás, ao TCU compete rever seu entendimento há muito anunciado sobre a matéria, nos termos, por exemplo, do que consta da Decisão nº 585/94 – Plenário, que sequer admite a previsão nos instrumentos contratuais de dispositivos prevendo aplicação de multa por atraso no pagamento de importâncias eventualmente devidas.

“(…)

**h – evitar a inclusão nos instrumentos contratuais de cláusulas prevendo aplicação de multa moratória ao (...) por atraso no pagamento de importâncias eventualmente devidas, por tal procedimento contrariar jurisprudência consolidada firmada por esta Corte sobre o assunto, que não admite a imputação de tal pe-**

**nalidade e sua previsão em contratos por falta de amparo legal, ante o seu caráter punitivo (Ata nº 45/90, Anexo XXII; Ata nº 60/90, Anexo VI; Ata nº 48/90, Anexo VI; e Ata nº 23/92, Decisão nº 246/92 – Plenário). (...)” (grifos nossos)**

É aceitável exigir do contratado pontualidade no cumprimento de suas obrigações quando o próprio contratante furta-se ao adimplemento de seus compromissos, notadamente no que diz respeito à quitação de faturas como contraprestação pelos serviços regularmente executados?

É justo onerar ou imputar sanções ao contratado quando a este é negada repactuação contratual por ocasião de data base e revisão salarial dos empregados alocados na prestação dos serviços, conquanto tratar-se esta de garantia que lhe é legalmente assegurada e recomendada pelo próprio TCU?

Os reiterados atrasos de pagamento por parte da administração, assim como sua negativa em promover revisões capazes de restabelecer o equilíbrio contratual são fatores determinantes para absoluta desestabilização das empresas de prestação de serviços terceirizáveis que, por óbvio, não possuem capacidade econômica para suportar tais desvios que, muito frequentemente, as levam a crises insuperáveis, em prejuízo próprio, de seus empregados e fornecedores.

É razoável admitir que somente atrasos de pagamentos devidos pela administração superiores a 90 (noventa) dias podem dar ensejo à rescisão contratual ou sua suspensão nos termos determinados pelo art. 78, XV da Lei de Licitações?

A quem é dado suportar atrasos tão prolongados, especialmente quando a mora se torna prática recorrente?

Seguramente os propósitos do Tribunal de Contas da União só serão verdadeiramente alcançados quando atentar-se para a necessidade de adoção de iniciativas que introduzam rigorosa disciplina na gestão dos contratos terceirizados também e particularmente no que

tange à eliminação destas distorções.

Caso contrário, ausentes instrumentos institucionais que permitam a responsabilização dos agentes administrativos pelo inadimplemento das obrigações econômico-financeiras contratualmente firmadas, tais abusos irão se perpetuar, frustrando inúmeros empreendimentos e acarretando a trabalhadores danos dificilmente reparáveis ainda que pela via do Judiciário.

Neste sentido, as recomendações visando alcançar nossos propósitos poderiam ser atendidas a partir de regras expressamente fixadas na própria IN 02/2008 bem como na Lei de Licitações, cujo projeto de revisão encontra-se em tramitação no Congresso Nacional, aos moldes do que prescrevia, em versão anterior, o projeto de lei que irá regulamentar a terceirização, in verbis:

**“O atraso injustificado no pagamento dos valores previstos nos contratos administrativos sujeita o órgão ou entidade da Administração Pública à responsabilidade solidária pelo inadimplemento das obrigações trabalhistas da contratada e o gestor do contrato à responsabilização por ato de improbidade administrativa que atenta contra os princípios da Administração Pública, nos termos da legislação vigente.”**

Em outras palavras, os dispositivos legais que regulam o instituto das licitações e contratos administrativos devem sofrer aditamentos, passando a regulamentar, de forma clara e direta, procedimentos e sanções que assegurem, de fato, o cumprimento das obrigações assumidas pela administração na contratação dos serviços.

Caso contrário, lamentavelmente continuaremos a testemunhar a solução de continuidade de inúmeros contratos e os crescentes prejuízos que sofrem nossas organizações empresárias e trabalhadores, que nestas situações, nada mais são do que vítimas impotentes da desídia e descaso da administração pública.

# Workshop envolve empresários mineiros nos debates da terceirização

Durante o workshop “Substitutivo ao Projeto de Lei nº 4330/2004”, promovido pelo Seac-MG, em Belo Horizonte, empresários mineiros tiveram a oportunidade de debater uma matéria que é, atualmente, o assunto do momento. E não é para menos, porque o PL tem como meta regulamentar a terceirização, que envolve a vida de 1,6 milhão de trabalhadores e mais de 13 mil empresas em todo o país.

Para subsidiar e colaborar com os debates, o Seac-MG enviou previamente aos participantes, juntamente com o convite, o texto do Substitutivo, no qual o assessor jurídico do Sindicato, José Costa Jorge, destacou e teceu críticas de ordem técnica sobre os artigos mais relevantes e afetos ao segmento, que dão margem a conflitos de interpretações. Constam do Substitutivo 22 artigos, sendo alvo das considerações a maioria deles.

Dentre eles, o parágrafo 1º, do art. 1º que exclui a administração pública direta, autárquica e fundacional da aplicação da lei. Segundo destacou o assessor jurídico, não há qualquer razão, especialmente de ordem jurídica, para aquela exclusão.

O art. 14 é outro dispositivo que já suscita um caloroso debate, pois condiciona a responsabilidade da contratante, em relação às obrigações

trabalhistas e previdenciárias devidas pela contratada, à fiscalização efetiva que exercer sobre o contrato: “é subsidiária se ela comprovar efetiva fiscalização de seu cumprimento, nos termos desta lei, e solidária, se não comprovada a fiscalização”, dispõe o caput do art. 14.

## Acórdão 1214/2013

Outro ponto destacado no Substitutivo é o parágrafo 2º, do art. 2º, que dispõe que a contratada deverá ter objeto social único, compatível com o serviço contratado, sendo permitido mais de um objeto quando este se referir a atividades que recaiam na mesma área de especialização. De acordo com os comentários, a proposição dá ensejo a conflitos de interpretação, além de contrariar recomendações do Acórdão 1214/ 2013, do Tribunal de Contas da União no que diz respeito aos serviços de limpeza e conservação.

O trabalho contou com a participação do assessor jurídico do Seac, especialista em Direito do Trabalho, Giordano Adjuto, que fez pontuações quanto ao artigo 13, que trata da manutenção dos salários e demais direitos dos trabalhadores reaproveitados, em caso de contratação sucessiva. De acordo com o Substitutivo, o período con-

cessivo das férias deve coincidir com os últimos seis meses do período aquisitivo e, em caso de rescisão, a compensação será feita nas verbas rescisórias. “Nesse dispositivo, a lei aponta uma solução, uma inovação”, destacou.

O workshop “Substitutivo ao PL 4330/2004” integra o Programa de Cursos e Palestras do Seac-MG, e foi apresentado pelo assessor jurídico da entidade, José Costa Jorge, no Automóvel Clube de Minas Gerais, em Belo Horizonte (MG).

## PL 4330/2004

De autoria do deputado federal Sandro Mabel (PMDB/MG), o PL regulamentará a prestação de serviços a terceiros e as relações de trabalho decorrentes, e tramita na Comissão de Constituição, Justiça e Cidadania (CCJC) da Câmara Federal, sob relatoria do deputado federal Arthur Maia (Solidariedade/BA).

Segundo dados do Sindicato das Empresas de Prestação de Serviços a Terceiros (Sindeprestem-SP), atualmente, cerca de 8,2 milhões, ou 22% dos trabalhadores com carteira assinada são terceirizados. Os serviços terceirizados são regulados no Brasil pela Súmula 331 do Tribunal Superior do Trabalho (TST).

## APOIO INTERNACIONAL

Empresários brasileiros do setor de prestação de serviços a terceiros, depois de uma rodada de reuniões na Argentina, voltaram ao Brasil com uma “declaração de apoio” da Confederação Latino-Americana de Empresas de Trabalho Temporário e Atividades Afins. Assinado por representantes da Argentina, Colômbia, Chile, México, Peru e Uruguai, o documento se coloca a favor da aprovação da lei no Congres-

so: “Ratificamos a nossa visão e posicionamento de que a aprovação do PL 4330/04 irá contribuir para a geração de empregos formais, diminuição da informalidade, crescimento e resultados para pessoas, empresas e governo no Brasil”. Os deputados Sandro Mabel (PMDB-GO), autor do projeto, e Arthur Maia (Solidariedade-BA), relator, vão apresentar a “declaração de apoio” no Plenário.

Fonte: <http://epoca.globo.com/colunas-e-blogs/felipe-paturo/noticia/2013/10/empresarios-da-america-latina-declaram-bapoio-lei-da-terceirizacaoob.html>

# PL 4330 representa segurança jurídica para os serviços terceirizados

## Opinião

“O Seac espera colaborar com o debate, fornecendo subsídios que julgamos importantes à identificação tanto dos aspectos positivos quanto negativos ou que possam dar ensejo a conflitos de interpretação”, destacou o presidente do Sindicato, Renato Fortuna Campos.

Para o consultor jurídico do Grupo PH Service, Lauro Antônio Calenzani, o PL apresenta avanços, porque até então, não há um marco regulatório para a terceirização, gerando insegurança jurídica. Contudo, acredita que poderá trazer problemas para o segmento e não deve ser aprovado da forma com está apresentado. “Trata-se de projeto de



Consultor Jurídico do Grupo PH Service,  
Lauro Antônio Calenzani

lei. Portanto, ainda provocará discussões e alterações, haja vista o deba-

te que se estende há mais de 10 anos, tendo passado por várias modificações e emendas, com muita intervenção do Ministério Público”.

“É fantástica a iniciativa do Seac, ao envolver o empresariado e o segmento como um todo no debate da terceirização, esclarecendo pontos que para muitos ainda são desconhecidos. Acredito que essa discussão pode proporcionar uma melhoria até na hora de o PL ser julgado e nos vetos que, possivelmente, vão acontecer. Tendo já formada uma opinião dos sindicatos estaduais e da Federação, é claro que vai gerar um melhor resultado”, concluiu.

## Solução em aluguel de equipamento de limpeza

# Multiclean®

Grupo Orguel



Conheça a linha completa de equipamentos e produtos para limpeza:

[www.multiclean.com.br](http://www.multiclean.com.br)

**(31) 3349 2366**

**NOVA SEDE AV. SILVA LOBO , 527 PRADO**

# 6ª Ação mobiliza crianças e adultos em Minas



Oficinas de brinquedos pedagógicos com material reciclável

Neste ano, o Seac-MG priorizou a educação ambiental e a reciclagem do lixo durante a 6ª Ação Nacional Febrac, promovida em Belo Horizonte e Patos de Minas, no dia 21 de setembro. O evento contou com a parceria de empresas associadas, órgãos públicos, organizações não governamentais, fornecedores e muitos voluntários, entre eles, crianças.



Renato Fortuna e Jorge Espescht

Na capital mineira, as atividades se concentraram no Parque Ecológico da Pampulha, com oficinas de educação ambiental e de reciclagem, show com o mágico Mr. Fino, distribuição de cartilhas e pipas ecológicas, e plantio de mudas de árvores.

Em Patos de Minas, a 6ª Ação contou com a parceria da empresa Conserbras

Multi Serviços, e dos alunos do Curso de Engenharia Ambiental do Centro Universitário de Patos de Minas (Unipam). A programação incluiu um Ecobike, passeio ciclístico saindo da Unipam até a orla da Lagoa Grande, quando também fizeram uma coleta de lixo, simbolizando a despoluição das águas.

Os participantes também assistiram a uma palestra com o geógrafo do Instituto Estadual de Florestas (IEF/Uberlândia), Guilherme Bueno, que falou da preservação ambiental e da recuperação do Parque Ecológico do Pau Furado, em Uberlândia, alvo das atenções do Governo de Minas, envolvendo as áreas no entorno das usinas hidrelétricas de Capim Branco I e II.

## Parceria

De acordo com o presidente do Seac-MG, Renato Fortuna Campos, é fundamental a parceria da iniciativa privada com o poder público, a fim de desenvolver ações de responsabilidade socioambiental, principalmente, educando as crianças e conscientizando os adultos. “Precisamos caminhar juntos, porque o problema é de todos, e quando solucionado, os benefícios vão atingir toda a sociedade e gerações futuras. Trabalhando juntos, atingimos um público mais expressivo”, disse o presidente do Seac-MG, destacando a importância da simultaneidade da Ação Febrac, integrando os sindicatos estaduais em prol do meio ambiente.

## Belo Horizonte

Foram diversas atividades, que começaram com a prática do Método DeRose, com a instrutora Amina Guerra, e seguiram ao longo da manhã. As crianças assistiram ao show com o Mágico Mr. Fino, ganharam pipas ecológicas e carretéis de linha, bandanas e camisas.

O presidente do Seac-MG e o presidente da Fundação Zoo-Botânica de Belo Horizonte, Jorge Espescht, fizeram o plantio simbólico de mudas de cerejeira e murta, no Memorial da Imigração Japonesa.

O ambientalista Jorge Espescht afirmou que a capital mineira se destaca pela participação da sociedade civil. “Uma entidade como o Seac, ao fazer essa parceria, reconhece a importância da preservação do meio ambiente e da educação ambiental, e demonstra ter responsabilidade socioambiental”. Para Espescht, as pessoas já têm conhecimento das atitudes corretas para se preservar os recursos naturais, mas há uma grande distância entre saber e agir. “Ainda



Distribuição de pipas ecológicas e bandanas Parque Ecológico

não percebemos uma profunda mudança cultural e de hábito. Contudo, sentimos que as novas gerações estão mais conscientes”.

## Parque

O Parque Ecológico Promotor Francisco Lins do Rêgo, mais conhecido como Parque Ecológico da Pampulha, foi inaugurado em 2004. São cerca de 300 mil metros quadrados que, juntamente com o Jardim Zoológico e Jardim Botânico, formam a segunda maior área verde de Belo Horizonte. O parque possui cerca de três mil árvores. Recebe um público de mais de cinco mil pessoas nos finais de semana.

“Mais uma vez, fizemos a nossa parte em busca de dias melhores e um futuro ecologicamente sustentável. Assim, continuamos firmes e fiéis ao slogan: Conserbras – Nossa natureza é preservar o meio ambiente!”, destacou o diretor da Conserbras, Walter Soares.



Equipe Conserbras e alunos do Centro Universitário de Patos de Minas

## Atividades agradam voluntários e frequentadores do Parque



“Sinto muito orgulho em participar de eventos dessa natureza, principalmente, quando a maioria do público é formada por crianças. A meu ver, a parceria entre a iniciativa privada, sindicatos e poder público é a melhor forma de atingir bons resultados. O Seac está no caminho certo”.

**Mr. Fino**, Mágico



“É muito gratificante participar da 6ª Ação Nacional Febrac/Seac de sustentabilidade, pois aprendi a olhar a vida e a natureza por outros ângulos que antes nem imaginava existir. Nova oportunidade, que vem a somar e agregar mais e mais experiências maravilhosas, como foi neste sábado, não tem preço!”

**Guilherme Costa**, Voluntário



“Trabalho há quatro anos com oficinas de educação ambiental, ensinando a transformar os resíduos em produtos úteis. Acho fundamental a proposta desta Ação: aproveitar um final de semana e, com atividades de lazer, levar para as crianças a ideia da reciclagem do lixo. Com o apoio de cada um, fica mais fácil o trabalho de todos”.

**David Leonardo Reis**, Monitor da Ambiente Criativo



“Esse trabalho é maravilhoso e importante para a conscientização e educação ambiental. Ele deve ser feito especialmente, com as crianças, pois elas serão os homens de amanhã.”

**Ribamar Mendes**, Frequentador do Parque Ecológico da Pampulha

## Parceiros receberam Certificado de Responsabilidade Ambiental da Febrac

REALIZAÇÃO



**SEAC-MG**  
Sindicato das Empresas de Aço e Conservação do Estado de Minas Gerais  
ISO 9001:2008 Desde 12/2008  
Filiado à Febrac

PARCEIROS

























# Associada Impacto e Projeto Mano Down: não há limites para quem quer vencer

Um momento lúdico, com muita música, sentimento e amor. Esses são significados até considerados limitados para expressar a emoção ao assistir à palestra musicada “Mano Down: uma história de amor e superação”, protagonizada pelos irmãos Eduardo, mais conhecido como Dudu do Cavaco, e Leonardo Gontijo. Essa valiosa oportunidade foi proporcionada pela Impacto Conservação e Limpeza, nova associada ao Seac-MG, aos supervisores, gerentes e administrativo da empresa, no dia 30 de outubro, na sede do Sindicato, em Belo Horizonte.

Emoção não faltou em sequer um momento. Não há como não se emocionar, porque é o exemplo de que todas as pessoas são capazes de superar suas limitações, vencer preconceitos e realizar seus sonhos. E é exatamente essa lição que Dudu do Cavaco, uma pessoa especial, com Síndrome de Down, vem ensinando e multiplicando. “Gosto muito de participar e interagir com a galera”, resumiu.

E é o que faz durante toda a palestra, só distribuindo amor, simpatia e otimismo. “Nasci com meu cavaquinho e pego toda a minha emoção, jogo dentro dele. E o cavaquinho joga minha emoção para todo mundo”, disse com muito carinho Dudu do Cavaco, que toca outros três instrumentos musicais, namora, faz musculação, integra a Cia. Teatral Crepúsculo, participa do grupo Trem dos Onze, com apresentações em casas de show de Belo Horizonte, principalmente, no Bar Observatório. E assim, nessa trajetória, Dudu do Cavaco mostra para a sociedade que uma pessoa com Síndrome de Down tem emoções, sentimentos e pode realizar todos os seus sonhos. “Gosto de fazer tudo na minha vida”.

De acordo com Leonardo Gontijo, o Projeto Mano Down multiplica a lição de que as pessoas precisam amar umas às



Dudu do Cavaco e Deborah Reidel

outras, o que fará com que vejam o mundo de outra forma. “O amor transforma e é capaz de dar visibilidade a pessoas, que talvez, não a teriam, em função do preconceito, que tira a oportunidade de muitos serem conhecidos e reconhecidos em seu melhor. E o Dudu me ensina a ser humano e a amar”.

O Projeto Mano Down apresenta uma perspectiva inovadora e divertida, que envolve musicalidade, superação, determinação e tantas outras formas de atuação, com um único objetivo: dar a oportunidade às pessoas de conhecer e lidar com suas limitações, vencendo as barreiras que as impedem de realizar o seu sonho, tendo como único caminho o amor e a solidariedade. “A busca por uma sociedade mais justa, humana e inclusiva”. Dentre os vários projetos, a dupla inseparável Dudu do Cavaco e Leonardo já publicou os livros “Mano Down: relatos de um irmão apaixonado” e “Quer saber? Eu quero contar: aprendizado e lições da Síndrome de Down”. Recentemente, os irmãos lançaram um CD. O “Projeto Dudu do Cavaco Convida” também tem a aprovação da Lei Estadual de Incentivo à Cultura de Minas Gerais.

### Exemplo

De acordo com a diretora da Impacto, Deborah Riedel, Dudu do Cavaco

é exemplo de amor, fraternidade e de relacionamento. “Essa é a lição que queremos passar para os supervisores da empresa, a fim de que melhorem a relação com seus subordinados, com harmonia e igualdade”. Ela destacou a responsabilidade e o papel dos supervisores, que estão na liderança e, portanto, são espelhos para seus subordinados.

“Sem o amor não chegaremos a lugar nenhum. A tarde foi um presente, porque vocês administram pessoas, são líderes e todos têm que se espelhar em vocês. Mas para que sejam reconhecidos e respeitados, vocês, supervisores, têm que ter muito amor e respeito para que seus subordinados possam retribuir tudo de bom que vocês podem oferecer”. Segundo ela, só assim conseguiram atingir o objetivo que é formar uma equipe. “A mensagem é que vocês são líderes no espaço de vocês”, destacou.

### Lei de Cotas

Quanto à superação, Deborah Riedel destacou o cumprimento da Lei de Cotas, que determina uma quantidade mínima de trabalhadores com deficiências nas organizações. Muitas empresas têm dificuldades de preencher a cota. Segundo a diretora, a Impacto consegue vencer as restrições e já inseriu muitas pessoas com Síndrome de Down no mercado de trabalho. “A Impacto convence os sindicatos, porque muitos acham que as pessoas com Síndrome de Down não vão trazer o retorno necessário. Mas a Impacto ‘vende’ essa ideia, dando garantia total de que elas são capazes”, conclui.

Para conhecer melhor o Projeto Mano Down acesse a página [www.manodown.com.br](http://www.manodown.com.br)

## Método DeRose e qualidade de vida nas empresas

Qualidade de vida e harmonia entre corpo e mente são estágios que as pessoas buscam a fim de vencer o stress do dia a dia. O Método DeRose tem essa proposta, com alta *performance*, que consiste em técnicas e conceitos, recomendáveis para homens e mulheres.

Segundo a instrutora do Método DeRose, Amina Guerra, com formação e experiência internacionais, a intenção é levar a pessoa a um estado de consciência expandida, o que vai depender de uma série de fatores, como dedicação, tempo para a prática, bagagem cultural, disciplina e disposição.

A aplicação do Método promove a alta *performance* profissional, desportiva e artística. Por meio da prática do Método DeRose, ensina-se a cultura, que contempla o bom relacionamento humano e o aprimoramento do potencial físico, emocional, mental e intuicional, a realização pessoal e as percepções sobre si mesmo.

Nas empresas promove a harmonia no ambiente de trabalho, gerencia o stress, aumenta a vitalidade e a disposição com forte impacto na produtividade e na autoestima. De acordo com Amina Guerra, as pessoas podem optar também



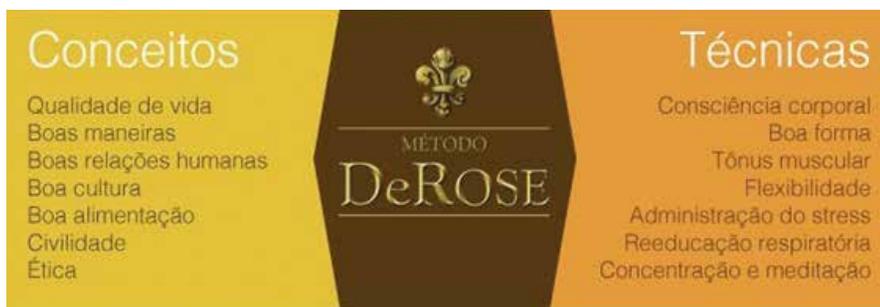
Instrutora Amina Guerra, durante Prática do Método DeRose, no Parque Ecológico (BH)

por um *Personal Trainer*, sem precisar sair de casa, contando com um plano de aula individualizado. “Podemos auxiliar no incremento da qualidade de vida no ambiente familiar, na escola, no trabalho, enfim, no círculo social”, destacou. Os benefícios são também melhor produtividade e satisfação na realização das tarefas diárias.

O Método DeRose é perfeito para você e seus trabalhadores. Leve-o até sua empresa.

### Informações:

Amina Guerra (31) 9908-8880 ou [www.aminaguerra.com](http://www.aminaguerra.com)



### Conceitos

Qualidade de vida  
Boas maneiras  
Boas relações humanas  
Boa cultura  
Boa alimentação  
Civildade  
Ética



### Técnicas

Consciência corporal  
Boa forma  
Tônus muscular  
Flexibilidade  
Administração do stress  
Reeducação respiratória  
Concentração e meditação

## Seac incentiva atividades escolares em BH



Entrega da premiação

No dia 5 de outubro, a Escola Municipal Professor Pedro Guerra, localizada na região de Venda Nova, em Belo Horizonte, promoveu a 2ª Corrida Rústica e Caminhada com a Saúde. O evento contou, novamente com o apoio do Seac-MG, que forneceu bandanas, pipas eco-

lógicas e carretéis de linha para serem sorteados entre os participantes. Neste ano, a comunidade escolar recebeu a ilustre visita da mascote do Clube Atlético Mineiro, o “Galo Doido”.

A programação incluiu sessão de alongamento, orientação nutricional, medição de pressão e do índice de gordura corporal, além da apresentação do Grupo de Dança da escola, a participação da Academia da Cidade. Foram premiados os três primeiros colocados na Corrida Rústica, além do sorteio de brindes entre os inscritos para a Caminhada da Saúde.

Segundo o diretor da escola, Sílvio Matos, o objetivo foi envolver alunos, professores, familiares e funcionários, por meio da prática de esportes. A es-

tudante Emily Ariell e o professor Junio Viana Franca foram os ganhadores das bicicletas, doadas por parcerias entre Recanto Animal, CNI e Depósito Atrínópolis. O Guarda Municipal da escola, Tiago Fernandes, chegou em 6º lugar na Corrida Rústica.

### CLASSIFICAÇÃO

#### Corrida/masculino

- 1º - Esaú Severino da Silva
- 2º - Silvério José Costa
- 3º - Marcelo Antônio Gonçalves

#### Corrida/feminino

- 1º - Lorena Damaris (aluna 8º ano C)

# eSocial: as empresas estão preparadas para essa nova realidade?

*Em 2014, entra em vigor o Sistema de Escrituração Fiscal Digital das Obrigações Fiscais Previdenciárias e Trabalhistas (eSocial), também conhecido como Sped Social, que será obrigatório para todas as empresas, que deverão seguir um cronograma progressivo de implantação, de acordo com o porte de cada uma delas. Inicialmente previsto para ser transmitido a partir de janeiro de 2014, o eSocial teve seu prazo dilatado para abril. Todos os dados e prestação de contas passarão a constar de uma única plataforma digital, que deverá ser enviada à Receita Federal e praticamente, em tempo real. E as empresas têm pouco tempo para enfrentar o desafio de recolher todas as informações necessárias para se adequar ao novo procedimento*

Alguns especialistas replicam com outra pergunta: o governo está preparado para implantar esse ousado projeto? De acordo com o consultor e diretor da Faculdade de Ciências Sociais Aplicadas de Belo Horizonte (Facisa BH), Antônio Baião, a maioria das empresas ainda nem se adaptou totalmente ao Sped Fiscal e Sped Contábil, considerados precursores do Sped Social. Isso porque esse novo procedimento também traz muitas dúvidas e principalmente, muitas dificuldades.

Segundo o consultor, o eSocial vai implicar em uma mudança radical da área de Recursos Humanos das empresas, e talvez seja o governo quem não está, realmente preparado para implantar esse sistema. "A ideia é a de que toda a atividade relativa à folha de pagamento seja 'web', diretamente no servidor de informática do governo, o que nos leva a duas situações", explicou. A primeira delas é se os servidores do governo vão conseguir atender à



Consultor e diretor da Faculdade de Ciências Sociais Aplicadas de Belo Horizonte (Facisa BH), Antônio Baião

demanda externa dos usuários.

Contudo, Antônio Baião e outros especialistas têm outras preocupações, principalmente se o eSocial vai conseguir atender,

em um primeiro momento, as peculiaridades das Convenções Coletivas de Trabalho (CCT), uma vez que a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) completou 70 anos.

### Veja algumas obrigações acessórias a serem substituídas

- Livro de Registro de Empregado
- Folha de Pagamento
- GFIP
- RAIS
- CAGED
- Dirf
- Comunicação Acidente de Trabalho
- Perfil Profissiográfico Previdenciário
- Arquivos eletrônicos entregues à fiscalização

### Mais informações:

O empregador pode acessar o site [www.esocial.gov.br](http://www.esocial.gov.br) para enviar os dados ou fazer uma conexão direta entre o software usado pela empresa com o sistema do eSocial. Após a verificação da integridade das informações, a Receita vai emitir um protocolo de recebimento e o enviará ao empregador. Quanto antes o empregador realizar este envio inicial do cadastro, mais tempo terá para tratar as inconsistências cadastrais porventura existentes em relação aos seus empregados.

# Novo sistema intensifica a vigilância on-line nas empresas

“Mesmo utilizando e terceirizando sistemas de folha de pagamento modernizados, os analistas de informática, para alguns casos, demoram a prover a solução. Ficamos temerosos quanto a essa dinâmica, em se tratando de um Estado que, historicamente deixa os usuários de ‘cabelo em pé’, podendo gerar consequências, como atrasos e multas”, alertou.

Baião aponta que além do aumento dos custos – as fornecedoras de software não divulgam a média de preço da contratação do aplicativo, a contratação de mão de obra especializada pode ser mais um desafio a ser administrado.

E o consultor ressalta, ainda que a forma de implantação do sistema poderá gerar um desequilíbrio nas finanças empresariais. “Como a Caixa Econômica Federal não abre mão da arrecadação do FGTS até dia 7, e as empresas pagam a Previdência Social, atualmente até dia 20 do mês seguinte, isto pode implicar em uma antecipação do vencimento da contribui-

ção para o mesmo dia do FGTS. Se isso acontecer, gerará um desequilíbrio enorme nas finanças empresariais. Além disso, há que se considerar que, antigamente o vencimento era no início do mês, sendo a mudança para o dia 20 uma conquista importante, que não pode ser perdida com a implantação do eSocial”, salientou.

De acordo com dados da Receita Federal, as empresas devem gerar e enviar cerca de 200 milhões de arquivos por mês, com a expectativa de que 50% deles sejam transmitidos perto do dia de fechamento da folha de pagamento. Contudo, a Receita Federal vem afirmando que o sistema do eSocial está preparado para receber essa demanda. Mas para o consultor, é outra preocupação, em função da qualidade do serviço de internet no Brasil, principalmente em regiões mais interiores, que podem apresentar muitas deficiências. “Sem dúvida alguma, isso precisa ser pensado e considerado”, destacou.

## Fiscalização

Todo cuidado é pouco, e as empresas devem ficar atentas às exigências e prazos estabelecidos. Não se trata de nova legislação, sendo que o envio dos dados obedecerá aos prazos determinados na lei atual referente a cada evento trabalhista. No entanto, o eSocial pode causar transtornos para os empresários devido ao grande volume de dados necessários. Serão 44 eventos divididos em três grupos: os iniciais, os primeiros a serem transmitidos; os aleatórios, que devem ser relatados no momento de ocorrência; e os mensais, com informações rotineiras, como registros de férias, folha de pagamento, pagamento de obrigações, dentre outros.

A fiscalização *on line* poderá multar automaticamente as infrações, pois, segundo Baião, o sistema vai facilitar para o governo a análise e cruzamento de dados, ao integrar todas as informações sobre os trabalhadores, exigindo

## CRONOGRAMA DISPONIBILIZADO PELA RECEITA FEDERAL

### Fase inicial

#### Setembro/2013

- Disponibilização do aplicativo para qualificação do cadastro dos trabalhadores existentes nas empresas - Consulta CPF, PIS/NIT e Data de nascimento na base do sistema CNIS;

#### Outubro/2013

- Disponibilização do manual de especificação técnica do XML e conexão webservice

#### Novembro/2013

- Disponibilização de ambiente de testes dos eventos iniciais do empregador na internet para conexão webservice e XML (pré-produção)

### Final do 1º semestre de 2014

Implantação do eSocial com Recolhimento unificado - MEI e Pequeno Produtor Rural; Disponibilização de ambiente de testes para cadastramento inicial de empregados com vínculos ativos com conexão webservice e XML (pré-produção)

#### 1º grupo de empresas - Empresas do Lucro Real

Até 30/04/2014  
Cadastramento inicial

Até 30/05/2014  
Envio dos eventos de mensais;

A partir da competência 07/2014  
Substituição da GFIP

#### 2º grupo de empresas - Empresas do Lucro Presumido e Simples Nacional

Até 30/09/2014  
Cadastramento inicial

Até 30/10/2014  
Envio dos eventos de mensais

A partir da competência 11/2014  
Substituição da GFIP

### FASE FINAL

A partir de 01/2015  
- Substituição da DIRF, RAIS, CAGED e outras informações acessórias 01/2015  
- Entrada do módulo da reclamatória trabalhista

dos empregadores rigorosa observância da lei, principalmente com relação ao cumprimento dos prazos. "Consideramos este um grande problema, pois falta planejamento para a maioria das empresas e essas comunicações prévias exigirão programação, ficando esses empregadores sujeitos às multas pela desconformidade", alertou. Ao migrar para esta nova obrigação legal, as empresas ficarão dispensadas de entregar a GEFIP, RAIS e CAGED, e de anotações na Carteira de Trabalho, nas formas como fazem hoje.

Os trabalhadores também poderão acompanhar de perto o status das contribuições, pois as informações ficaram

disponíveis para eles, como os depósitos feitos pela empresa. Já para o empregador, de acordo com a Receita Federal, vai servir como um grande *backup* dos registros que as empresas precisam manter, eliminando toda a necessidade de se manter arquivos em papel por 30 anos.

Diante das mudanças necessárias para a empresa se adaptar ao novo sistema, o consultor aconselha aos empresários criar equipes de trabalho, que envolvam todos os departamentos, principalmente recursos humanos, tecnologia, contábil e financeiro, a fim de avaliar os impactos, realizar treinamentos e revisar rotinas de trabalho.

### Entenda!

O eSocial é uma ação conjunta da Caixa Econômica Federal, Instituto Nacional do Seguro Social (INSS), Ministério da Previdência Social (MPS), Ministério do Trabalho e Emprego (TEM), Secretaria da Receita Federal do Brasil (RFB), e ainda com a participação do Ministério do Planejamento, assessorando e gerenciando a condução do projeto. Com ele, o governo espera reduzir a burocracia para as empresas e facilitar a fiscalização das obrigações fiscais, tributárias, previdenciárias e trabalhistas.

### ATENÇÃO PARA A ESCOLHA DO SOFTWARE

O eSocial traz muitas modificações na rotina operacional das empresas, que serão monitoradas por softwares dos departamentos de RH e Pessoal, extremamente conectados com a legislação trabalhista e previdenciária. Para evitar riscos, investimentos desnecessários e multas, as empresas precisam ter muito cuidado na hora de escolher o software com o eSocial. O diretor da Maximus Serviços de Informática, Pedro Mendonça, dá dicas importantes. Confira!

1. Nem sempre os mais acessíveis ou dispendiosos são os melhores;
2. Verificar sobre suporte técnico e consultoria após contratação;
3. Solicitar demonstração *in loco*, verificando o mínimo de possibilidades de processos manuais;
4. Solicitar prazo mínimo de 60 (sessenta) dias para testes;
5. O ideal é que a empresa trabalhe com um único software / banco de dados, evitando redundância e aprimorando a segurança dos dados;
6. Os dados virão, exclusivamente, da Folha de Pagamento e Faturamento / Financeiro;
7. Os arquivos serão originados em XML com autorização de certificação digital;
8. É primordial o treinamento dos colaboradores envolvidos nesses processos.



"Uma empresa do Grupo ISCOT ITALIA"

- ✓ Limpeza Técnica
- ✓ Limpeza Ambiental
- ✓ Mão-de-obra temporária

CERTIFICADA  
ISO 9001:2000 ISO14001 OHSAS 18001

www.seris.com.br



# Mantenha seus contratos com menores custos!



## MAXIMUS

### SISTEMA INTEGRADO



Operacional



Folha de  
Pagamento



NFS-e



Custos

Em nossa reorganização e reformulação de padrões de trabalho na empresa, o Maximus foi a ferramenta mais eficiente e exata que tivemos. Mudamos cerca de 80% de nosso quadro administrativo e não tivemos nenhum problema, pois tudo foi sustentado pelos módulos do Maximus e, pela prestação com que fomos atendidos nas customizações. Para a eficiência, confiabilidade e produtividade que possuímos hoje, ele é o nosso melhor parceiro.

**Welther Vieira de Almeida** - Grupo Minasguarda

Adquirimos os produtos da Maximus recentemente e estamos plenamente satisfeitos pela facilidade, praticidade e aplicabilidade dos módulos de gestão. Nossos processos foram otimizados e o atendimento no suporte se apresentou de forma muito satisfatória.

**Jacqueline Barcelos** - RH Time Gestão de Serviços

Com a implantação do sistema Maximus na Rio Minas Serviços, estamos conseguindo otimizar nossos processos, agilizando as tarefas e obtendo maior controle financeiro e de toda a empresa. Um sistema de fácil entendimento e acessibilidade.

**Adriano Miranda** - Rio Minas Serviços

Apoio:

**Configs**

WWW.CONFIGS.COM.BR  
CONTATO@CONFIGS.COM.BR  
(31)3464-9954



SITE



LOJA  
VIRTUAL



CONTRATO  
MANUTENÇÃO



SISTEMAS



REDES



SEGURANÇA  
ELETRÔNICA



SERVIDORES



YOUR  
LOGO  
HERE  
IDENTIDADE  
VISUAL

**Via Nacional**  
Corretora de Seguros

"Garantia de quem conhece o que faz"

Seguro Vida em Grupo, conforme CCT • Seguro Garantia / Carta Fiança  
Responsabilidade Civil • Demais modalidades do ramo

(31) 3417-5564 / 9974-0967

vianacionalseguros@terra.com.br • www.vianacionalcorretora.com.br

Avenida Abílio Machado, 1.264 - sala 602 - Belo Horizonte - MG - CEP 30820-272  
Telefones: (31) 3245-4850 / 3245-4851 - Fax: 3245-4852 - [www.maximus-mg.com.br](http://www.maximus-mg.com.br)

# Sindeac promove campanha de valorização do trabalhador

Um ambiente limpo, saudável, seguro e agradável é fundamental para vida de todos. Mas você sabe quem está por trás desse trabalho? Pensando nisso, o Sindicato dos Trabalhadores (Sindeac) lançou a Campanha de Valorização da Categoria para mostrar para a sociedade quem são, o que fazem, onde estão e principalmente, o que querem aqueles que cuidam da limpeza, do asseio e conservação no ambiente de trabalho, nos locais de diversão, nos condomínios, enfim, onde quer que você vá ou esteja.

Segundo o presidente do Sindeac, Paulo Roberto da Silva, o objetivo é conscientizar a sociedade de que os prestadores de serviços do segmento são tão importantes como qualquer outro profissional, mas não são valorizados como deveriam. "São trabalhadores considerados invisíveis, somente percebidos quando deixam de fazer seu serviço, ou por algum motivo, não comparecem ao trabalho. Esses profissionais são essenciais para a sociedade, porque são eles que fazem a limpeza em geral da cidade e sem eles, os ambientes internos não seriam agradáveis para as atividades dos outros profissionais", enfatizou.

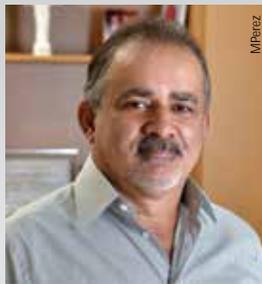
## Repercussão

A Campanha de Valorização da Categoria começou em outubro/2013 e já apresenta resultados. "As pessoas já começam a enxergar nossos trabalhadores com outros olhos", avalia Paulo Roberto.

São inserções, diárias, de segunda a sexta-feira, durante cinco programas da Rádio Itatiaia, e aos sábados, às 9h30, na Rede Band. Com depoimentos de trabalhadores, sindicatos, empresários, enfim, do cidadão comum, a campanha chama a atenção para a importância desses profissionais, que querem ser reconhecidos. "A vida em sociedade seria impossível sem o nosso serviço. "Tudo o que fazemos é pela sua saúde, tranquilidade e bem-estar", diz um dos motes da campanha.

## Quem somos!

"Somos os faxineiros, os que servem cafezinho, os lixeiros, o limpador de vidros, o jardineiro, o porteiro, o zelador, o gari, o ascensorista, o capineiro, o dedetizador etc. Somos aqueles trabalhadores que quanto melhor executam suas funções, menos são percebidos pelos bene-



*"Nossos trabalhadores também são importantes, porque desempenham um trabalho preventivo, cuidando e limpando a cidade, o que evita doenças e sérios riscos à saúde."*

Paulo Roberto  
Presidente do Sindeac

ficiários dos serviços que prestamos. Só a nossa ausência revela a importância da atividade que desempenhamos na vida

da nação. Somos Trabalhadores. Somos iguais a você."

## O que queremos!

"Reconhecimento e valorização. Regulamentação da nossa atividade. Respeito às convenções trabalhistas. Acesso à saúde, trabalho digno e cidadania. Atenção às situações de risco no trabalho, para a prevenção de acidentes e doenças. Treinamento, capacitação, mais formação e informação, pois como exercemos muitas atividades em locais insalubres, somos uma das categorias mais expostas a riscos de todos os tipos."

## HORÁRIOS Rádio Itatiaia

2ª à 6ª feira  
13h - Chamada Geral (Eduardo Costa)  
17h - Itatiaia Patrulha (Laudívio Carvalho)  
18h - A Turma do Bate-Bola (Emanuel Carneiro)  
20h - Bastidores (João Victor Xavier)  
21h - Noite Livre (Robson Laureano)

9h30 - Sábado - Rede Band



10º Churrascão da Família, no Clube Recreativo do Sindeac, dia 15 de setembro, com mais de três mil participantes.

## Mais benefícios para quem merece mais!

O Sindac disponibiliza atendimento médico e odontológico, assistência social, farmácia gratuita, lazer e diversão, convênio, orientações trabalhistas, dentre outros benefícios. A equipe de saúde é composta por mais de 60 especialistas entre médicos, psicólogos, nutricionistas, dentistas, fisioterapeutas, assistentes sociais e farmacêuticos.

Os atendimentos são agendados pelo Disque Consulta (0800 7270227), que recebeu mais de 57 mil ligações no 3º trimestre de 2013. E os benefícios não param por aí. O Sindac mantém convênios com laboratórios, clínicas médicas, estabelecimentos comerciais, instituições de ensino e agências de turismo, com descontos especiais para associados e dependentes.

### Números (julho a setembro 2013)

**Atendimento médico:** 29.808  
**Atendimento Odontológico:** 4.723  
**Farmácia:** 4.902  
**Número de ligações:** 57.432  
**Novos Associados:**  
 308 titulares - 643 dependentes  
**Total:** 951

### Cursos

Em parceria com o Seac-MG, por meio do Programa de Qualificação Profissional e Marketing (PQM), são oferecidos cursos para trabalhadores

e empresas, na Central de Cursos do Sindac-BH.

Dentre os cursos, destacam-se de Porteiro Profissional, Informática Básica e Avançada, Inglês, Espanhol, Higienização, Higienização Hospitalar, Encarregado de Limpeza, Supervisor de Limpeza e Recepcionista. Para as empresas, são disponibilizados cursos de Qualidade no Atendimento ao Cliente, Excelência no Atendimento em Serviços, Liderança e Gerenciamento de Equipe.

### Trabalhadores capacitados: 535

\*A Farmácia mantida pelo Sindac fornece gratuitamente a maior parte dos medicamentos recebidos. Trata-se de amostras grátis, fornecidas pelos laboratórios, por meio de seus representantes.

A Central de Cursos do Sindac é mantida com subsídios do PQM, parceria com o Seac-MG. O objetivo é promover a capacitação, aumentando o nível de empregabilidade. Os cursos são oferecidos aos associados e dependentes.

A escola funciona na rua da Bahia, 504 Conjunto 1203/1204, no Centro de Belo Horizonte. Informações: (31) 3201.2346 ou (31) 2104-5899

Fonte: Assessoria de Comunicação Social do Sindac

## Sind-Asseio: número de beneficiados cresce a cada dia

O Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Asseio Conservação e Limpeza Urbana da Região Metropolitana de Belo Horizonte (Sind-Asseio RMBH) realizou, de janeiro a setembro/2013, cerca de 20

mil atendimentos em assistência médica e odontológica, além de outros benefícios. Para isso, firmou convênios e parcerias com as melhores clínicas e laboratórios da RMBH. Priorizando o trabalhador e sua

família, o Sindicato investe os recursos do Programa de Qualificação Profissional e Marketing (PQM) para oferecer oportunidades de aperfeiçoamento e requalificação.

### NOSSOS NÚMEROS (JANEIRO A SETEMBRO/2013)

- 8.255 consultas médicas
- 413 consultas odontológicas
- 3.529 exames laboratoriais
- 3.304 procedimentos odontológicos
- 784 exames radiológicos
- 290 trabalhadores qualificados (Cursos de Computação, Auxiliar de Serviços e Portaria)

# Sustentabilidade é uma das bandeiras do Seac-SP

*Há 31 anos atuando no segmento de Asseio e Conservação, o empresário e presidente do Seac-SP, Rui Monteiro Marques, concede entrevista à Revista Momento Seac. Na rota de um dos maiores eventos do setor, o Seac-SP se prepara para o Encontro Nacional das Empresas de Asseio e Conservação, que será realizado entre os dias 10 e 14 de setembro de 2014, na cidade de Campos do Jordão, em São Paulo. A expectativa é receber mais de mil participantes vindos de todos os Estados*

## 1) É difícil ser empresário no Brasil e em específico, do segmento de Asseio e Conservação? Por quê?

É muito difícil ser empresário no Brasil. Há uma burocracia gigantesca para se abrir uma empresa e depois uma quantidade enorme de taxas para legalizá-la, sem falar na carga tributária, que é uma das maiores do mundo. O empresário é visto como um bandido, e o governo parece fazer de tudo para dificultar sua vida. O nosso setor enfrenta, ainda algumas dificuldades extras, que vão desde a dificuldade de encontrar mão de obra qualificada até a adequação a algumas leis específicas, já que muitas vezes as atividades envolvem trabalho insalubre, perigoso e com horários irregulares.

## 2) Enquanto representante de uma das maiores entidades sindicais do setor de prestação de serviços, como o senhor analisa a "novela" para aprovação do Projeto de Lei 4330/2004, que regulamenta a terceirização no Brasil?

Muita gente tem uma visão errada quanto à proteção das leis trabalhistas e algumas entidades se apoiam nisso para se promover politicamente. Com isso, dificultam a aprovação de uma lei que irá contribuir para a geração de empregos, diminuir a informalidade e trazer resultados para pessoas, empresas e governo.

## 3) Como o senhor avalia a mobilização dos empresários do segmento para a aprovação do PL 4330?



Presidente do Seac-SP, Rui Monteiro Marques

Os empresários tentam se unir por meio de suas associações, que se dispõem a explicar as vantagens da lei sempre que preciso a quem pode transformá-la em realidade. Mas os empresários trabalham e não têm a mesma disponibilidade daqueles que se colocam contra a aprovação do PL. É preciso que nossos legisladores ajam com bom senso e não sob a pressão dos sindicatos.

## 4) Recentemente, o Tribunal de Contas da União publicou o Acórdão 1214/2013, que traz recomendações para melhorar os procedimentos de contratação e execução de contratos de terceirização na Administração Pública Federal. Qual a sua opinião sobre o Acórdão?

O Acórdão tenta ajudar, colocando alguns critérios num setor que carece de regulamentação. Mas ainda é só um paliativo, que não resolve o problema.

## 5) Quais as principais bandeiras defendidas pelo Seac-SP?

O Seac sempre defendeu a profissionalização das empresas, a otimização dos recursos humanos, a qualidade e a eficiência na prestação dos serviços. Mas acho que, hoje, a grande bandeira que carregamos e que procuramos transmitir a todas as nossas empresas é a da sustentabilidade. Eu acredito que é através dela que poderemos alcançar uma sociedade economicamente viável, socialmente justa e eticamente responsável.

## 6) Quais os planos para o ano 2014, que promete ser atípico, acumulando eleições majoritárias e a Copa do Mundo? O Seac-SP já se prepara para os novos desafios?

2014 será um ano muito produtivo, com muitas novidades que exigirão muita dedicação. Vejo isso como uma grande motivação. É uma oportunidade para criar novas vagas de trabalho e para mostrar a todos a qualidade de nossos serviços. O plano é trabalhar muito, aperfeiçoar os serviços e fazer com que tudo isso não seja algo passageiro, mas que possa gerar frutos para os anos seguintes.

## Seac-SC capacita jovens catarinenses

Pelo menos cinco cidades de Santa Catarina estão sendo atendidas, desde setembro, por uma edição especial do projeto “Empreendedorismo e Inclusão Digital”. Voltado para a formação em informática, ética, cidadania e noções de empreendedorismo, o projeto atende jovens entre 14 e 24 de comunidades menos favorecidas e também jovens aprendizes e filhos de funcionários das empresas de terceirização de serviços de Santa Catarina.

As aulas acontecem em entidades com as quais o projeto desenvolveu parceria nas diferentes cidades, como os Centros de Referência em Assistência Social, vinculados as Secretarias Municipais de Assistência Social. As primeiras turmas iniciaram as aulas no dia 23 de setembro, em Florianópolis, Joinville, Blumenau, Criciúma, Chapecó. Há perspectiva de formação de turma também em Joaçaba.



Projeto Empreendedorismo e Inclusão Digital

### Entenda o projeto

Desenvolvido em parceria pelo Comitê para a Democratização da Informática, pelo Sindicato das Empresas de Asseio, Conservação e Serviços Terceirizados do Estado de Santa Catarina e pela Júnior Achievement, com o apoio do Instituto Catarinense de Educação Profissional, o “Empreendedorismo e Inclusão Digital” tem três módulos.

O primeiro é de Informática Básica, com noções sobre os principais progra-

mas utilizados, principalmente na rotina profissional e de estudos dos jovens. No “Vamos Falar de Ética”, o convite é para a reflexão sobre a importância da ética e o desenvolvimento do senso crítico, profissional e de cidadania. A importância dos estudos em uma carreira de sucesso é um dos principais focos do terceiro módulo, denominado “As Vantagens de Permanecer na Escola”.

### Serviço

**O Que?** Projeto “Empreendedorismo e Inclusão Digital”, com cursos de formação para jovens catarinenses entre 14 e 24 anos;

**Quando?** A partir de 23/09/2013

**Onde?** Florianópolis, Joinville, Blumenau, Chapecó, Criciúma e Joaçaba (a confirmar)

*Fonte: Assessoria de Comunicação e Imprensa do SEAC-SC*

## Seac-PR lança pesquisa setorial

Pela primeira vez na história, os empresários do Estado do Paraná têm em mãos um panorama completo sobre o setor de Asseio e Conservação. Em comemoração aos seus 35 anos de história, o Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Paraná (SEAC-PR) lança a pesquisa setorial “Um Olhar Sobre a Limpeza – Números do Setor de Asseio e Conservação no Paraná”. O trabalho possui 52 páginas e traz a realidade econômica do segmento retratada em gráficos, tabelas e análises.

Para o presidente do SEAC-PR, Adonai Aires de Arruda, “descobrir ao certo quantos somos e quanto movimentamos foi fundamental para traçarmos os próximos passos do SEAC-PR. Hoje somos 485 empresas espalhadas pelo Paraná. Destas, poucas estão formalmente filiadas ao SEAC. Se até agora alcançamos um bom resultado de trabalho, com ações pioneiras como a instalação da FACOP, de um RH e um SESMT especializado no setor, entendemos que ainda podemos muito mais”, declarou Arruda.

A pesquisa revela que o setor de as-



seio e conservação emprega 44.634 trabalhadores. Destes, 84,05% se concentram entre o 6º e o 9º do ensino fundamental. A base da pirâmide de baixa escolaridade representa 13,51% entre o analfabeto e o 5º ano do fundamental. Do total de trabalhadores, 75,55% trabalhadores têm entre 30 a 50 anos de idade.

Entre os dados econômicos, a pesquisa aponta que nos últimos cinco anos, o piso salarial da categoria cresceu 56,24%, superando o aumento do salário mínimo nacional que foi de 49,88%. Em 2012, o piso salarial do asseio e conservação cresceu 20,63%

a mais que o salário mínimo. O montante de tributos pagos pelas empresas em 2012 foi de R\$ 170.350.885. Neste mesmo ano o setor investiu quase R\$ 218 milhões em vale transporte, vale refeição, plano de saúde, apoio familiar, fundo de formação profissional, uniformes e EPIs.

### Facop

O estudo também traz uma análise sobre as iniciativas pioneiras que têm servido de exemplo para outros estados e países. Uma delas é a criação da Fundação do Asseio e Conservação do Estado do Paraná (FACOP), única criada pela união do sindicato laboral e patronal para a qualificação da mão de obra. O Centro de Treinamento da FACOP foi criado em 2007, e já qualificou mais de 20 mil trabalhadores. Outras duas iniciativas pioneiras são administradas pela fundação: a criação do RH Coletivo e do SESMT Coletivo.

*Fonte: Assessoria de Comunicação Social do Seac-PR*

## Ação Nacional FEBRAC foi sucesso em Pernambuco

A VI Ação Nacional FEBRAC, que aconteceu no dia 21 de setembro, foi sucesso de público na capital pernambucana. Para o evento, foi escolhida pelo segundo ano consecutivo a Lagoa do Araçá, localizada no bairro da Imbiribeira, que recebeu um conjunto de ações sustentáveis.

O local é considerado uma das mais importantes áreas de preservação ambiental do Estado, passou por um processo de urbanização na década de 90, e por isso, recebeu esta ação por dois anos seguidos, para demonstrar os cuidados especiais de que necessita.

O evento, encabeçado na cidade pelo Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação de Pernambuco (Seac-PE), teve a participação de seis empresas associadas ao sindicato, que realizaram a limpeza das margens do local.

O grande destaque foi o engajamento da comunidade através da participação de alunos, pais e professores da Escola Pinheiros, que fica próxima à Lagoa. Juntos, eles participaram da ação, lembrando o dia da árvore e fizeram uma

caminhada ecológica no entorno da lagoa. Esse mesmo grupo também participou do plantio de mudas nativas de Mata Atlântica, que foram distribuídas



Presidente do SEAC PE Agostinho Gomes recebe alunos da escola Pinheiros na hora do plantio de árvores

pelos colaboradores das empresas associadas ao SEAC-PE. Entre as espécies, pau-brasil, pau d'arco, Aroeira, dentre outras, incluindo algumas em extinção. Em seguida, as crianças realizaram uma apresentação com o tema do dia da árvore, mostrando a importância dos cuidados com o meio ambiente.

Para Márcio Gomes, coordenador do evento em Pernambuco, a Ação teve como intuito promover a conscientização da população quanto aos problemas ambientais. "A sustentabilidade é uma grande preocupação das empresas do setor de asseio e conservação. E por isso, essa ação acontece há seis anos, promovida pela Federação Brasileira das Empresas de Asseio e Conservação. Precisamos mostrar a importância da preservação do meio ambiente. A Lagoa é um importante patrimônio ambiental. Por isso, neste ano, nós mobilizamos a participação da comunidade, para reforçar o trabalho de conscientização", ressaltou.

O evento foi registrado amplamente pela imprensa pernambucana, com coberturas pela TV Globo, Rede Brasil, jornais Diário de Pernambuco, Jornal do Comercio e Folha de Pernambuco, sites e blogs locais, além das rádios: Jc News, CBN Recife e Rádio Jornal.

Fonte: Seac-PE

## Seac-MT apresenta balanço 2013

No primeiro semestre de 2013, o Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Mato Grosso (Seac-MT) realizou 2.529 exames de saúde ocupacional e 794 atendimentos odontológicos, para ajudar as empresas a cumprir o parágrafo único da cláusula 36ª da CCT: "Aos associados ou não ao sindicato patronal que por livre e espontânea vontade, aderirem à forma coletiva para o adimplimento dos benefícios: seguro de vida, dos exames ocupacionais, dos tratamentos odontológicos básicos gratuito, do PCMSO desta CCT, visando à efetiva redução dos custos, estipula-se o valor de R\$

11,00 por empregado, a ser repassado ao sindicato, o qual, negociará diretamente com os prestadores dos serviços exigidos nesta Convenção em favor dos associados e a legislação referente à saúde e segurança do trabalhador.

### Representatividade

Mensalmente o presidente do Seac-MT, Nilson Moreira Barbosa, participa das reuniões da Federação Nacional das Empresas de Serviços e Limpeza Ambiental – Febrac, para discutir estratégias referentes às questões jurídicas, políticas e econômicas. O presi-

dente do Sindicato também participou da reunião do Congresso Nacional, que aprovou o Projeto de Lei Complementar 200/12, na Câmara dos Deputados, com participação efetiva da bancada Mato-Grossense, especialmente aos deputados Wellington Fagundes, Elieine Lima, Nilson Leitão, que votaram favorável ao processo que extingue a contribuição social de 10% sobre todo o saldo do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS), devida pelos empregadores no caso de demissão sem justa causa.

Fonte: Seac-MT

## SINDASSEIO promove palestra sobre eSocial



SINDASSEIO

Na palestra promovida pelo Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Rio Grande do Sul (SINDASSEIO), foram apresentadas as mudanças necessárias do projeto que envolve a Receita Federal, o Ministério de Trabalho e a Caixa Econômica Federal, que tem como premissa a consolidação das obrigações acessórias da área trabalhista em uma única entrega, tais como: admis-

sões, folhas de pagamento, rescisões, dentre outras.

Este projeto tem como objetivo dotar a gestão tributária de informações de alto grau de riqueza para fiscalizações virtuais, onde a análise das operações é feita dentro do próprio fisco, por meio de poderosos softwares que fazem cruzamento dessas obrigações em busca de fraudes e irregularidades.

Fonte: SINDASSEIO

## Seaces recupera balneário de Manguinhos

No Dia da Árvore, 21 de setembro, mais uma Ação Nacional de Limpeza organizada pela Federação Nacional das Empresas de Serviços e Limpeza Ambiental (Febrac) foi realizada, simultaneamente em 15 estados brasileiros. No Espírito Santo, a organização ficou por conta do Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Espírito Santo (Seaces), que reuniu cerca de 100 pessoas no Balneário de Manguinhos.

Participaram empresários associados com seus familiares, voluntários e representantes da comunidade, que contaram com o apoio de funcionários de limpeza da Prefeitura Municipal da Serra. Toda a atividade foi acompanhada pela bióloga Heloisa Carvalho, que atua na ONG Com Manguinhos.

Foi realizada a limpeza da praia e das ruas no entorno com o recolhimento de lixo, além da recuperação e o replantio da restinga, plantação de plantas frutíferas, como pitanga e araçá. Para proteger a vegetação nativa, o mutirão instalou uma cerca em todo o entorno, além da poda de plantas invasoras. "A região precisa de um cuidado especial, inclusive por ser um ponto de atração de turistas. É a primeira vez

que realizamos a ação em Manguinhos. Contamos com o apoio da população, o que é muito importante, estimulando para que continue a preservar a região", afirma o presidente do Seaces, Nacib Haddad Neto.

De acordo com a bióloga Heloisa Carvalho, a região de Manguinhos já possui um Plano de Restauração de Áreas Degradadas, firmado com governantes locais, mas precisa de uma manutenção constante, que ainda não havia sido realizada. "Quando o presidente do Seaces nos contactou fiquei muito feliz! A região já estava precisando de uma manutenção, principalmente com a proximidade do verão. Com os cuidados realizados no balneário, pudemos resgatar a flora nativa, e com o plantio de árvores frutíferas, conseguiremos aumentar o atrativo da fauna para a região", explica a bióloga.

Durante a limpeza do balneário, seis caçambas de lixo foram recolhidas, sendo a maior parte do material composto por papel e garrafas pet. Foi elaborado um panfleto para conscientizar moradores e visitantes a recolher o próprio lixo, não poluir a região e respeitar a flora e fauna local. As ati-



Presidente do Seaces, Nacib Haddad Neto

vidades foram realizadas em parceria com as empresas Ativa Terceirização de Mão de Obra, Braslimp Serviços, Conservo Serviços Gerais, Dikma Serviços Gerais, Emec Obras e Serviços, Instituto de Desenvolvimento Econômico e Social Sebastião Perovano (Idespe), Instituto de Desenvolvimento Sócio Econômico dos Trabalhadores de Baixa Renda (Idesbre), Lider Brasil Serviços, Mosca Grupo Nacional de Serviços, Prefeitura Municipal da Serra, Serdel Serviços e Conservação e Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Asseio, Conservação Limp. Pública (Sindilimpe).

Fonte: Criar Comunicação Integrada

# O desafio é profissionalizar mais para aumentar a produtividade

*O Setor de Serviços caminha para uma maior produtividade, com empresas que realmente buscam melhorar o desempenho no mercado brasileiro. No entanto, de acordo com o consultor e diretor Comercial da JPLUS, Alexandre Neto, a capacidade de produção no segmento de higienização e limpeza está abaixo dos níveis externos. Então, fica a questão: como aumentar a produtividade, com qualidade?*

Estimativas apontam que a produtividade por trabalhador brasileiro é em média de 600 a 800 metros quadrados, enquanto nos Estados Unidos, é de 1.500 metros quadrados. “Esta diferença é resultado de diferenças culturais, alta mecanização e elevado padrão de higienização, com utilização de metodologia mais avançada”, explica Alexandre Neto, que pesquisou sobre as causas da baixa produtividade e as soluções para melhorar esse desempenho, tornado as empresas brasileiras mais competitivas.

Para o consultor, o resultado não poderia ser outro: faltam profissionalismo e qualificação profissional no segmento de prestação de serviços de higiene e limpeza, o que torna ainda mais difícil a meta de melhorar os índices de produtividade. “O mercado reclama da falta de mão de obra qualificada, mas não adota nenhuma medida para melhorar essa situação. O fato é que o próprio mercado acredita que qualquer trabalhador pode fazer um serviço de limpeza. É por isso que hoje, evidenciamos uma massa desqualificada de trabalhadores, com baixo índice de escolaridade. Assim, é notória a necessidade de investimentos na capacitação da mão de obra, por meio de uma educação profissional de qualidade”, destacou.

## Desperdício

O desperdício também é outro vilão que derruba os índices de produtividade. “Infelizmente, evidenciamos práticas comuns no mercado, que aumentam o consumo de produtos de higiene e limpeza, sem trazer qualidade ao serviço, como a falta de um programa de trabalho, que leva à ociosidade; uso de produtos domésticos que provocam aumento de gastos; baixa mecanização dos serviços; utilização de produtos não padronizados e falta de um sistema de diluição eficiente”, observou.

Alexandre também apontou outros fatores que reduzem a produtividade no segmento de higienização e limpeza, como questões culturais, dentre elas, a resistência a novas tecnologias; metodologia inadequada, fora dos padrões e sem indicadores de desempenho ou a preocupação de buscar a melhoria contínua dos processos.

Apesar de o mercado oferecer novas técnicas, equipamentos mais modernos e uma diversidade de produtos de qualidade e sustentáveis, a maioria das empresas ainda desconhece essas inovações. “Muitas porque não pesquisam ou buscam novos produtos. Há também aquelas que não participam de feiras, congressos ou qualquer outro evento que possa contribuir com a melhoria da prestação de serviço e, conseqüentemente, do segmento”.

Além disso, Alexandre Neto chama a

atenção para a importância do benchmarking, ferramenta fundamental de interface dos departamentos, a fim de promover a troca de experiências, atualização de conhecimento e identificação de dificuldades na execução de determinado serviço de higienização e limpeza. “O benchmarking também gera oportunidade para sermos criativo”, ressaltou. E para finalizar, o consultor destacou os investimentos em marketing pessoal que para muitas empresas, não é necessário. “Quem não é visto, não é lembrado”.



Consultor e diretor Comercial da JPLUS, Alexandre Neto

“Temos que ver o processo de higienização como um projeto e não simplesmente como um serviço de limpeza. Ao elaboramos planilhas de controle, indicadores e demonstrativos de resultados, estamos criando uma atmosfera de profissionalização e organização, podendo discutir com a alta direção melhorias e investimentos”, concluiu Alexandre Neto.

## OPINIÃO

Para o diretor da Conservadora Íntegra, Marcos Antônio de Sousa, o alerta sobre a diferença de níveis de produtividade entre os trabalhadores nacionais e estrangeiros, é preocupante. “É preciso, urgentemente uma mudança de postura do empresariado, exatamente no sentido de encontrar o caminho que nos leve a estreitar esta diferença e lem-

brando que a opção por investimentos no negócio e o estabelecimento de parcerias com fornecedores, parece o caminho mais correto”.

Segundo ele, o avanço tecnológico, a introdução de novos produtos, a automação e outros aspectos da prestação de serviços de limpeza levam a uma nova postura na gestão das empresas. “Infelizmente, há no segmento

empresas preocupadas, exclusivamente em conseguir contratos, não se importando a que custo, notadamente com a Administração Pública”. Quanto ao desperdício, a falta de conhecimento na manipulação de produtos é um fator a ser considerado pelos empresários, que devem refletir sobre a necessidade de mudança no gerenciamento do seu negócio.

**COMPARATIVO DO MERCADO DE HIGIENIZAÇÃO\***

Mercado externo	Brasil	Sugestões
Produtividade média 1500m <sup>2</sup>	Produtividade média 800m <sup>2</sup>	Trabalhar a parte cultural, melhorar os processos, mecanizar e estimular o uso de produtos e equipamentos mais profissionais e com maior produtividade.
Salário Alto	Salário baixo	Premiar por produtividade
Mão de obra importada	Mão de obra local	Melhorar a capacitação
Nível cultural do profissional alto	Nível cultural do profissional baixo	Melhorar a capacitação e estimular a busca por uma maior educação
Cultura do usuário é não sujar	Cultura do usuário é relaxada	Realizar campanhas educativas que demonstrem a importância de mantermos os ambientes limpos
Infraestrutura favorável à limpeza	Infraestrutura pouco favorável à limpeza	Crescer o diálogo com arquitetura e engenharia e aumentar participação nas reuniões de definição de novas construções, demonstrando as dificuldades criadas para a higienização
Nível de sujeira baixo vindo das ruas externas	Nível de sujeira alto vindo das ruas externas	Além das campanhas educativas de “não sujar”, cobrar do setor público ruas mais limpas, e investir na manutenção destas áreas
Uso correto das barreiras de contenção (tapetes)	Pouco uso de barreiras de contenção (tapetes)	Investir e incentivar o uso de barreiras de contenção (tapetes)
Custo de maquinário menor (lavadoras, varredoras e outros)	Custo de maquinário maior	Nacionalizar o máximo possível os equipamentos e com isso, aumentar a utilização dos mesmos
Produtos químicos com alta tecnologia e com sistemas de diluição e aplicações mais modernos	Produtos químicos com pouca tecnologia devido aos custos	Discutir e implantar novas tecnologias que gerem mais produtividade
Acessórios utilizados de forma profissional	Resistência à utilização de novas tecnologias	Treinar, capacitar e implantar novas tecnologias

\* Quadro comparativo elaborado por Alexandre Neto

**CONSERVADORA**

**ETODIC**

*Desde 1981, oferece tranquilidade e segurança em prestação de serviço.*

*Rua Malacacheta, 150 - Carlos Prates - Telefones: 3411-4727 - 2526-4727  
Website: [www.metodica.com.br](http://www.metodica.com.br) - E-mail: [metodica@metodica.com.br](mailto:metodica@metodica.com.br)*

# Justiça do Trabalho se assume como partido político\*



Por Paulo Lofreta  
Presidente da Central Brasileira do Setor de Serviços

Seguidas manifestações do Poder Judiciário contra a aprovação do PL 4.330/2004, que regulamenta a terceirização (legislado sobre que já existe), têm sido vistas por seus méritos, por posições em si mesmas equivocadas.

No entanto, o maior absurdo não está no conteúdo dessas manifestações, mas no próprio fato de elas ocorrerem. Da mesma forma, a Justiça do Trabalho estaria cometendo a infração se sua posição fosse a favor do projeto.

Como consta da Constituição, e como foi intensamente reivindicado por seus componentes, a Justiça do Trabalho passou a fazer parte do poder Judiciário, um poder necessariamente neutro, que não deve ficar se proclamando por essa ou aquela lei, mas manter neutralidade, capacitando-se para interpretá-la com distanciamento, circunspeção, discricção, e principalmente com confiabilidade.

Não por outro motivo, até o Código de Processo Civil diz que quando um juiz se manifesta sobre algo que irá julgar, diz-se

que comete um prejulgamento e se torna suspeito. Por dever de ofício, sendo honesto, deve pedir afastamento do processo sobre o qual manifestou opinião.

Não obstante, as Anamtras nacional e de estados, além de "19 ministros do TST", manifestam-se abertamente contra um instituto, uma forma de trabalho — a terceirização, que o Congresso está discutindo — como se fossem, sem tirar nem pôr, um partido político ou um sindicato. O presidente do TST, inclusive, confunde seu papel com o de deputado desse partido e discursa, debate, lança manifestações, como se fosse um parlamentar ou um líder sindical.

Tudo isso fica claro quando se lê as declarações do deputado Paulo Pereira da Silva, publicadas no dia 4 de agosto pela Agência Câmara, em matéria informando que a Câmara dos Deputados promoverá no próximo dia 18 uma comissão geral sobre a terceirização: "Ter 19 juizes do TST dizendo que esse projeto prejudica os trabalhadores é uma posição importante. O Ministério Público diz que esse projeto não pode ficar

como está. Ou seja, o Poder Judiciário está dizendo que não pode ser assim."

Mas uma vez, mostra-se cristalino o fato de juizes se confundirem com preceito da CLT na proteção ao hipossuficiente, pois, mesmo em face da validade do diploma, eles deveriam ser neutros, não parciais e panfletários. Perdem aí a respeitabilidade tanto a Justiça do Trabalho como um todo e quantos juizes que nada de neutralidade demonstram em suas decisões. São fatos bem claros a toda sociedade.

Tal situação propicia críticas a dois lamentáveis equívocos: primeiramente, juizes decidirem como se membros de partidos políticos ou centrais sindicais; depois, o mérito de suas manifestações. Deveriam esses magistrados afastarem-se ou ser afastados pelo STF, se necessário, do julgamento de processos que envolvam a terceirização.

Fonte:  
<http://www.conjur.com.br/2013-set-11/paulo-lofreta-justica-trabalho-assume-partido-politico>

## Notas

### Atenção para os prazos e regras do Refis

O programa de refinanciamento de dívidas de ICMS (Refis) já tem suas regras, prazos e condições estabelecidas, conforme a Portaria Conjunta da Receita Federal e da Procuradoria nº 7, publicada em 18 de outubro de 2013. Até 31 de dezembro de 2013, o contribuinte poderá requerer o parcelamento pela internet, nos sítios da Receita Federal e à Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional, com utilização de Código de Acesso ou Certificado Digital. Podem ser parcelados os débitos junto à Receita

Federal e à Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional, vencidos até 30 de novembro de 2008, inclusive aqueles que já tenham sido incluídos em outros parcelamentos, como Refis (Lei nº 9.964/2000), Paes (Lei 10.684/2003), Paex (MP 303/2006) e os parcelamentos ordinários das Leis nº 8.212/1991 e 10.522/2002. O refinanciamento não contempla os débitos que tenham sido incluídos em parcelamento anterior à Lei nº 11.941. A partir do mês da adesão, o contribuinte deve

recolher parcela equivalente ao montante da dívida consolidada, dividida pelo número de prestações solicitadas. O valor apurado de cada parcela não pode ser inferior à parcela mínima prevista na Lei 11.941:

- R\$ 50,00, para Pessoa Física
- R\$ 100,00, para Pessoa Jurídica
- R\$ 2.000,00, para parcelamento de débitos de IPI
- 85% do valor da prestação dos parcelamentos anteriores

Fonte: Secom / Receita Federal

### Cursos Abralimp

A UniAbralimp- Unidade Nacional de Formação Profissional, da Abralimp (Associação Brasileira do Mercado de Limpeza Profissional) é uma das principais iniciativas da Associação para o desenvolvimento do mercado de limpeza profissional tendo como objetivo a formação e a reciclagem da mão

de obra do mercado de asseio e conservação. Com várias opções de cursos e treinamentos nas áreas de operação, gestão e liderança, a UniAbralimp forma cerca de 1.500 profissionais todo ano. Os cursos são realizados na sede da Abralimp, ou in company, caso as empresas

prefiram esta opção para evitar deslocamentos das equipes, em qualquer parte do País. O site para mais informações é [www.uniabralimp.com.br](http://www.uniabralimp.com.br). e-mail [treinamento@abralimp.org.br](mailto:treinamento@abralimp.org.br)  
Fonte: Abralimp

# Participe do ENEAC 2014

O maior evento brasileiro do setor de Asseio e Conservação

A 6ª edição do Encontro Nacional das Empresas de Asseio e Conservação acontecerá de **10 a 14 de setembro de 2014**, em Campos do Jordão - SP.



- ✓ 4 dias com os principais empresários do segmento de limpeza profissional;
- ✓ Oportunidade única para fazer novos negócios;
- ✓ Palestrantes de renome;
- ✓ Presença de mais de 300 profissionais;
- ✓ Atividades para acompanhantes.



Venha atualizar seus conhecimentos, conhecer novas tecnologias e aumentar sua rede de contatos.

Acesse o site:

[www.eneac2014.com.br](http://www.eneac2014.com.br)

e faça sua inscrição.



# Kärcher Center Contagem: Um novo conceito de loja!



## Esperamos sua visita.

Um showroom diferenciado, que coloca o consumidor em contato com o que há de mais moderno no mercado de soluções de limpeza. Além de todos os equipamentos das linhas Casa & Jardim, Profissional e Industrial, o espaço conta com Assistência Técnica Especializada e Centro de Treinamento Local, estreitando ainda mais o relacionamento Kärcher com vocês, clientes.

Av. Jair Rodrigues do Vale, 385 - Inconfidentes - Contagem/MG - Tel.: (31) 2559 9519

[www.karcher.com.br](http://www.karcher.com.br) [www.karcherblog.com.br](http://www.karcherblog.com.br) [@Karcher\\_Brasil](https://www.instagram.com/Karcher_Brasil) [www.youtube.com/karcherbr](https://www.youtube.com/karcherbr) [karcherbrasil](https://www.facebook.com/karcherbrasil)

Lavadora e Secadora de Piso  
B 90 R - D85

Varredora  
KMR 1700 B

 **KÄRCHER**<sup>®</sup>  
makes a difference